

НЕКОТОРЫЕ МЕРЫ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ ПЕНИТЕНЦИАРНОЙ ПРЕСТУПНОСТИ

С. А. Хохрин

Академия ФСИН (г. Рязань)

Поступила в редакцию 25 сентября 2015 г.

Аннотация: статья посвящена изучению и разработке комплекса мер предупреждения пенитенциарной преступности за счет активного анализа инновационных методов ресоциализации осужденных.

Ключевые слова: пенитенциарная преступность, меры предупреждения, преступление, осужденный, исправительные учреждения, условия, режим, видеонаблюдение, статистика.

Abstract: this article is devoted to studying and development of a package of measures of the prevention of penitentiary crime, at the expense of the active analysis of innovative methods of resocialization of the condemned.

Key words: penitentiary crime, prevention measures, a crime, the condemned correctional facilities, conditions, the mode, video surveillance, statistics.

Разработка комплексных подходов определения стратегии борьбы с преступностью осужденных в исправительных учреждениях (далее – ИУ) не будет вызывать сомнения еще очень длительное время. Прорабатывая вопрос о противодействии пенитенциарной преступности, нами проведен анализ более 1200 приговоров по фактам совершения преступлений осужденными в исправительных учреждениях. Полученные результаты помогут выработать определенные меры предупреждения пенитенциарной преступности.

Как известно, профилактика преступлений в исправительных учреждениях – не разовое мероприятие. Полагаем, что целесообразнее оказывать систематическое предупредительное воздействие на весь причинный комплекс данного явления на различных уровнях. Воздействие на отдельные из них дает определенные результаты, но они направлены на устранение или локализацию лишь некоторых факторов, а не всего комплекса причин и условий. Поэтому при проведении профилактики в ИУ необходим общий комплексный подход. Предлагаем основные мероприятия данного подхода.

В настоящее время в исправительных учреждениях проектируются новые варианты организационных структур, ориентированные на гуманизацию отношений в исправительных учреждениях. Принятие концепции развития уголовно-исполнительной системы Российской Федерации до 2020 г. позволило разработать принципиально новый подход к выполнению указанной задачи в плане модернизации и оптимизации уголовно-исполнительной системы (далее – УИС), внедрение в систему обеспечения исполнения наказания в учреждениях ФСИН

России продуктов высоких технологий. Однако далеко не всегда осуществляемые преобразования приводят к качественным изменениям, позитивным результатам. И это в свою очередь требует постоянного поиска новых форм и методов воспитательной, социальной и психологической работы с осужденными. Концепция реформирования должна включать в себя не только новые виды ИУ, но и новые технологии работы, т.е. меняя форму, необходимо менять и старое содержание.

Анализируя уровни инновации, применяемые в УИС, мы можем выделить несколько уровней.

Микроуровень инноваций. Это применение конкретных прикладных отраслей техники и методов в конкретном учреждении. Именно в конкретных учреждениях происходит непосредственная работа с осужденными по пресечению преступлений. Проводится адресная и точечная работа по совершенствованию работы различных отделов и служб в учреждении.

Миди-уровень инноваций. Инновация работает на стыке интересов конкретного учреждения и территориальных органов УИС. Данная работа в большей степени направлена на совершенствование технического оснащения объектов интегрированными системами безопасности, обеспечение бесперебойного финансирования.

Макроуровень инноваций. Работа осуществляется центральным аппаратом. Направлена на определение объема служебных задач по охране подведомственных объектов с учетом изменения видов учреждений УИС; модернизирование инженерно-технического оснащения охраняемых объектов, специальных подразделений по конвоированию с применением современных технологий и технических средств; переход на прогрессивные способы охраны учреждений УИС, создание условий для качественного выполнения служебных задач; осуществление реорганизации подразделений, обеспечивающих безопасность учреждений, изменение системы профессиональной подготовки персонала; совершенствование системы управления и ведомственного контроля за деятельностью подразделений, обеспечивающих безопасность учреждений.

Именно на первых двух уровнях наиболее эффективно проводить предупредительную работу с целью решения проблем предупреждения пенитенциарной преступности.

Разрабатывая механизм предупреждения преступлений в исправительных учреждениях на первом уровне, необходимо проводить следующую работу:

1. Открыть справочно-консультационные пункты при центрах социальной адаптации. У граждан, освобожденных из мест лишения свободы, низкая мотивация к трудоустройству, отсутствуют навыки самостоятельного поиска работы, бытового устройства. Работа справочно-консультационных пунктов должна быть направлена на преодоление барьера в общении, восстановление утраченных документов,

регистрацию по месту пребывания, помощь в оформлении заявления на подтверждение гражданства Российской Федерации, трудоустройство и пр.

Примером может послужить опыт Красноярских исправительных колоний, в которых установлены электронные терминалы «Поиск работы» с текущими вакансиями для осужденных. Такое совместное с краевым агентством труда и занятости населения решение было принято Федеральной службой исполнения наказаний по Красноярскому краю. При помощи терминала осужденные, готовящиеся к освобождению, получают свежую информацию о рынке труда в регионе, вопросах трудовой занятости лиц, освободившихся от отбывания наказания. Согласно подписанному документу, среди важнейших обязанностей каждой из сторон является информационное взаимодействие.

2. Определять уровень информации, который может способствовать совершению преступлений осужденными. Осуществление режимных требований не в соответствии с приказами, допущение нарушений прав и свобод осужденных – это внешние обстоятельства и факторы в пределах исправительного учреждения, побуждающие осужденного к совершению преступления¹.

Благодаря ослаблению надзора происходит проникновение в ИУ спиртных напитков, изготовление и хранение острорежущих предметов (в том числе и холодного оружия кустарного изготовления), облегчается совершение преступлений, вступление в запрещенные в ИУ имущественные отношения: долговые, займы, купля-продажа, возмездные услуги.

Считаем, что важно обращать внимание на информацию о следующих обстоятельствах:

- увеличение попыток проноса спиртосодержащих жидкостей, а также изъятия данных жидкостей при проведении обысковых мероприятий;
- активизация использования запрещенных сотовых телефонов на территории исправительного учреждения;
- совершение массовых членовредительств среди осужденных;
- увеличение совершения дисциплинарных нарушений осужденными при отбывании наказания;
- увеличение конфликтных ситуаций между осужденными и сотрудниками или между самими осужденными.

Разрабатывая меры предупреждения на миди-уровне инноваций, необходимо решить вопрос о трудовой занятости осужденных. Как показывают проведенные исследования, именно труд способствует исправлению осужденных². По мнению М. П. Стуровой, одной из причин обострения криминогенной обстановки в местах лишения свободы яв-

¹ См.: *Вершин М.* Основные проблемы криминологии. М., 1978. С. 175–176.

² См.: *Хохрин С. А., Смирнов С. Н.* Опыт государственно-частного партнерства УФСИН России по Республике Коми : аналит. обзор. Рязань, 2014. С. 27.

ляется низкая эффективность не только режима, но и других средств, в том числе труда и специально организованной воспитательной работы³.

Для решения данной проблемы считаем возможным использование опыта организации государственно-частного партнерства. Указанное совместное предприятие при поддержке правительства субъектов РФ должно быть организовано между исправительными учреждениями, различными предприятиями и индивидуальными предпринимателями. В качестве примера можно рассматривать УФСИН по Республике Коми. В данном территориальном органе по итогам 2014 г. среднедневная заработная плата осужденного составила 670 руб. в день (средняя заработная плата по УИС за этот период – 218 руб.). Минимальная заработная плата осужденного в месяц в 2014 г. составила 7312,18 руб., максимальная – в пределах 34 тыс. руб. Ежедневные «чистые» отчисления Предприятия в фонд учреждения с каждого осужденного в 2014 г. составляли 60 руб.

Реализация данного проекта с учетом достаточно высокого размера заработной платы, а также отсутствия у осужденных необходимости возмещать расходы на коммунально-бытовые услуги, позволяет им возмещать ущерб потерпевшим и государству (что учитывается судом при определении степени исправления осужденных), производить соответствующие отчисления, накапливать денежные средства и распоряжаться ими как в ходе отбывания наказания, так и по освобождению⁴. Да и наказание осужденных с помощью штрафных санкций, на наш взгляд, более действенно, чем помещение в штрафной изолятор. Заработав неплохие деньги, осужденный не захочет их тратить впустую.

Надзор за осужденными в таких учреждениях осуществляется не только силами дежурной смены, но и охраной Предприятия, а также отслеживается вольнонаемными рабочими, что позволяет мобильно реагировать на все факты правонарушений со стороны спецконтингента. Указанные меры сократили совершение дисциплинарных проступков более чем в 3 раза и привели к существенному уменьшению нагрузки на сотрудников.

В целях предупреждения нарушений порядка исполнения и процессуального принуждения в виде изоляции от общества важной задачей представляется решение проблемы формирования позитивной юридической ответственности у лиц, содержащихся в соответствующих учреждениях. Пенитенциарные системы всего мира уже показали неэффективность достижения целей исправления посредством применения одних мер принуждения.

³ См.: *Стурова М. П.* Воспитательная система исправительно-трудовых учреждений (теоретико-педагогический и организационный аспекты) : дис. ... д-ра пед. наук. М., 1991. С. 33.

⁴ См.: *Уваров И. А.* Преступления, совершаемые с особой жестокостью в исправительных учреждениях (правовой и криминологический аспекты) : автореф. дис. ... канд. юрид. наук. Рязань, 1997. С. 22.

Таким образом, только комплексное обоснованное применение различных методов индивидуальной и групповой профилактики способно воздействовать на предупреждение преступлений в ИУ, а также повысить эффективность развития данного учреждения и способствовать вопросам ресоциализации осужденных при отбывании наказания.

Академия ФСИН (г. Рязань)

Хохрин С. А., кандидат юридических наук, начальник кафедры организации режима и надзора в УИС

E-mail: hohrinsa@mail.ru

Тел.: 8-910-639-53-53

Ryazan Academy of the Federal Penal Service

Hohrin S. A., Candidate of Legal Sciences, Associate Professor, Chief of the Regime and Surveillance Organization in Penal System Department

E-mail: hohrinsa@mail.ru

Tel.: 8-910-639-53-53