

МОЛОДЕЖНЫЕ КАДРЫ В ПОЛИТИЧЕСКОЙ ЭЛИТЕ РОССИИ: ОБЗОР СОВРЕМЕННЫХ РЕКРУТИНГОВЫХ ПРАКТИК

В. О. Гашков

Санкт-Петербургский государственный университет

Поступила в редакцию 11 марта 2025 г.

Аннотация: рассматриваются современные практики рекрутинга молодежи в ряды политической элиты, имеющие место в Российской Федерации. Автор приходит к выводу, что в условиях нестабильности актуальность вновь приобретают традиционные практики, каналы рекрутинга, такие как армия. Подчеркивается важность создания системы, института рекрутирования молодежных кадров в политическую элиту. Статья призвана внести вклад в понимание роли молодежных кадров в современном политическом процессе России и оказании их влияния на будущее государства.

Ключевые слова: элита, молодежь, рекрутирование, политическая элита.

Abstract: the article examines the current practices of recruiting young people to the ranks of the political elite in the Russian Federation. The author comes to the conclusion that in conditions of instability, traditional practices and recruiting channels, such as the army, are becoming relevant again. The importance of creating a system and institute for recruiting youth personnel to the political elite is emphasized. The article aims to contribute to understanding the role of youth personnel in the modern political process in Russia and their influence on the future of the state.

Key words: elite, youth, recruitment, political elite.

В условиях стремительных социальных изменений, геополитической нестабильности и многих других рисков, происходящих на мировой арене, потребность в обновлении кадрового состава политической элиты приобретает особую значимость. Будущее любого государства зависит от молодого поколения как наиболее активного социального слоя, характеризующегося способностью адаптации к новым реалиям, гибкостью, способностью мыслить стратегически, что крайне важно в кризисных ситуациях для построения долгосрочных планов развития государства. На фоне кадрового голода, свойственного для всех уровней власти Российской Федерации и проявляющегося в недостатке эффективных управленцев, исследователи указывают на наличие следующей тенденции: «имеющаяся на сегодняшний день тенденция к омоложению политической элиты, по мнению ряда авторов, во многом есть результат не системного подхода к этому вопросу, а отказа от необходимости прохождения всех номенклатурных стадий, наличия определенных ресурсов у молодых людей или проявления ими активности» [1, с. 68]. Вместе с этим говорить о наличии сформированной системы или института рекрутирования молодежных кадров в ряды политических элит нашей страны на данный момент времени не приходится: «в России возникает острая необходимость становления и раз-

вития института молодежных политических элит, который способен обеспечить <...> квалифицированными кадрами органы управления на федеральном, региональном и муниципальном уровнях» [2, с. 20].

Молодое поколение имеет свежий взгляд на проблемы, присущие системе государственного управления, а также должно представлять интересы своих сверстников на уровне принятия решений. В России, где доля граждан в возрасте от 14 до 35 лет (именно эти возрастные границы установлены Федеральным законом «О молодежной политике в Российской Федерации» при определении молодежи как социально-демографической группы) [3] составляет четверть населения, проблема вовлечения молодых людей в большую политику становится все более востребованной [4]. В политической системе России молодежь сегодня играет все более значимую роль, становясь значимым ресурсом для формирования политической элиты. Молодежные кадры имеют огромный потенциал для обновления политических структур. В связи с этим особенно актуальным представляется рассмотрение современных рекрутинговых практик, существующих механизмов, каналов рекрутирования молодежных кадров в политическую элиту современной России.

Проблема рекрутинга политических элит непосредственно связана с формированием кадровой базы, которая станет основой для пополнения рядов пред-

ставителей элиты [5, с. 184]. Под рекрутингом политических элит в данном исследовании прежде всего понимаются исторически сформированные и устоявшиеся практики, способы взаимодействия индивидов, направленные на изменение их властно-политического статуса [6, с. 20], а также порядок, критерии отбора и способ формирования политической элиты [7, с. 207]. Процесс рекрутирования молодежных кадров в политическую элиту включает в себя различные практики, направленные как на подготовку, так и на дальнейшее внедрение молодых людей в сферу политики. К традиционным каналам рекрутирования политических элит исследователи относят государственный аппарат, органы местного управления, политические партии, армию, религиозные организации и, конечно же, систему образования [8]. Превосходство того или иного канала рекрутинга элит зависит от политического режима, специфики политической системы общества, от исторического контекста развития конкретного государства, социокультурных, экономических факторов и т. д.

Ключевыми рекрутинговыми практиками, направленными на включение молодежных кадров в резерв политической элиты современной России, ученые называют, во-первых, различные молодежные движения и организации, причем они могут иметь характер как политической, так и неполитической направленности; во-вторых, молодежные отделения существующих политических партий; в-третьих, всевозможные молодежные общественные институты, направленные на осуществление представительных и консультативных функций при органах государственной власти; в-четвертых, органы государственной и муниципальной власти – бюрократический аппарат [1, с. 69]. Рассмотрим данные практики подробнее.

Молодежные движения и организации могут быть представлены как на федеральном, так и на региональном уровнях. Эти структуры направлены на реализацию разного рода проектов и проведение всевозможных мероприятий, что способствует активному вовлечению молодого поколения в социально значимую деятельность, становлению их политической социализации. Участие в подобных организациях сегодня нередко может становиться трамплином для старта будущей политической карьеры. Молодежные активисты через участие в общественных инициативах и проектах поэтапно интегрируются в политические структуры (политические партии, движения, молодежные парламенты и т. д.). Более того, первые шаги на пути в большую политику могут быть сделаны молодыми людьми еще в студенческие годы [9, с. 97]. Это открывает возможности для приобретения практического опыта, столь необходимого для

дальнейшего формирования политических взглядов молодежи. К молодежным движениям и организациям неполитической направленности относят, к примеру, волонтерские организации. Можно привести конкретный кейс регионального уровня – НКО «Гуманитарный добровольческий корпус Санкт-Петербурга». Некоторые из активистов данной организации в 2024 г. стали членами Молодежного парламента при Законодательном собрании Санкт-Петербурга. Это наглядно подтверждает тот тезис, что сегодня участие молодых людей в общественных организациях и движениях при их желании и должной активности может стать началом их будущей политической карьеры.

Молодежные отделения политических партий – еще одна из рекрутинговых практик России, направленная на формирование молодежного кадрового резерва политических партий – привлечение молодых кандидатов. Молодежные отделения партий также вовлекают молодых избирателей в политическую жизнь государства. Такие отделения занимаются агитационной работой, помогают формировать имидж политических партий среди молодого поколения, организуют предвыборные мероприятия и акции, способствуя привлечению молодежного электората. Здесь можно упомянуть следующие молодежные отделения партий – «Молодая гвардия» Единой России, «Всероссийская Молодежная организация» ЛДПР, «Ленинский коммунистический союз молодежи Российской Федерации» КПРФ и др.

К молодежным общественным институтам, которые осуществляют представительные и консультативные функции при органах государственной власти, относят молодежные парламенты, молодежные правительства, молодежные избирательные комиссии и т. д. Молодые люди получают практический опыт управленческой и публичной деятельности, тем самым вовлекаясь в политическую сферу нашей страны и отстаивая интересы молодого поколения, они получают возможность понять, подходит ли им данная сфера для дальнейшей профессиональной деятельности или нет. Такого рода институты выступают в роли посредника между властными структурами и молодым поколением. Основная их задача сводится к представлению и отстаиванию интересов молодежи на уровне принятия государственных решений.

Процесс рекрутирования молодежных кадров органами государственной и муниципальной власти может носить как индивидуальный характер, т. е. при трудоустройстве молодых специалистов в соответствующие структуры, так и коллективный характер – через специализированные проекты, направленные на формирование молодежного кадрового резерва на федеральном, региональном и муниципальном уров-

нях (например, «Кадровый резерв»). Кроме того, многие органы государственной и муниципальной власти внедряют программы стажировок для студентов, которые позволяют получить опыт работы в государственных структурах еще во время учебы и зарекомендовать себя для дальнейшего трудоустройства уже после выпуска из учебных заведений.

В последнее время актуализировался такой традиционный канал рекрутинга, как армия. Исторически армия всегда играла важнейшую роль в формировании политической элиты многих государств. В России этот процесс сделался вновь актуальным на фоне современных вызовов и угроз, с которыми столкнулась наша страна. Связано это с проведением СВО и словами Президента РФ В. В. Путина о том, что «герои СВО и есть настоящая, не поддельная, а подлинная элита страны» [10]. Эти слова служат своеобразной легитимацией военнотружеников как представителей новых управленцев государства. Согласно данным Минобороны, средний возраст мобилизованных для участия в СВО – 35 лет [11]. Значимую часть военнотружеников составляют именно молодые люди, которые после участия в СВО могут начать развивать свою карьеру в политической сфере. С недавнего времени в России также действует программа кадровой подготовки «Время героев», реализуемая в стенах Высшей школы государственного управления РАНХиГС. Программа строится на основании тех же самых стандартов, которые были использованы при реализации таких общеизвестных проектов, как «Школа губернаторов» или «Лидеры России». Об актуализации данного канала рекрутинга свидетельствует и заявление членов «Единой России» о желании включить участников СВО в состав руководящих органов партии [12]. В условиях СВО военнотруженики, в составе которых состоят и представители молодежи, получают новые возможности для их дальнейшей интеграции в политическую сферу. Однако этот процесс требует более детального анализа его долгосрочных последствий для социально-политической структуры государства.

На основании проведенного исследования можно отметить несколько ключевых моментов. Во-первых, разнообразные практики, механизмы, каналы рекрутинга молодежи, имеющие место быть в Российской Федерации, свидетельствуют о желании политических элит обеспечивать преемственность и адаптацию правящих структур к новым реалиям. Действующие элиты со всей полнотой осознают необходимость интеграции молодежи в политическую жизнь. Молодежные кадры становятся важным элементом стратегического развития политической системы, тем самым обеспечивая ее обновление. Существующие практики не только способствуют формированию

кадрового резерва элит, но и укреплению связи между государством и молодым поколением. Во-вторых, в довольно нестабильных геополитических условиях вновь актуализируются традиционные практики рекрутинга, такие как армия, о чем свидетельствуют как слова Президента РФ, так и слова членов правящей партии – «Единой России». Молодежные кадры – это важный фактор обеспечения устойчивости системы управления. Но к вопросам рекрутинга следует подходить комплексно, что требует становления и развития института молодежных политических элит в России. Перспективы дальнейших исследований в этой сфере видятся в изучении роли цифровых платформ / цифровых технологий в процессе рекрутинга молодежных элит.

ЛИТЕРАТУРА

1. Палитай И. С. Рекрутирование молодых политических лидеров в современной России : каналы, формы, технологии / И. С. Палитай, С. Ю. Попова, А. В. Селезнева // Вестник Томского государственного университета. – 2020. – № 455. – С. 68–77.
2. Мясоедова В. А. Формирование института молодежных политических элит в контексте политических преобразований в Российской Федерации / В. А. Мясоедова // Вестник Российского университета дружбы народов. Сер.: Политология. – 2016. – № 4. – С. 19–28.
3. Федеральный закон «О молодежной политике в Российской Федерации» // Консорциум Кодекс. – URL: <https://docs.cntd.ru/document/573248507>
4. Численность населения Российской Федерации по полу и возрасту // Росстат. – URL: <https://rosstat.gov.ru/compendium/document/13284>
5. Дзахова Л. Х. Молодежь как кадровый резерв политической власти / Л. Х. Дзахова, Э. Н. Дзахова // Государственное и муниципальное управление. Ученые записки. – 2015. – № 4. – С. 184–187.
6. Покатов Д. В. Политический рекрутинг в России (XX – начало XXI века) : опыт сравнительного социологического анализа / Д. В. Покатов // Известия Саратовского университета. Новая серия. Сер.: Социология. Политология. – 2014. – № 3. – С. 19–23.
7. Погорелый Д. Е. Политологический словарь-справочник / Д. Е. Погорелый, В. Ю. Фесенко, К. В. Филиппов. – Ростов н/Д., 2010. – 320 с.
8. Гаман-Голутвина О. В. Политические элиты : подходы к определению, сущность, функции / О. В. Гаман-Голутвина. – URL: <http://polit-discourse.ru/articles/1077>
9. Палитай И. С. Молодое поколение российской политической элиты : статусно-ролевые и личностные характеристики / И. С. Палитай // Полис. Политические исследования. – 2020. – № 5. – С. 90–100.
10. Путин назвал ветеранов СВО настоящей элитой России // ТАСС. – URL: <https://tass.ru/armiya-i-opk/22618121>

11. Минобороны представило социальный портрет мобилизованного // РБК. – URL: <https://www.rbc.ru/politics/27/12/2023/658afe579a794715da1b612c>

12. Элита страны : «Единая Россия» включит участников СВО в состав руководящих органов партии //

Единая Россия. – URL: <https://kamchatka.er.ru/activity/news/elita-strany-edinaya-rossiya-vklyuchit-uchastnikov-svo-v-sostav-rukovodyashih-organov-partii>

Санкт-Петербургский государственный университет

Гашков В. О., аспирант факультета политологии
E-mail: st096222@student.spbu.ru

St Petersburg State University

Gashkov V. O., Post-graduate Student of the Faculty of Political Science
E-mail: st096222@student.spbu.ru