

УДК 349.2

АКТУАЛЬНЫЕ ВОПРОСЫ ДИСТАНЦИОННОЙ ПРАВОВОЙ РАБОТЫ ЮРИСТА: ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ ПРАВОВОГО ФРИЛАНСА В СОВРЕМЕННЫХ УСЛОВИЯХ

М. М. Панарина

*Национальный исследовательский университет
«Высшая школа экономики»*

Поступила в редакцию 19 июня 2019 г.

Аннотация: проанализирована судебная практика российских судов по оспариванию условий трудового договора о дистанционной работе, споров об увольнении дистанционного работника. Выделяются и анализируются сферы онлайн-консультирования дистанционного юриста. Рассматриваются отдельные сервисы онлайн-консультирования и оказания услуг по удаленному юридическому сопровождению дела. На основании результатов исследования были сделаны выводы о перспективах развития правового фриланса и дистанционной работы юриста, намечена тенденция дальнейшего расширения сферы онлайн-консультирования, отмечена необходимость законодательного закрепления дистанционной работы через интернет-площадки и онлайн-биржи.

Ключевые слова: российская наука, трудовое право, фриланс, дистанционная работа.

Abstract: in the article judicial practice and spheres of online-consultation of remote workers is analyzed. Based on results of research, noted the prospects for the development of legal freelance and online consultation, the conclusion about lack of legislative fixing of online remote work are drawn.

Key words: russian science, labor law, freelance, remote work.

В настоящее время происходит эволюция трудовых отношений сторон. В связи с развитием рынка онлайн-услуг все большую популярность приобретает такое явление, как «фриланс», «фриланс-биржа». Сегодня 60 процентов сотрудников российских компаний имеют возможность работать удаленно с помощью различных технологий, о чем свидетельствуют данные первого исследования цифровой зрелости россиян, проведенного компаниями SAP и Deloitte в апреле 2019 г.¹ Набирая в строке поиска «фриланс», мы находим множество ссылок на сайты для фрилансеров и самозанятых. По одному клику сейчас можно найти создателя базы данных, разработчика логотипа или юриста, предлагающего создать правовое заключение качественно и в сжатые сроки². Данные участники дистанционного взаимодействия связываются друг с другом с

¹ URL: <https://rg.ru/2019/04/18/tehnologii-izbavili-ot-bumagi-polovinu-kompanij-rossii.html>

² URL: <https://freelance.ru/>; <https://myfreelancing.ru/myfreelance/>

помощью специальной инфраструктуры – биржи удаленной работы. Тем самым, можно констатировать широкое представление фрилансеров на электронных рынках, что, по нашему мнению, связано с развитием понятия «электронного фриланса».

Чтобы найти работу юриста на условиях фриланса, в настоящее время достаточно обратиться на соответствующую интернет-площадку биржи, разместить свое резюме и портфолио, а также перечень юридических услуг, а биржа найдет вам клиента.

Регулирование отношений в сети «Интернет» в современных условиях предполагает повсеместное использование технологий и различных интернет-ресурсов. Активное развитие получила интернет-торговля. В нашей стране официально зарегистрировано более 50 тыс. интернет-магазинов, работающих по принципу электронной коммерции, следовательно имеют отношение к электронной коммерции – от 30 до 200 тыс. онлайн-ресурсов³. Развитие информационно-коммуникационной технологии позволяет расширить свои возможности для фрилансера. В настоящее время можно говорить о формировании занятости нового типа – инновационного, электронного работника (фрилансера)⁴. Такой работник работает дистанционно (вне штата), выполняет специализированную работу в определенных областях деятельности (юриспруденция, программирование, веб-дизайн и др.), размещая о себе информацию на специализированных интернет-ресурсах и онлайн-площадках бирж, заключая гражданско-правовые договоры, в других случаях – работая на условиях трудового договора о дистанционной работе для постоянной, проектной работы у конкретного работодателя.

При этом на практике часто возникают вопросы о квалификации отношений между работодателем и дистанционным работником в качестве трудовых⁵. Оценивая в совокупности все представленные доказательства, суды приходят к выводу, что трудовой договор между сторонами не заключался; приказов у работодателя не имелось; сведения о перечислении денежных средств безналичным путем отсутствуют; доказательств, свидетельствующих о том, что у работника имелось рабочее место не представлялось⁶.

³ URL: <http://www.iccwbo.ru/blog/2016/elektronnaya-kommertsiya/>

⁴ О фрилансе как нестандартной форме занятости писал В. Е. Гимпельсон. По мнению автора, его характерными чертами являются: нестандартные условия работы, наличие нескольких работодателей, отсутствие социальных гарантий (см.: Гимпельсон В. Е. Временная или непостоянная занятость в России : данные, уровень, динамика, распространенность // Экономический журнал ВШЭ. 2004. № 2. С. 225–245).

⁵ Решение Ленинского районного суда города Тюмени от 28 сентября 2017 г. по делу № 2-5976/2017~М-4986/2017. Доступ из справ.-правовой системы «КонсультантПлюс»; Решение Новоалтайского городского суда Алтайского края от 11 сентября 2017 г. по делу № 2-1890/2017~М-1794/2017. Доступ из справ.-правовой системы «КонсультантПлюс».

⁶ Там же.

Помимо этого фрилансера часто привлекают к дистанционной работе на условиях «аутстаффинга»: «...привлечения компанией внештатного специалиста – фрилансера, имеющего соответствующие знания, профессиональные навыки и опыт, на время выполнения определенного проекта; вывод сотрудника за штат компании-заказчика и оформление его в штат компании-провайдера, при этом он продолжает работать на прежнем месте и выполнять свои прежние обязанности, но обязанности работодателя по отношению к нему выполняет уже компания-провайдер...»⁷. Подобная модель дистанционной работы демонстрирует гибкость выстраивания трудовых отношений между работником и работодателем, если стороны трудовых отношений прописали все условия в «дистанционном контракте» во избежание рисков возникновения трудового конфликта и судебного разбирательства.

Впервые о фрилансе заговорили не так давно – примерно 20 лет назад. Наиболее значительные работы в этой области Д. Пинка, Т. Малоуна, в которых дается описание фриланса, выстраиваются прогнозы на его дальнейшее развитие⁸. Вопросам системных трансформаций рынка труда в современных условиях посвящены работы таких ученых, как Е. А. Гришнова⁹, А. М. Колот¹⁰. В отечественной правовой науке определение и признаки дистанционной работы, как возможности удаленной работы без непосредственного общения работника с работодателем путем использования информационно-телекоммуникационных сетей, среди первых были представлены И. Я. Киселевым¹¹. Необходимо отметить, что многие исследователи нестандартных форм занятости воспринимают дистанционную работу и фриланс как синонимы, так как «дистанционная занятость» предполагает выполнение работы в удалении (на расстоянии) от работодателя с использованием информационно-коммуникативных технологий¹². Как представляется, фриланс является частным случаем дистанционной работы, т. е. не каждая дистанционная работа является фрилансом, но фриланс всегда есть дистанционная занятость.

⁷ Решение Арбитражного суда Ростовской области от 26 ноября 2018 г. по делу № А53-18997/18. Доступ из справ.-правовой системы «КонсультантПлюс».

⁸ См.: Пинк Д. *Нация свободных агентов : как новые независимые работники меняют жизнь Америки*. М., 2006 ; Малоун Т. У. *Труд в новом столетии. Как новые формы бизнеса влияют на организации, стиль управления и вашу жизнь*. М., 2006.

⁹ См.: Гришнова Е. А. Развитие человеческого капитала и трансформация форм занятости : взаимовлияние и взаимообусловленность // *Демография и социальная экономика*. 2014. № 1(21). С. 85–94.

¹⁰ См.: Колот А. М. Трансформация института занятости как составляющая глобальных изменений в социально-трудовой сфере : феномен прекаризации // *Уровень жизни населения регионов России*. 2013. № 11. С. 93–101.

¹¹ См.: Киселев И. Я. *Новый облик трудового права стран Запада*. М., 2003. С. 113.

¹² См.: Гебриаль В. Н. Социальные аспекты феномена дистанционной работы как нового вида трудовых отношений // *Государственное управление. Электронный вестник*. 2008. № 17. С. 3.

Поскольку взаимодействие работодателя с работником происходит в Интернете, это позволяет говорить о специфичном сегменте рынка труда и предложить сегментацию глобального рынка труда по признаку обязательного использования информационно-компьютерных технологий на всех стадиях трудовой деятельности. Вышесказанное позволяет ученым выделить новый сегмент глобального рынка труда – цифровой, в отличие от традиционного¹³.

Возникает вопрос, как функционирует электронной фриланс и дистанционная работа юриста?

Федеральным законом от 5 апреля 2013 г. № 60-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации»¹⁴ Трудовой кодекс Российской Федерации (далее – ТК РФ¹⁵) был дополнен главой 49.1 «Особенности регулирования труда дистанционных работников», которая содержит законодательное определение дистанционной работы. Для дистанционной работы характерно выполнение определенной трудовым договором трудовой функции вне места нахождения работодателя, его филиала, представительства, иного обособленного структурного подразделения (включая расположенные в другой местности), вне стационарного рабочего места, территории или объекта, прямо или косвенно находящихся под контролем работодателя, при условии использования для выполнения данной трудовой функции и для осуществления взаимодействия между работодателем и работником по вопросам, связанным с ее выполнением, информационно-телекоммуникационных сетей общего пользования, в том числе сети «Интернет» (ст. 312.1 ТК РФ). Ввиду наличия определенных особенностей в режиме и характере работы такого работника речь идет о нетипичных условиях трудового договора.

Остановимся отдельно на определении понятия «электронного фриланса». Данный термин был введен в научный оборот Т. Малоуном и Р. Лойбахером¹⁶. Авторы отмечали: «Основная единица новой экономики – это не корпорация, а человек. Задачи распределяются и контролируются не посредством стабильной цепочки менеджмента, а скорее выполняются автономно независимыми подрядчиками. Такие работники поддерживают виртуальные коммуникации, образуют гибкие временные сети для производства товаров и услуг. Когда работа выполнена, сеть распадается, а ее члены снова становятся свободными агентами и перемещаются по рынку в поисках следующего задания»¹⁷. Из данного определения можно вывести следующие признаки электронного фриланса: 1) автономная, независимая деятельность; 2) выполнение работы

¹³ URL.: <https://cyberleninka.ru/article/n/suschnost-osobennosti-i-funktsii-tsifrovogo-rynka-truda>

¹⁴ Собр. законодательства Рос. Федерации. 2013. № 14. Ст. 1668.

¹⁵ Трудовой кодекс Российской Федерации : федер. закон от 30 декабря 2001 г. № 197-ФЗ // Рос. газета. 2001. 31 дек.

¹⁶ См.: *Malone T., Laubacher J.* The Dawn of The E-Lance Economy. Harvard Business Review. 09.10.1998. P. 144–152.

¹⁷ Там же. С. 144.

специальным субъектом – свободным агентом; 3) временный характер работы (выполнение заданий с определенной периодичностью); 4) необходимость поддержания виртуальной коммуникации с участниками дистанционного взаимодействия посредством создания гибких временных сетей; 5) низкая степень контроля результата.

Ознакомившись с «Пользовательским соглашением» крупнейшей биржи удаленной работы – Freelance.ru, можно выделить следующий порядок взаимодействия фрилансера в сфере юриспруденции с биржей¹⁸. Фрилансер размещает информацию о себе с описанием услуг (например, услуг по аутсорсингу, консалтингу), размещает портфолио (чаще всего процессуальные документы, примеры успешной правовой работы юриста), оставляет контактные данные. Заказчик связывается с юристом через сайт биржи, между сторонами заключается гражданско-правовой договор об оказании юридических услуг (безопасная сделка «WorkCrow»¹⁹). Биржа в таких отношениях выступает посредником (получая определенное вознаграждение), заказчик – независимым поставщиком заказа, фрилансер – свободным агентом, работающим на себя, вне штата. По сути такое объединение участников дистанционного взаимодействия на онлайн-платформе подпадает под понятие «краудсорсинга», под которым понимается: «социальное явление в сфере коммуникаций и способов организации совместной деятельности, когда люди объединяют результаты своего интеллектуального труда и другие ресурсы с целью создания общего продукта, основанного на усилиях и видении многих людей»²⁰. Потенциальные сферы развития краудсорсинга разнообразны, в том числе онлайн-биржа, привлечение людей на которую происходит посредством публичной оферты. Представляется, что данное явление нуждается в дополнительном научном осмыслении и изучении.

Таким образом, электронный фриланс предполагает осуществление деятельности с использованием онлайн-площадок, в том числе биржи. При этом, как мы видим, речь идет о некоей совершенно иной форме самоорганизации деятельности дистанционного работника. Как представляется, использование электронного фриланса наиболее востребовано. При этом в такой форме данные отношения отличаются от выполнения работы самозанятыми. Согласно Федеральному закону от 27 ноября 2018 г. № 422-ФЗ «О проведении эксперимента по установлению специального налогового режима «Налог на профессиональный доход» в городе федерального значения Москве, в Московской и Калужской областях, а также в Республике Татарстан (Татарстан)»²¹ под «самозанятыми» понимаются физические лица и индивидуальные предприниматели (если у такового нет наемных работников, работающих по трудовому договору), получающие постоянный доход от профессиональной деятельности, с доходов от

¹⁸ URL: <https://freelance.ru/freelancers/yuridicheskoe-obsluzhivanie/>

¹⁹ URL: <https://freelance.ru/offer.html>

²⁰ Leimeister J. M. Collective Intelligence // Business & Information Systems Engineering. 2010. Vol. 2, № 4. P. 245–248.

²¹ Рос. газета. 2018. 30 нояб.

которой выплачивается налог на профессиональный доход (ст. 2). Мы же относим к фрилансерам независимых профессионалов, которые работают вне постоянного штата над различными проектами, используя электронные биржи или специализированные сайты, заключая разовые сделки на них, получая за это гонорар или вознаграждение. В определенных случаях такого работника могут оформить в штат по трудовому договору о дистанционной работе.

Полагаем, необходимость в оформлении самозанятости или регистрации в качестве индивидуального предпринимателя у «виртуальных работников», размещающих свое резюме на сайтах онлайн-бирж, отсутствует. Данная инфраструктура предлагает удобный способ связи с клиентом и интерфейс. Помимо этого, сфера деятельности фрилансеров значительно шире, чем у самозанятых. Самозанятые обычно работают в сфере торговли (реализации), аренды помещений, мелкого производства, приобретая данный статус для выполнения работы в одной определенной области, что несвойственно фрилансеру. Фрилансер может быть занят сразу в нескольких проектах и нередко из разных областей деятельности. Помимо этого, как представляется, оформление «самозанятости» или регистрация в качестве индивидуального предпринимателя ограничит сферу деятельности фрилансера, так как такая удаленная работа предполагает высокую степень мобильности – сегодня фрилансер может выполнять заказы через онлайн-биржу, в следующем месяце открыть свой специализированный сайт, устроиться на работу к конкретному работодателю для работы над проектом дистанционно или прекратить свою работу на определенный промежуток времени. Существенным отличием фриланса от предпринимательства является также повышенная степень риска у предпринимателя, так как предприниматель задействует собственные финансы для своего дела, при этом он не связан количеством заказов и временем их выполнения в отличие от работы фрилансера. Можно сказать, что фриланс – это шаг на пути к предпринимательству. Представляется, что отсутствие отдельного законодательного регулирования (закрепления формы осуществления деятельности фрилансера) создает неоднозначную ситуацию и порождает некие коллизии в законодательстве и в правоприменительной практике.

Переходим к исследованию особенностей дистанционной работы юриста. По данным Superjob, труд специалистов работающих вне офиса, использует почти треть работодателей – 32 %²². Переход к удаленной (дистанционной) работе пронизывает все отрасли, в том числе юриспруденцию²³. Как и в случае с бухгалтерией и IT, все больше юристов перебираются в сферу онлайн-консультирования. Как заявил Эндрю Дарвин, старший партнер офиса DLA Piper в Лондоне: «Традиционная юридическая фирма – больше не единственный выбор для юриста». При этом

²² URL: <https://www.superjob.ru/community/life/69559/>

²³ URL: <https://www.theguardian.com/law/2016/may/16/could-freelance-be-the-future-for-lawyers>

уже сейчас можно обнаружить успешные юридические фриланс-проекты в зарубежной правовой практике, такие как Question of law, Liza Solomon²⁴, MontageLegal²⁵, Now Counsel Network²⁶. Общей тенденцией для нового поколения юристов стало использование фриланса, «виртуального работника». Помимо этого, появление новых способов ведения бизнеса также обуславливает необходимость привлечения дистанционных юристов к работе с юридическими лицами²⁷.

Необходимо отметить, что судебная практика российских судов по данному вопросу еще достаточно небольшая, в основном касается оспаривания некоторых условий трудового договора о дистанционной работе²⁸, споров об увольнении дистанционного работника. Рассмотрим одно из судебных дел, представляющее интерес по спору дистанционного работника о восстановлении на работе: между сторонами был заключен трудовой договор, согласно которому истец была принята на работу в ООО «Прайм Логистикс», работа выполнялась дистанционно. Приказом № 66 от 1 августа 2016 г. истец была уволена на основании п. 14 ч. 1 ст. 81 ТК РФ – расторжение трудового договора по инициативе работодателя в случаях, установленных настоящим Кодексом и иными федеральными законами и ст. 312.5 ТК РФ – расторжение трудового договора о дистанционной работе по инициативе работодателя по основаниям, предусмотренным трудовым договором. Увольнение было произведено в связи с нарушением порядка и сроков предоставления работником отчетов о проделанной работе (п. 3.1.4 трудового договора); изменением стратегии развития работодателя из-за неудовлетворительных результатов деятельности работника в установленном регионе – город Новосибирск и Сибирский федеральный округ РФ (п. 5.2.3 трудового договора). Истец полагала увольнение незаконным, поскольку работу выполняла надлежащим образом, а также считала, что был нарушен порядок прекращения трудовых отношений.

²⁴ URL: <https://questionoflaw.net/>

²⁵ URL: <https://montagelegal.com/>

²⁶ URL: <https://nowcounselnetwork.com/>

²⁷ URL: <https://www.thebalancecareers.com/freelance-legal-jobs-2164338>

²⁸ Постановление Арбитражного суда Центрального округа от 16 августа 2018 г. № Ф10-4847/2017 по делу № А83-2664/2017. Доступ из справ.-правовой системы «КонсультантПлюс». Истец полагал, что ответчик не мог быть оформлен на полный рабочий день, а лишь на условиях совместительства с рабочим временем не более 4 часов в день, а не 8 часов, как предусмотрено трудовым договором, а выплата заработной платы работнику сверх допустимого времени работы по совместительству является нарушением условий оплаты труда при дистанционной работе, что привело к неправомерным расходам на сумму 37,7 тыс. руб. (50 % от выплаченной заработной платы в проверяемый период). Арбитражный суд признал несостоятельными доводы истца о превышении продолжительности рабочего времени при работе по совместительству, поскольку в любом случае они не свидетельствуют о наличии оснований для невыплаты заработной платы работнику, гарантированной ст. 285 ТК РФ.

Московский городской суд своим Апелляционным определением от 12 апреля 2017 г. № 33-4427/2017 оставил решение Басманного районного суда без изменения, указав, что у работодателя имелись основания для увольнения истца по п. 14 ч. 1 ст. 81, ст. 312.5 ТК РФ и, само по себе включение ответчиком двух оснований расторжения договора в приказ об увольнении и в уведомление не может свидетельствовать о незаконности увольнения истца, учитывая, что условиями трудового договора определена возможность его расторжения по инициативе работодателя как при нарушении порядка или сроков представления работником отчета, так и в связи с изменением стратегии развития работодателя. Условия трудового договора не содержали запрета на применение двух и более оснований, предусмотренных трудовым договором для его расторжения по инициативе работодателя. Кроме того, в соответствии с протоколом внеочередного общего собрания участников ООО «Прайм Логистикс» от 14 июля 2016 г. было принято решение об изменении направления деятельности (стратегии развития) общества и исключении города Новосибирска и Сибирского федерального округа РФ из приоритетных регионов развития, а также принятии мер для снижения затрат общества, связанных с привлечением клиентов из данного региона. Данное решение, как следует из протокола собрания, было принято в связи с неудовлетворительными результатами трудовой деятельности дистанционного работника в указанном регионе.

Таким образом, сторонам необходимо изначально указывать полный список прав и обязанностей работников и работодателей и дополнительные основания для увольнения работника, принятого для выполнения именно дистанционной работы.

В настоящее время можно выделить три сферы онлайн-консультирования дистанционного юриста:

1. *Онлайн-консультации на юридических сайтах.* Юрист по заданию работодателя получает доступ к определенному правовому сайту (порталу), проводит юридические консультации, отвечает на вопросы в онлайн-чате. В другом случае возможно создание интерфейса (чат-бота) для загрузки в него части функций и информации для ответа на шаблонные вопросы. По сути, речь идет о работе чат-бота – сервиса, взаимодействующего с потенциальным клиентом, который избавит юриста от затрачивания времени на ответы на простейшие запросы клиента. Внедрение таких чат-ботов облегчит автоматизацию таких процессов, как учет рабочего времени, документооборот. Полагаем, использование подобного интерфейса на своем сайте возможно, если были оценены все риски, и неверный ответ на вопрос чат-ботом не приведет к необратимым последствиям.

2. *Юридические форумы и сервисы вопросов-ответов.* Юрист в данном случае в отличие от первого подвида не отвечает в режиме онлайн-чата на вопросы клиента, а готовит ответ в течение кого-то промежутка времени. Присутствие на форуме устанавливается по договоренности с работодателем. Оплата также определяется в трудовом договоре о дистанционной работе.

3. *Индивидуальные консультации* – обращение клиента напрямую на конкретный сайт юриста или на сайт фриланса, где размещена анкета (портфолио) юриста, для заключения договора возмездного оказания юридических услуг, сопровождения дела. Необходимо отметить, что в отличие от двух указанных выше видов дистанционной правовой работы, когда работодатель поручает оказание консультационных услуг на сайте или на юридическом форуме, выполняемые в рамках трудовой функции, в последнем – юрист работает самостоятельно, по аналогии с размещением портфолио на сайте онлайн-биржи, создает сайт, осуществляет поиск клиентов и заключает гражданско-правовые договоры с ними. При этом важным моментом выступает реклама правового сайта, в том числе контекстная²⁹. Данные отношения регулируются нормами главы 2 Гражданского кодекса Российской Федерации (далее – ГК РФ)³⁰.

В качестве особых характеристик режима рабочего времени дистанционного юриста можно назвать следующие:

1. В трудовом дистанционном договоре необходимо прописать «дистанционный» характер работы. Например, юрист осуществляет выполнение трудовой функции (ведение определенного юридического сервиса или консультирование работодателя по вопросам бизнеса) вне места расположения работодателя. Настоящий трудовой договор заключается для выполнения дистанционной работы. На необходимость использования подобной формулировки часто ссылаются суды³¹.

2. Работодатель обязуется предоставить работнику компьютер, телефон, иные технические средства, техническую документацию, необходимую для исполнения работником трудовых обязанностей, в указанный срок.

3. Если эта обязанность возложена на работника, условие можно сформулировать так: «Работник самостоятельно обеспечивает себя компьютером, принтером, факсом, телефонной связью, средствами доступа к сети «Интернет».

4. Консультация клиента происходит удаленно, онлайн. Следует установить в «дистанционном контракте» режим рабочего времени, например: «С 10-00 до 16-00 по московскому времени работник выходит на связь посредством Skype».

5. Трудовой договор о дистанционной правовой работе можно заключить как в бумажном виде, так и в электронной форме путем обмена меж-

²⁹ См.: Панарина М. М. Регулирование контекстной рекламы в сети «Интернет»: сравнительный опыт США и России // Предпринимательское право. 2016. № 3. С. 51.

³⁰ Гражданский кодекс Российской Федерации. Часть вторая : федер. закон от 26 января 1996 г. № 14-ФЗ // Собр. законодательства Рос. Федерации. 1996. № 5. Ст. 410.

³¹ Постановление Арбитражного суда Северо-Кавказского округа от 23 ноября 2018 г. № Ф08-10158/2018 по делу № А32-13995/2016. Доступ из справ.-правовой системы «КонсультантПлюс».

ду работником и работодателем электронными документами с использованием обеими сторонами усиленной квалифицированной электронной подписи (ч. 4 ст. 312.1 ТК РФ), ч. 1 ст. 5 Федерального закона от 6 апреля 2011 г. № 63-ФЗ «Об электронной подписи»).

6. Ознакомление дистанционного юриста с правилами внутреннего трудового распорядка и иными локальными нормативными актами может осуществляться путем обмена электронными документами (ст. 312. 2 ТК РФ).

7. При достижении соглашения между работником и работодателем сведения о дистанционной работе могут не вноситься в трудовую книжку юриста. В этих случаях основным документом о трудовой деятельности и трудовом стаже дистанционного работника является экземпляр трудового договора о дистанционной правовой работе (ст. 312.2 ТК РФ).

8. В трудовом договоре о дистанционной работе можно отразить гарантии и компенсации дистанционного работника. Например, о компенсации расходов работника, связанных с перемещением к месту юридической консультации³².

9. Анализ судебных актов и типовых форм показал, что в трудовых договорах о дистанционной работе в качестве дополнительных оснований для увольнения указываются: увольнение в связи с отсутствием достаточного объема работы; увольнение в связи с производственной необходимостью; увольнение в связи с непредставлением или несвоевременным представлением отчетов юристом и др.³³

Осуществляя поиск какой-либо правовой информации, мы часто обращаемся к помощи «правового помощника», консультанта, который в рамках общения в чате готов ответить на интересующие нас правовые вопросы. Информация в таких случаях может представляться как на возмездной, так и безвозмездной основе. При этом юрист фактически создает себе рекламу в сети, позиционируя себя и свою юридическую фирму как «место», которое помогает решать проблемы. Сторонами таких правоотношений выступают потребители услуг связи, взаимоотношения между субъектами осуществляются при помощи серверов. Особой услугой в рамках юридического консультирования в Интернете становится «удаленное юридическое сопровождение дела».

В случае, если необходимо постоянное консультирование, компания может заключить с работником трудовой договор о дистанционной работе. Это необходимо в условиях, когда нужно постоянное консультирование специализированного специалиста, например помощь юриста московского офиса при нахождении основных структурных подразделений, стационарного рабочего места работодателя в Нижнем Новгороде. При необходимости в таких «дистанционных контрактах» возможно закре-

³² Постановление Арбитражного суда Северо-Западного округа от 11 апреля 2019 г. № Ф07-3224/2019 по делу № А13-20108/2017. Доступ из справ.-правовой системы «КонсультантПлюс».

³³ URL: <http://www.garant.ru/news/1216956/>

пить условия следующего характера: «Работник обязан быть доступным для работодателя, используя технические средства коммуникации, в указанный период». Данный вопрос регулируется ст. 312.4 ТК РФ.

Другим вариантом закрепления отношений с юристом является договор возмездного оказания юридических услуг (абонентский договор). Существенными условиями такого договора об оказании юридических услуг дистанционно чаще всего становятся: оказание услуг с обеспечением доступа к Интернету, к способам и средствам электронной связи (соответствующим устройствам, например смартфону, компьютеру, электронной почте, Skype, Viber, WhatsApp и пр.). При этом исполнитель должен обладать навыками фотографирования или сканирования документов и направлять последние посредством ранее названных способов электронной связи, получать электронные копии документов и при необходимости распечатывать их³⁴. В качестве условий такого договора можно установить: предоставление дистанционно юридических и иных сопряженных с ними (сервисное, информационно-справочное обслуживание, сопутствующая передача данных и т. п.) услуг в соответствии с выбранным клиентом тарифным планом. Тарифным планом в данных обстоятельствах будет считаться совокупность ключевых параметров оказания услуг (виды, количество, стоимость и пр.), в соответствии с которыми осуществляется обслуживание клиента. Тарифный план обычно является неотъемлемой частью абонентского договора оказания юридических услуг. Например, в него может входить следующий перечень услуг с расчетом стоимости: 1) устная консультация в случае непредвиденных ситуаций за границей; 2) инструкция по составлению документа; 3) правовое разъяснение; 4) обзор изменений законодательства по выбранной тематике. Важно отметить, что при заключении абонентского договора на оказание юридических услуг дистанционно на дистанционного юриста не распространяются гарантии, закрепленные в ТК РФ. Данные отношения регулируются ГК РФ (ст. 429.4).

В настоящее время российское законодательство не дает никаких комментариев по поводу фриланса, в том числе правового, что делает его несколько неподконтрольным, так как удаленная работа такого типа предполагает много рисков как для работодателя, так и для работника, заказчика и исполнителя такого «виртуального соглашения».

Основными плюсами для компании при найме дистанционного юриста являются следующие: 1) доступность (мобильность) юриста; 2) отсутствие необходимости обеспечения юриста стационарным рабочим местом (сокращение издержек работодателя на аренду помещения и организацию рабочего места); 3) возможность сопровождения бизнес-процессов специалистами из разных областей (экспертиза правовых документов). В то же время работодателю при оформлении работника дистанционно

³⁴ URL: <http://pomogut.pro/yuridicheskaya-pomoshch/uslugi-opytnyh-advokatov-yuristov/udalennoe-yuridicheskoe-soprovozhdenie-dela/> ; <https://lex-pravo.ru/about/vacancies/>

следует учитывать следующее: отсутствие отдельного законодательного акта в этой области, стандартов качества оказания услуг фрилансером, а также частичная бесконтрольность такого работника.

Как видим, потребность в использовании услуг юриста для дистанционной работы возрастает. Можно предположить расширение сферы онлайн-консультирования, что в свою очередь позволит юристу устанавливать более гибкий режим работы, расширять клиентскую базу, находясь даже на отдыхе.

Национальный исследовательский университет «Высшая школа экономики»

Панарина М. М., кандидат юридических наук, преподаватель департамента общих и межатраслевых юридических дисциплин факультета права

E-mail: mmpanarina@hse.ru

National Research University «Higher School of Economics»

Panarina M. M., Candidate of Legal Sciences, Lecturer of the School of General and Interdisciplinary Legal Studies Faculty of Law

E-mail: mmpanarina@hse.ru