

УДК 34 (07)

## ТИПИЧНЫЕ НАРУШЕНИЯ ТРУДОВЫХ, СЛУЖЕБНЫХ И ИНЫХ СВЯЗАННЫХ С НИМИ ПРАВ ГРАЖДАН

И. И. Головки

*Санкт-Петербургский юридический институт  
(филиал) Академии Генеральной прокуратуры Российской Федерации*

Поступила в редакцию 6 января 2011 г.

**Аннотация:** *статья посвящена проблеме нарушения трудовых, служебных и иных связанных с ними прав граждан. Типичные виды нарушений трудовых прав граждан определяют приоритетные направления деятельности органов прокуратуры.*

**Ключевые слова:** *трудовые права, нарушения трудового законодательства, прокурор, заработная плата, причины нарушений.*

**Abstract:** *the article deals with the violation of labor, utilities and other related rights. Typical types of violations of labor rights of citizens identify priority areas of the prosecution.*

**Key words:** *labor rights, labor law violations, prosecutor, wages, causes of violations.*

Важнейшей стадией в организации защиты прокурором трудовых прав граждан в гражданском судопроизводстве является, на наш взгляд, подготовка заявлений в суд.

Защита прокурором трудовых прав граждан в гражданском судопроизводстве – организованная процессуальная деятельность по установлению обстоятельств правонарушения, пресечению нарушения, восстановлению нарушенных прав и привлечению виновного к ответственности. Поэтому необходимо правильно определить основания для совершения прокурором действий, направленных на укрепление законности в сфере трудовых отношений.

Таковыми основаниями являются сведения о правонарушении, данные об уже выявленных нарушениях и обстоятельствах, им способствующих (для принятия мер по их устранению)<sup>1</sup>.

В ходе проверок прокурор выявляет различные нарушения трудовых прав граждан, установленные Конституцией РФ (ст. 17–19, 30, 32–34, 37, 41, 43, 45, 46), Трудовым кодексом РФ (ст. 21 и др.) и иными нормативно-правовыми актами в сфере труда.

Результаты анкетирования заместителей и помощников прокуроров, обеспечивающих участие в рассмотрении гражданских дел судами из различных регионов Российской Федерации, проведенного в Санкт-Петербургском юридическом институте Генеральной прокуратуры РФ в 2010 г., пока-

---

<sup>1</sup> См.: Мелкумов В. Г. Советская прокуратура и проблемы общего надзора. Душанбе, 1970. С. 79.

зали, что наибольшее количество нарушений выявляется в сфере трудовых отношений (67,4 %), следующими по количеству являются нарушения в сфере иных, связанных с трудовыми, отношений (29,6 %) и наименьшее количество нарушений выявляется в сфере служебных отношений (3 %).

Т а б л и ц а 1

*Выявленные в 2009–2010 гг. органами прокуратуры нарушения трудовых, служебных и иных связанных с ними прав граждан*

№ п/п	Виды нарушений	Количество нарушений, % от общего числа
1.	Всего выявлено нарушений в сфере трудовых отношений	67,4
1.1.	– нарушений прав работников на охрану труда	10,3
1.2.	– нарушений прав работников на оплату труда	9,8
1.3.	– нарушений при предоставлении гарантий и компенсаций работникам	9,3
1.4.	– нарушений при прекращении трудового договора	8,8
1.5.	– нарушений при заключении трудового договора	8,3
1.6.	– нарушений при установлении режима рабочего времени	6,3
1.7.	– нарушений при установлении отпусков	5,3
1.8.	– нарушений при изменении трудового договора	4,4
1.9.	– нарушений при регулировании труда отдельных категорий работников	4,4
2.	Всего выявлено нарушений в сфере иных связанных с трудовыми отношений	29,6
2.1.	– нарушений в сфере материальной ответственности работников и работодателей	5,3
2.2.	– нарушений при заключении коллективных договоров и соглашений	4,4
2.3.	– нарушений в отношениях по обязательному социальному страхованию	3,4
2.4.	– нарушений при разрешении трудовых споров	3,4
2.5.	– нарушений по трудоустройству у данного работодателя	3,4
2.6.	– нарушений по организации труда	2,4
2.7.	– нарушений по повышению квалификации	2,4
2.8.	– нарушений по установлению условий труда	1,96
3.	Всего выявлено нарушений в сфере служебных отношений	3

Выявленные нарушения трудовых прав граждан целесообразно объединить в группы по видам.

1. Характерные нарушения трудовых прав граждан в сфере оплаты труда и иных предусмотренных законом выплат: несоблюдение сроков и порядка выплаты заработной платы; уклонение от предоставления гарантий и компенсаций работникам, совмещающим работу с обучением в образовательных учреждениях высшего профессионального образования, нарушение сроков выплаты выходного пособия и др.

Сегодня в России наиболее острой проблемой является нарушение прав работников на оплату труда.

Так, прокуратурой Чудовского района Новгородской области в 2005 г. направлено в суд уголовное дело по обвинению В. П. Болюка по ст. 145.1, 201 ч. 2 УК РФ по факту невыплаты заработной платы работникам ООО «Кузнецовский фарфор» на общую сумму 209 313 руб., повлекшему тяжкие последствия, которые выразились в массовых голодовках работников предприятия в 2004 г.<sup>2</sup>

В числе причин нарушений прав граждан на оплату труда прокуроры называют неэффективную деятельность конкурсных управляющих градообразующих предприятий, проходящих процедуру банкротства; недостатки в деятельности служб судебных приставов, зачастую не обеспечивающих оперативное исполнение решений судов о взыскании задолженности по зарплате; непринятие мер по защите прав граждан чиновниками трудинспекций и органов занятости населения. Установлены факты присвоения руководителями коммерческих предприятий бюджетных ассигнований, предназначенных для стабилизации обстановки на рынке труда. Ряд чиновников служб занятости не только не контролировали порядок расходования этих средств, но и сами совершали хищения<sup>3</sup>.

В письме Генерального прокурора РФ от 25 мая 2004 г. № 20-16-2004 прокурорам указано на необходимость тщательно разобраться с каждым фактом задержки выдачи зарплаты и иных социальных выплат<sup>4</sup>.

Следует подчеркнуть, что в связи с многочисленными нарушениями прав граждан на оплату труда приказом Генерального прокурора Российской Федерации от 19 ноября 2008 г. № 236 утверждена Программа действий органов прокуратуры Российской Федерации в условиях оздоровления ситуации в финансовом и других секторах экономики<sup>5</sup>.

Нарушения прав работников на оплату труда допускаются как руководителями государственных, частных предприятий, так и органами местного самоуправления. Например, прокурором Кемского района Республики Карелия выявлено противоречащее законодательству постановление главы местного самоуправления г. Кем и района № 173 от 17 марта 2005 г. «О финансировании муниципальных предприятий жилищно-коммунального хозяйства». Согласно п. 1 постановления Кемскому районному финансовому управлению предписано приостановить перечисление

---

<sup>2</sup> См.: Кондрат И. И. Деятельность органов прокуратуры Северо-Западного федерального округа по защите конституционного права граждан на своевременную оплату труда // Защита прав граждан в сфере трудовых отношений и роль прокуратуры в их реализации : материалы науч.-практ. конф. 30 ноября 2005 г. / под ред. Н. П. Дудина. СПб., 2005. С. 9.

<sup>3</sup> Новости Генеральной прокуратуры от 4 июня 2010 г. на сайте Генеральной прокуратуры Российской Федерации. URL: <http://genproc.gov.ru/news/genproc/> (дата обращения 28 декабря 2010).

<sup>4</sup> Архив прокуратуры Железнодорожного района города Новосибирска за 2004 год.

<sup>5</sup> Информационно-аналитический бюллетень прокуратуры Ульяновской области. Ульяновск, 2008. № 4 (60). С. 4–8.

бюджетных средств на выплату заработной платы работникам бюджетной сферы Кемского района. Прокурор Кемского района направил в суд заявление о признании постановления недействительным в части п. 1. Требования прокурора были удовлетворены судом полностью<sup>6</sup>.

2. Нарушения прав работников на охрану труда: не проводится ознакомление работников с требованиями охраны труда; работодателями не всегда обеспечиваются соответствующие требованиям закона условия труда; не проводится аттестация рабочих мест; выявляются нарушения при расследовании и учете несчастных случаев, нарушения при организации и установлении условий труда; прокурорами выявляются факты использования труда подростков и женщин на вредных и тяжелых производствах и др.

Собственники предприятий и работодатели в погоне за прибылью и по другим причинам не создают на рабочих местах здоровые и безопасные условия. Вследствие этого ежегодно получают травмы до 300 тыс. человек. Только в 2002 г. в результате аварий и несчастных случаев погибли 5,5 тыс. человек, еще больше получили увечья<sup>7</sup>.

Причинами нарушений законодательства об охране труда являются правовой нигилизм и некомпетентность руководителей предприятий, изношенность оборудования, экономия на обеспечении надлежащих условий труда, применение устаревших технологий, неосуществление органами Федеральной инспекции труда надзора и контроля за соблюдением законодательства об охране труда и др.<sup>8</sup>

Например, в 2009 г. в прокуратуру Железнодорожного района города Новосибирска с жалобой на действия руководителей ЗАО «Медстрэм» обратился В. С. Рыжов. В период работы в ЗАО «Медстрэм» при прокладке кабеля в ноябре 2007 г. с ним произошел несчастный случай, приведший к повреждению здоровья, который работодатель не оформил, из-за чего Рыжов не получает страховые выплаты<sup>9</sup>.

Специалисты в области прокурорской деятельности указывают, что основными причинами нарушений законодательства о труде являются:

- неудовлетворительное экономическое и финансовое положение большого числа хозяйствующих субъектов;
- слабая эффективность ведомственного и регионального контроля за соблюдением законодательства о труде и охране труда, осуществляемого федеральными органами исполнительной власти, органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления;

<sup>6</sup> См.: *Сабельфельд Т. Ю.* Проблемы прокурорского надзора за исполнением трудового законодательства : дис. ... канд. юрид. наук. М., 2007. С. 144.

<sup>7</sup> См.: *Кехлеров С. Г.* Некоторые итоги и потенциал правозащитной деятельности прокуратуры // *Права человека в России и правозащитная деятельность государства* : материалы конф. 12 мая 2003 года // под ред. В. Н. Лопатина. СПб., 2003. С. 50.

<sup>8</sup> См., например: *Викторов И. С., Бессарабов В. Г., Алексеева Д. Г., Швецов А. Б.* Охрана труда в Российской Федерации : новое законодательство, правоприменительная практика и прокурорский надзор. М., 2004. С. 114–115.

<sup>9</sup> Архив прокуратуры Железнодорожного района города Новосибирска за 2009 год.

– недостаточная координация на федеральном уровне и уровне субъектов Российской Федерации и разрозненность деятельности органов государственного надзора и контроля, что снижает эффективность надзора и контроля, осуществляемого каждым из них;

– сокращение или полное прекращение финансирования и материально-технического обеспечения мер по безопасности производства и охране труда на федеральном уровне и уровне субъектов Российской Федерации;

– низкий уровень правовых знаний и элементарной дисциплины руководителей организаций, должностных лиц и персонала.

Все усугубляется отсталостью от требований и положений трудового законодательства Российской Федерации действующих нормативных правовых актов по охране труда, несоответствием многих из них сложившимся экономическим и трудовым отношениям<sup>10</sup>.

3. Характерные нарушения трудовых прав граждан при заключении, изменении, прекращении трудовых договоров: незаключение трудовых договоров в письменной форме, невыдача работнику одного экземпляра заключенного трудового договора, неоформление приема работника на работу приказом (распоряжением) работодателя, необъявление приказа под расписку в 3-дневный срок со дня подписания трудового договора, заключение вместо трудовых договоров гражданско-правовых договоров; перевод работника на другую работу без его согласия; выдача трудовой книжки работнику при прекращении с ним трудовых отношений с нарушением установленных ст. 62 ТК РФ сроков, направление трудовой книжки работнику по почте без согласия на то работника, невыдача или нарушение сроков выдачи работнику по его письменному заявлению копий документов, связанных с работой; нарушение процедуры увольнения работника по инициативе работодателя, нарушение процедуры увольнения по сокращению штата или численности работников.

В последнее время уклонение от оформления трудовых отношений с работниками стало настолько частым, что ученые выделяют его в отдельную группу нарушений при заключении трудового договора<sup>11</sup>.

Проверки исполнения норм законодательства, регламентирующего заключение, изменение и прекращение трудового договора, показали, что требования законодательства в данной сфере трудовых правоотношений нарушаются практически повсеместно на предприятиях независимо от форм собственности<sup>12</sup>.

В органы прокуратуры поступают многочисленные заявления граждан о невыдаче им трудовых книжек после увольнения. Например, в 2009 г. прокуратурой Железнодорожного района г. Новосибирска по обращению

<sup>10</sup> См.: *Викторов И. С., Маслова О. А.* Исполнение законодательства о трудовом договоре // *Трудовое право.* 2005. № 4. С. 55–64.

<sup>11</sup> См., например: *Никитин Е. Л.* Защита трудовых прав наемных работников частных предприятий – обязанность государства // *Защита прав граждан в сфере трудовых отношений и роль прокуратуры в их реализации.* С. 180 ; *Викторов И. С., Маслова О. А.* Указ. соч. С. 55–64.

<sup>12</sup> См.: *Викторов И. С., Маслова О. А.* Указ. соч. С. 55–64.

В. А. Шатунова было проверено соблюдение трудового законодательства в ООО «Ситистройкомплект». Было установлено, что В. А. Шатунов работал в ООО «Ситистройкомплект», при увольнении он не был ознакомлен с приказом об увольнении, не получил копию приказа об увольнении, не получил трудовую книжку<sup>13</sup>.

Нередки факты отказа в предоставлении документов, связанных с работой. Так, прокуратурой Железнодорожного района г. Новосибирска в связи с обращением О. В. Ивановой проверено соблюдение трудового законодательства в ООО «Депутатский». По результатам проверки установлено, что Иванова была уволена 2 мая 2007 г. из ООО «Депутатский», при этом окончательный расчет с ней не произведен, не выплачена заработная плата за апрель 2007 г. и компенсация неиспользованного отпуска. Кроме того, директор ООО «Депутатский» отказал Ивановой в выдаче справки о сумме задолженности перед ней. В связи с выявленными нарушениями были приняты меры прокурорского реагирования<sup>14</sup>.

4. Характерные нарушения трудовых прав граждан при установлении режима рабочего времени и отпусков: установление неполного рабочего дня (смены) или неполной рабочей недели в отсутствие договоренности с работником, неустановление неполного рабочего дня (смены) или неполной рабочей недели категориям работников, имеющим право на это; нарушения при продлении или перенесении ежегодного оплачиваемого отпуска, нарушения при замене ежегодного оплачиваемого отпуска денежной компенсацией и др.

Например, в 2009 г. прокуратурой Железнодорожного района г. Новосибирска по обращениям Е. А. Луновой и И. В. Смольникова проверено соблюдение трудового законодательства в ООО «Редакционно-издательский центр «Континент Сибирь». В отсутствие письменного соглашения Е. А. Луновой, И. В. Смольникова работодатель установил для них с сентября 2008 г. неполный рабочий день. Таким образом, ООО «Редакционно-издательский центр «Континент Сибирь» нарушены требования ст. 93 ТК РФ<sup>15</sup>.

Имеют место факты отправления в вынужденные отпуска без сохранения заработной платы из-за простоев на производстве (более 5 тыс. строителей железной дороги на Байкало-Амурской магистрали были отправлены в вынужденные отпуска ввиду отсутствия финансирования)<sup>16</sup>.

Распространенный характер носит нарушение ст. 91 ТК РФ. Как правило, фактический учет рабочего времени не ведется, что влечет за собой оплату сверхурочных часов не в полном объеме.

<sup>13</sup> См.: Метелин В. Г. Обеспечение прав граждан на своевременную оплату труда // Защита прав граждан в сфере трудовых отношений и роль прокуратуры в их реализации. С. 19.

<sup>14</sup> Архив прокуратуры Железнодорожного района г. Новосибирска за 2009 год.

<sup>15</sup> Там же.

<sup>16</sup> См.: Власов А. А. Правозащитная деятельность прокурора в гражданском процессе на современном этапе // Права человека в России и правозащитная деятельность государства : материалы конф. 12 мая 2003 г. / под ред. В. Н. Лопатина. СПб., 2003. С. 287.

Так, в одной из фирм Иркутска продолжительность рабочего дня (смены) составляла 15 час., с учетом перерывов – 13 час. Выходные дни «3 через 3». Таким образом, нормальная продолжительность рабочего времени превышает 40 час. в неделю. Учет времени, фактически отработанного каждым работником в часах, в том числе сверхурочных, отработанных в ночное время, в праздничные дни, не производится. В нарушение ст. 99 ТК РФ привлечение к сверхурочным работам производится работодателем без письменного согласия работника<sup>17</sup>.

5. Характерные нарушения в регулировании труда отдельных категорий работников: нарушения при переводе на другую работу беременных женщин и женщин, имеющих детей в возрасте до полутора лет; нарушения сроков выплаты пособий матерям; труд женщин и подростков используется на вредных и тяжелых производствах; с подростками не оформляются трудовые договоры и т.д.

В условиях экономического кризиса работодателями в первую очередь нарушаются права «невыгодных» работников – беременных женщин и женщин, имеющих малолетних детей. Типичными являются нарушения сроков и порядка выплаты работодателями единовременного пособия в связи с постановкой на учет в ранние сроки беременности, пособий по беременности и родам, по уходу за ребенком до достижения им возраста 1,5 лет.

В 2008 г. прокуратурой Железнодорожного района г. Новосибирска по обращению сотрудника ООО «ХАРТ-ГРУПП» Н. А. Кониной о неполучении пособия по уходу за ребенком с ноября 2007 г. проведена проверка. Установлено, что перед Н. А. Кониной имеется задолженность по выплате пособия по уходу за ребенком в размере 14 242 руб. В связи с выявленным нарушением приняты меры прокурорского реагирования<sup>18</sup>.

В марте 2010 г. по инициативе прокурора Эхирит-Булагатского района Иркутской области в отношении руководителя ООО «Альянс» возбуждено уголовное дело по ч. 1 ст. 145.1 УК РФ по факту невыплаты работнице филиала пособия по беременности и родам, единовременного пособия в связи с постановкой на учет в ранние сроки беременности. Проводится предварительное расследование. Причитающиеся ей денежные средства взысканы прокурором района в судебном порядке<sup>19</sup>.

Проблема защиты прав несовершеннолетних существовала в России во все времена, к сожалению, она не решена и сегодня. Социально-экономическая ситуация в стране диктует острую необходимость разработки научно обоснованного комплекса мер, создающих систему правовых условий для реализации прав детей. Именно дети оказались незащищенными в ходе социально-экономических реформ. Рост преступности, во-

---

<sup>17</sup> См.: Фирсова О. А., Оширова Л. В. Исполнение законодательства о труде, охране труда на предприятиях малого бизнеса Иркутской области // Защита прав граждан в сфере трудовых отношений и роль прокуратуры в их реализации. С. 58.

<sup>18</sup> Архив прокуратуры Железнодорожного района г. Новосибирска за 2008 год.

<sup>19</sup> Новости прокуратуры Новосибирской области от 28.04.2010 г. на сайте прокуратуры Новосибирской области. URL: <http://www.prokuraturna-nso.ru/> (дата обращения 04.01.2011).

оруженные и межнациональные конфликты, инфляционные процессы, безработица, нравственная деградация, снижение уровня жизни сказались прежде всего на семьях и детях<sup>20</sup>.

Практика прокурорского надзора свидетельствует о том, что многие работодатели уклоняются от оформления трудовых отношений с подростками. Кроме того, выявляются следующие нарушения: продолжительность ежедневной рабочей смены не соответствует требованиям ст. 94 ТК РФ; несовершеннолетние привлекаются к ночным и сверхурочным работам, к работе в выходные и праздничные дни; не проводится обязательный медицинский осмотр. Не соблюдаются требования ст. 136 ТК РФ о выплате заработной платы не реже, чем каждые полмесяца в день, установленный правилами внутреннего трудового распорядка организации, коллективным договором, трудовым договором<sup>21</sup>.

Так, прокуроры Падунского района города Братска и Нижнеилимского района Иркутской области установили, что работодателями – физическими лицами трудовые договоры с несовершеннолетними в письменной форме не заключаются и в органе местного самоуправления не регистрируются, перед допуском к работе не проводятся обязательный медицинский осмотр, медицинское и пенсионное страхование. Режим работы определяется без учета ограничений, установленных для несовершеннолетних, зачастую работа осуществляется в ночное время. Ежегодный отпуск не предоставляется<sup>22</sup>.

6. Типичные нарушения в сфере материальной ответственности работников и работодателей: незаконное возложение материальной ответственности на работника; нарушение сроков и порядка выплаты денежных сумм в счет компенсации материального ущерба или морального вреда, причиненного незаконными действиями (бездействием) работодателя, и др.

7. Типичные нарушения при заключении коллективных договоров и соглашений, при разрешении трудовых споров: отсутствие в организации коллективного договора; противоречие норм коллективного договора федеральному законодательству; неознакомление работников с коллективным договором и др.

Например, прокурор Калининского района Санкт-Петербурга обратился в суд с иском к ООО «Б» в связи с нарушением требований трудового законодательства о выплате заработной платы не реже, чем каждые полмесяца, в день, установленный правилами внутреннего трудового распорядка организации, коллективным договором, трудовым договором. По объяснениям генерального директора ООО «Б», заработная плата на предприятии выплачивается один раз в месяц пятнадцатого числа месяца, следующего за отработанным. Коллективный договор с работниками не заключался, в

<sup>20</sup> См.: *Попова Л. И.* Защита прав несовершеннолетних в гражданском процессе : автореф. дис. ... канд. юрид. наук. СПб., 2006. 18 с.

<sup>21</sup> См., например: *Васильева Т. А., Воеводина Т. Г., Качанова О. Б., Ковалева М. Г. и др.* Прокурорский надзор за исполнением законов о несовершеннолетних / под общ. ред. В. И. Рохлина. 2-е изд., испр. СПб., 2005. С. 43–53.

<sup>22</sup> См., например: *Фирсова О. А., Оширова Л. В.* Указ. соч. С. 60–61.

Правилах внутреннего распорядка отсутствует указание на дату выплаты работникам заработной платы. Суд обязал ООО «Б» установить дату выплаты заработной платы не реже, чем каждые полмесяца, путем внесения изменений в Правила внутреннего трудового распорядка<sup>23</sup>.

Учеными и практиками в сфере прокурорской деятельности отмечается, что на частных предприятиях комиссии по разрешению трудовых споров, как правило, не создаются, коллективные трудовые договоры с работниками предприятий не заключаются<sup>24</sup>.

8. Нарушения в отношениях по обязательному социальному страхованию: уклонение от обязательного социального страхования работников; нарушение сроков и порядка выплаты пособия по обязательному социальному страхованию.

В 2007 г. прокуратурой Железнодорожного района установлено, что ООО «Сладкий городок» нарушает нормы трудового законодательства. Так, И. Д. Лихолат работала в ООО «Сладкий городок» с 1 сентября 2007 г. по 30 сентября 2007 г. И. Д. Лихолат не был предоставлен для подписания трудовой договор. Также работодатель не исполнил обязанность по медицинскому страхованию работника, не выдал полис обязательного медицинского страхования. В день увольнения И. Д. Лихолат не была выдана трудовая книжка<sup>25</sup>.

9. Нарушения по трудоустройству у данного работодателя, по повышению квалификации: незаконный отказ в трудоустройстве; неисполнение работодателем обязанностей по подготовке и переподготовке кадров; непредставление гарантий работникам, проходящим обучение.

Владение информацией о наиболее типичных нарушениях трудовых прав граждан в гражданском судопроизводстве помогает правильно квалифицировать установленные прокурорской проверкой действия (бездействия) как противоправные и применить адекватные способы защиты. В связи с этим необходимо выявить и изучить наиболее типичные нарушения трудового законодательства и прав граждан, а также основные виды заявлений прокурора в суд в защиту трудовых прав граждан.

<sup>23</sup> Архив Красногвардейского районного суда Санкт-Петербурга за 2010 год.

<sup>24</sup> См., например: *Никитин Е. Л.* Указ. соч. С. 181.

<sup>25</sup> Архив прокуратуры Железнодорожного района г. Новосибирска за 2007 год.

*Санкт-Петербургский юридический институт (филиал) Академии Генеральной прокуратуры РФ*

*Головки И. И., аспирантка кафедры прокурорского надзора и обеспечения участия прокурора в рассмотрении уголовных, гражданских и арбитражных дел*

*E-mail: irinaivanovna2009@yandex.ru  
Тел.: 8-911-722-57-79*

*St.-Petersburg Legal Institute (Branch) of Academy of the State Office of Public Prosecutor of the Russian Federation*

*Golovko I. I., Post-graduate Student of the Public Prosecutor's Supervision and Maintenance of Participation of the Public Prosecutor in Consideration of Criminal, Civil and Arbitration Affairs Department*

*E-mail: irinaivanovna2009@yandex.ru  
Tel.: 8-911-722-57-79*