

СОВРЕМЕННЫЕ БУНДЕСВЕР: ЖЕНЩИНЫ НА ВОЕННОЙ СЛУЖБЕ

В. Ю. Щербаков

Южный федеральный университет

Поступила в редакцию 4 октября 2023 г.

Аннотация: рассматривается проблема эволюции положения женщин в армии Федеративной Республики Германия. Автор приходит к выводу, что в XXI в. положение женщин в бундесвере значительно укрепилось, что, несомненно, соответствует гендерной политике государства, но при этом не всегда укрепляет вооруженные силы.

Ключевые слова: женские квоты, женщина – министр обороны, гендерное равенство, «дело Крейль», феминизм.

Abstract: the article solves the problem of the growing position of women in the army of the Federal Republic of Germany. The author concludes that in the XXI century the position of women in the Bundeswehr has been significantly strengthened, which is still in line with the policy of the German state, but they do not always pay attention to the armed forces.

Key words: women's quotas, women defense ministers, gender equality, Kreil case, feminism.

Военная служба в Германии, как и в большинстве стран мира, в течение многих веков традиционно оставалась в основном мужским делом. Однако, как отметила министр обороны Аннегрет Крамп-Карренбауэр в речи, посвященной 65-й годовщине образования бундесвера, «к нашему большому счастью, после окончания Второй мировой войны в Германии произошли очень серьезные изменения в представлениях о солдатах» [1]. Министр имела в виду, прежде всего, отношение в армии и обществе к женщинам на военной службе.

Парижские соглашения 1954 г. отменили оккупационный режим на территории Западной Германии, легализовав и ускорив уже фактически начавшийся процесс формирования вооруженных сил Федеративной Республики. 7 июня 1955 г. было создано министерство обороны, а 12 ноября того же года в новую немецкую армию вступили первые сто добровольцев. В этот день исполнялось 200 лет со дня рождения реформатора прусской армии военного министра Герхарда фон Шарнхорста, который, в частности, ввел обязательную военную службу. Генерал, отважно сражавшийся с Наполеоном и умерший в результате ранения, должен был стать образцом для подражания солдатам новой Германии, отодвинув в сторону Вермахт. Все до одного первые военнотружущие еще пока не бундесвера (так армию ФРГ стали называть только с 1956 г.) являлись мужчинами. Женщины в

западногерманских вооруженных силах появились только в 1975 г. и исключительно в качестве персонала медицинской службы. К 1985 г. из 489 509 человек численного состава бундесвера всего 117 представляли «слабый пол» [2]. Первой женщиной-офицером санитарного подразделения в 1975 г. стала Михаэла Пфейфер, а поступившая на службу в 1976 г. доктор Верена фон Веймарн к 1994 г. первой в Германии получила звание генерала и должность главного врача военного госпиталя [3]. К 2000 г. женщин в немецкой армии было уже около 5000, но при этом они не служили в боевых частях, не имели права владеть оружием и были представлены исключительно в медицинских подразделениях и в военных оркестрах. Подобная дискриминация женщин по отношению к армейской службе откровенно не устраивала не только радикальных феминисток и политических активисток партии «зеленых», однако долгое время до решительных действий, направленных на достижение гендерного равенства в бундесвере, не доходило. Поводом для давно назревших, по мнению сторонников равенства женщин, перемен послужило «дело Крейль». В 1996 г. получившая образование техника-электронщика и никогда не чуравшаяся «мужской» работы, жительница Ганновера Тая Крейль попыталась поступить на военную службу, которая показалась ей перспективной, а именно в подразделение по обслуживанию танков. Это неизбежно подразумевало бы для нее обращение с оружием, что тогда было категорически запрещено для женщин в армии. Поэтому в ганноверском центре по подбору персонала ей отказали, ссылаясь на букву

закона. Тогда Крейль попыталась найти поддержку у тогдашнего министра обороны в правительстве Коля Фолькера Рюэ, но и там ее отказались понимать. Наконец, Крейль удалось заручиться помощью «Ассоциации вооруженных сил» (АВС) Германии, которая оплатила гонорар адвоката и дорожные расходы и рекомендовала обратиться в Административный суд Ганновера. Сотрудники АВС давно искали женщину, готовую обратиться с соответствующим судебным иском, но предупредили Таню, что дело будет долгим и нелегким. Крейль приняла вызов, заявив, что «делает это не только для себя, но и для многих других женщин» [4]. Следует отметить, что ряд попыток добиться гендерного равноправия в области военной службы предпринимались и ранее, однако их решительно отклоняли, например, под предлогом неправильного оформления документов. В случае с Крейль адвокат, предвосхищая ожидаемый отказ Конституционного суда, избрал другой правовой путь. Административный суд сослался на Директиву ЕС о свободном доступе женщин ко всем профессиям и передал в Европейский суд дело: «Таня Крайль против Федеративной Республики Германия». В итоге Европейский суд в Люксембурге постановил, что статья 12а, пункт 4 Конституции ФРГ является незаконной и представляет собой дискриминацию в отношении женщин. В Основном законе, в частности, говорилось, что женщинам не разрешается «служить в вооруженных силах ни при каких обстоятельствах». Решение Европейского суда отменяло данное положение и привело к ряду значимых реформ в бундесвере, в результате чего женщинам был открыт доступ во все сферы военной деятельности. Правда, сама Таня Крейль этим решением не воспользовалась, поскольку уже нашла достойную работу у гражданского работодателя [5].

После «дела Крейль» взрывной процесс «феминизации» бундесвера невозможно было остановить. Уже в 2004 г. правительство приняло решение в короткие сроки поднять долю женщин в армии до 15 %. Женщины осваивали самые разные армейские профессии, получали должности и звания, сами наименования которых подразумевали мужскую сущность их носителей. Например, «гауптман» (капитан), что можно перевести, как «главный мужчина». Проблема с терминологией и не только в немецкой армии время от времени обостряется, прежде всего, учитывая «наметившуюся в последние годы в Европе тенденцию отказа от гендерной асимметрии в пользу мужчин, так называемой андроцентричности» [6, с. 88]. Согласно планам министерства обороны, некоторые звания, в том числе капитан и полковник, в скором времени не будут иметь гендерной окраски. Впрочем, в комитете бундестага по обороне к этим намерениям относятся довольно скептически. Так, представитель-

ница в комитете от партии СвДП Мари-Агнес Штрак-Циммерманн уверена, что у «бундесвера достаточно других забот» [7].

В начале второго десятилетия XXI в. начался быстрый численный рост женщин, не только работающих, но и служащих в армии Федеративной Республики. Выросло и число представительниц «слабого пола», занимающих командные должности, а 2013 г. стал во многом «прорывным». В июне этого года капитан-лейтенант Инка фон Путткамер приняла командование миноносцем «Хомбург», одним из 13 судов 3-й эскадры миноносцев, базирующейся в Киле. В июле хирург Эрика Франке стала первой женщиной, возглавившей Медицинскую академию бундесвера [8]. А в декабре 2013 г. министерство обороны Федеративной Республики возглавила первая женщина – военный министр Урсула фон дер Ляйен. Уже в январе 2014 г. новый министр заявила о том, что армии «нужны самые способные умы, а среди них столько же женщин, сколько и мужчин», и поэтому «необходимо сделать бундесвер еще более привлекательным для женщин» [9]. Одним из поводов заявления стало исследование, проведенное в 2011 г. среди нескольких тысяч немецких солдат, как мужчин, так и женщин. Исследование показало, что несмотря на некоторое улучшение «климата интеграции» и укрепление у женщин уверенности в себе, некоторые из них «пока не находят того признания в бундесвере, которого им хотелось бы». Например, 52 % мужчин-военнослужащих считают, что женщины не справляются с физически сложными функциями (в 2005 г. их было еще 44 %) [10, S. 6].

Руководство женщины-министра немецкой армией ознаменовалось целой чередой скандалов. В 2019 г. в результате одного из них, связанного с привлечением в бундесвер внешних аудиторов, Урсула фон дер Ляйен была вынуждена «перейти на другую работу» и занять, впрочем, весьма престижную должность председателя Европейской комиссии. При этом она стала первой женщиной на данном посту. Новым министром обороны стала также представительница ХДС Аннегрет Крамп-Карренбауэр.

Начало деятельности Урсулы фон дер Ляйен, министра обороны, в 2013 г. было связано с большими ожиданиями и надеждами на позитивные перемены в армии. Меньше чем через год после вступления в должность новая министр обороны опубликовала доклад о многочисленных недостатках и нарушениях в бундесвере. Для исправления ситуации были привлечены влиятельные консалтинговые компании, деятельность которых, впрочем, постепенно начала принимать коррупционные формы. В идеале цель контрактов заключалась в том, чтобы быстрее и качественнее обеспечить бундесвер необходимыми материалами – танками, вертолетами, кораб-

лями, личным снаряжением. Предполагалось, что более эффективные контракты с промышленностью улучшат контроль над ходом работ и позволят раньше распознавать нежелательное развитие событий в проектах, стоимость некоторых из них составляла несколько миллиардов евро. Вокруг фон дер Ляйен сформировалась группа влиятельных консультантов во главе с бывшим менеджером компании McKinsey Катрин Зудер, назначенной министром обороны на должность государственного секретаря бундесвера. Именно Зудер считают ответственной за фактическую растрату нескольких десятков миллионов евро. Контракты заключались без проведения соответствующих тендеров, средства использовались не по назначению. Чувствуя, что ситуация становится напряженной, Зудер ушла в отставку по собственному желанию в апреле 2018 г. еще до начала расследования «аферы советников». Следствию не удалось доказать злого умысла и личную заинтересованность бывшей видной чиновницы бундесвера. В январе 2020 г. в следственном комитете бундестага Зудер также отрицала какую-либо вину, утверждая, что «выполняла работу максимально хорошо», отрицала свою причастность к заключению контрактов, на которых наживались ее друзья и бывшие коллеги из McKinsey и других консультационных компаний, часто ссылаясь на забывчивость [11].

Много вопросов у общественности и военнослужащих бундесвера вызвали некоторые сомнительные начинания министра обороны. 31 января 2017 г. по инициативе Урсулы фон дер Ляйен состоялся семинар «Сексуальная ориентация и идентичность в Бундесвере», целью которого являлось «формирование рабочей среды, в которой служащие вооруженных сил независимо от их сексуальной ориентации и идентичности чувствуют уважение и вовлеченность в общее дело» [12]. В мероприятии участвовали более 200 военнослужащих, высокопоставленные представители политики, бизнеса, общественности и сексуальных меньшинств. Высшее руководство бундесвера было представлено практически полностью. Открывала семинар министр обороны. Собравшиеся пришли к выводу о том, что бундесвер должен культивировать культуру открытости, чтобы включить в нее меньшинства, при этом формировать ее необходимо общими усилиями. Своеобразным девизом семинара стали слова транссексуальной женщины-подполковника Анастасии Бифанг: «Пожалуйста, не делайте ничего для нас без нас». По мнению другой участницы мероприятия корветтен-капитана Кристин Рутси, являющейся лесбиянкой, гомосексуалисты не претендуют на особую роль, а просто хотят, чтобы к ним относились как ко всем остальным: «Относитесь к нам нормально – мы и в будущем станем частью бундесвера» [13]. Завершала собрание уже упомяну-

тая государственный секретарь министерства обороны и одновременно видная представительница сексуальных меньшинств Катрин Зудер, которая обратила внимание на важность подобных встреч, особо подчеркнув необходимость «задуматься над нашим пониманием ценностей и пересмотреть их» [Ibid.]. В том же году по инициативе Урсулы фон дер Ляйен, стремившейся обеспечить лучший баланс между работой и личной жизнью в бундесвере, была разработана специальная униформа для женщин-военнослужащих, которую тестировали около 80 солдат. Комплект включал десятки наименований от колготок до полевой формы и проверялся не только по удобству, но и по внешнему виду. В целом, тестирование, обошедшееся армии в 650 000 евро, было положительно оценено женщинами, забравшими только полевые брюки из трикотажа, который было предложено заменить более легкими тканями [14].

В 2019 г. число женщин в бундесвере по сравнению с 2018 г. возросло с 20 931 (12,21 %) до 22 594 (12,3 %). Традиционно наиболее представлены женщины были в медицинской службе – 40,7 % [15, S. 67]. Несмотря на быстрый рост представительниц «слабого пола» в немецких вооруженных силах, ряд политиков считали его недостаточным, а член комитета бундестага по обороне Ева Хёгль отметила, «что 30 процентов женщин в бундесвере, конечно, пошло бы ему на пользу» [7].

Рост числа женщин в бундесвере и длительное руководство ведомством женщинами-министрами привели к обострению некоторых старых проблем в армии и появлению новых. Поскольку прием женщин на военную службу стал обязательным для соответствующих учреждений, почти сразу солдаты-мужчины почувствовали откровенную дискриминацию уже во время вступительных испытаний. Многие из претенденток имели проблемы с весом, сходили с дистанции во время кросса или не могли выполнить упражнение на турнике. Несмотря на это, они успешно сдавали экзамен, в то время как мужчины, не выполнившие упражнение максимум со второй попытки, проваливались. Все это приводило к тому, что контракты многих солдат мужского пола не продлевались; вместо этого они становились контрактами женщин, поскольку командование было озабочено заполнением спущенных сверху «женских квот». Вот так, по мнению бывшего штабного офицера, приведенному в издании «Франкфуртер Альгемайне», между женщинами и мужчинами в войсках «разжигается неприязнь» [16]. Согласно опросам солдаты-мужчины уверены, что солдаты-женщины хуже переносят тяготы и лишения армейской службы. Мало того, с каждым годом процент тех, кто скептически относится к солдаткам, становится больше. Так, в 2011 г. 77 % военнослужащих-мужчин полагали, что

можно успешно взаимодействовать с женщинами (против 83 % в 2005 г.), что женщины непригодны к командной работе в 2011 г. – 22 % (против 15 % в 2005 г.), наконец, что у женщин гораздо больше возможностей для карьерного роста в 2011 г. – 62 % (против 53 % в 2005 г.) [17]. В докладе комитета бундестага по вооруженным силам за 2019 г. отмечается, что несмотря на значительные перемены в отношении к службе женщин в армии, женщины-военнослужащие неоднократно сталкиваются с ситуациями, которые дают понять, что еще не везде вопросы гендерного равенства решаются должным образом. Так, коллеги-мужчины по-прежнему могут позволить себе по отношению к ним «неуместное и даже дискриминационное поведение». Приводится случай, когда один из мужчин-медиков сказал женщине-солдату, что женщина, избравшая для себя мужскую профессию, не является настоящей женщиной. По мнению ряда исследователей, члены группы меньшинства воспринимаются в глазах доминирующей группы не как личности, а как носители, как символы своей категории, что имеет значительные последствия для их статуса и роли в общей группе [10, S. 7]. Даже реклама бундесвера иногда привязана к традиционным гендерным ролям. Например, иначе нельзя объяснить продажу женского зеленого лака для ногтей с надписью «Мы – армия». Пресса жестко раскритиковала также призывную рекламную кампанию бундесвера. Журналисты обратили внимание, что реклама давала понять, что женщины нужны в армии не за их профессиональные навыки, а потому, «что они хорошо выглядят», кроме того, по мнению создателей рекламы самих женщин интересует одежда, обувь и внешний вид: «в кампании не упоминается тот факт, что женщинам также предлагается служить в вооруженных силах, что они также водят танки или летают на истребителях. Рекламодатели, похоже, приложили все усилия, чтобы эта мысль даже не пришла в голову зрителю» [18]. Наконец, до сих пор не во всех воинских специальностях имеется женское представительство. Прежде всего, «на нулевом уровне» находится привлечение женщин-командос в подразделения спецназа, хотя для многих миссий, по мнению сторонниц гендерного равенства, «можно вполне представить сценарии, в которых женщины-военнослужащие будут востребованы» [15, S. 68].

Роль и место женщин в армии далеко не одинаково оценивается представителями разных политических организаций, хотя в целом парламентские партии поддерживают как саму идею службы и даже участие в силовых операциях. «Либералы» (СвДП) уверены, что женщины играют фундаментальную роль в миротворчестве, разрешении споров и конфликтов, поэтому необходимо укрепить их позиции на всех уровнях, включая федеральный, а также

строго выполнять конвенцию ООН о ликвидации всех форм дискриминации женщин [19, S. 55]. С ними согласны «зеленые», считающие, что несмотря на успехи в области прав женщин, последние по-прежнему нуждаются в «защите от женоненавистничества». Что касается любых проявлений сексизма, то с ним необходимо вести решительную борьбу: «Пришло время для феминистского правительства, в котором люди всех полов одинаково выступают за гендерную справедливость» [20, S. 188].

Откровенно традиционных взглядов придерживаются, пожалуй, только сторонники праворадикальных структур. Представители партий «справа от центра» до сих пор уверены, что женщинам не место на военной службе. Они справедливо отмечают, что в «горячих точках» представительниц «слабого поля» довольно мало. Согласно ответу министерства обороны на запрос депутата парламента от AfD Харальда Вайеля, опубликованному изданием «Юнге Фрайхайт», в период с декабря 2001 г. по март 2019 г. в Афганистане находились в общей сложности 151 513 солдат бундесвера. Среди них было 8126 женщин. Это соответствует доле около 5,4 %, что гораздо меньше, чем в целом по армии [21]. В интервью «Юнге Фрайхайт» Вайель отметил, что приведенные данные показывают, что «мания равенства достигает своего предела, когда дела становятся серьезными» [Ibid.]. Следует отметить, что с 2002 по 2021 г. в Афганистане погибли 53 солдата бундесвера. Ни одной женщины среди них не было [22].

Не возражая в принципе против военной службы женщин, представители правых радикалов уверены, что служба в подразделениях специального назначения и особенно участие в силовых операциях – это дело исключительно мужчин. Именно мужчины, как отмечает издание «Пи-Ньюс», должны подкрадываться к врагу, резать и душить его, стрелять в голову на поражение, калечить, бомбить, взрывать и уничтожать. «Вполне возможно, что на этой планете существует некоторое количество женщин, геев и «трансгендеров», способных на такие ужасы, но лучше всего это могут сделать «настоящие», вполне обычные гетеросексуальные мужчины» – отмечает издание. И объясняет свою позицию, в частности, тем, что в крови мужчин циркулирует в десять раз больше тестостерона, чем у женщин, или тех, кто находится в сопоставимой биологической ситуации, гормона, который контролирует не только наращивание мышц, избирательное восприятие, сексуальность и некоторые другие характеристики у мужчин, но и их готовность к разрядке агрессии и преодолению так называемого «торможения убийства» [23]. Подобные мнения не поддерживаются большинством в немецком обществе, направленном на достижение реального равноправия для всех граждан страны, в том

числе и военной службе. Очередные выборы в бундестаг ФРГ в 2021 г. привели к победе сторонников предоставления еще больших прав меньшинствам, к которым относят и женщин. Новым министром обороны в «красно-желто-зеленом» правительстве, действующем с декабря 2021 г., вновь стала женщина, представительница СДПГ Кристина Ламбрехт. Министр в основном продолжила политику своих предшественниц, а доля женщин в бундесвере к концу 2022 г. выросла до 13,21 % [24]. Однако в новой внешнеполитической обстановке женщина-министр не сумела приспособиться и проявить достаточные компетентность и напористость. 19 января 1923 г. ее заменил также представитель СДПГ Борис Писториус. Данная ротация, с одной стороны, нарушила определенный «гендерный паритет», существовавший в кабинете Олафа Шольца, а с другой, показала, что в сложной международной ситуации, по крайней мере, в военной сфере, должен действовать принцип «компетентности, а не квоты». Впрочем, новое руководство бундесвером в очередной раз отметило, что женщины-военнослужащие по-прежнему недостаточно представлены в вооруженных силах, а 26 июля 2023 г. кабинет министров принял пакет мер, направленных на обеспечение большего равенства между мужчинами и женщинами в армии.

По мнению правительства, женщины-военнослужащие считаются недостаточно представленными, если их доля среди военнослужащих составляет менее 20 %, а для медицинской службы – менее 50 %. На конец 2022 года доля женщин в медицинской службе составляла чуть менее 45 %, а в остальных профессиях лишь 9,5 %, и, следовательно, до достижения гендерного равенства в бундесвере еще далеко [25].

Таким образом, процесс «феминизации» бундесвера, начавшийся на рубеже XX–XXI вв., продолжает набирать обороты, вне зависимости от составов правительственных коалиций и обострения международной обстановки. Этот процесс соответствует политическим задачам и основным тенденциям развития западного общества, неотъемлемой частью которого является современная Германия.

ЛИТЕРАТУРА

1. Rede der Ministerin anlässlich des Feierlichen Gelöbnisses am 12. November. – URL: <https://www.bmvg.de/de/aktuelles/rede-akk-feierliches-geloebnis-12-november-4474148>
2. Frauen in der Bundeswehr. – URL: <https://www.bundeswehr.de/de/ueber-die-bundeswehr/selbstverstaendnis-bundeswehr/chancengerechtigkeit-bundeswehr/>
3. Die Erste. – URL: <https://www.bundeswehr.de/de/organisation/personal/menschen/20-jahre-frauen-bundeswehr/die-erste>
4. Kreil gegen Deutschland. Erste. – URL: <https://www.emma.de/artikel/frauen-militaer-kreil-gegen-deutschland-263590>
5. Tanja Kreil : Pionierin für Frauen in der Truppe. – URL: <https://www.ndr.de/geschichte/chronologie/Tanja-Kreil-Pionierin-fuer-Frauen-in-der-Bundeswehr,bundeswehr2242.htm>
6. Шемчук Ю. М. Феминизация лексических изменений как проблема гендерной лингвистики / Ю. М. Шемчук, А. А. Андреева // Вестник Балтийского федерального университета им. И. Канта. – 2013. – № 2. – С. 86–92.
7. Gender-Streit bei der Bundeswehr – kommt jetzt die Feldwebelin? – URL: https://www.t-online.de/nachrichten/deutschland/innenpolitik/id_88557048/bundeswehr-genderstreit-weibliche-offiziere
8. Die mächtigen Frauen der Bundeswehr. – URL: <https://www.faz.net/aktuell/politik/inland/von-der-leyen-verteidigungsministerin>
9. «Wir müssen die Bundeswehr für Frauen noch deutlich attraktiver machen. Bundesministerium der Verteidigung. 24.01.14. – URL: <https://www.bmvg.de/de/aktuelles/ursula-von-der-leyen-bundeswehr-fuer-frauen-attraktiver-machen-11734>
10. Kümmerl G. Truppenbild ohne Dame? / Eine sozialwissenschaftliche Begleituntersuchung zum aktuellen Stand der Integration von Frauen in die Bundeswehr / G. Kümmerl. – Forschungsbericht 106. – Januar 2014. – Potsdam, 2014.
11. «Daran habe ich keine Erinnerung». – URL: <https://www.sueddeutsche.de/politik/katrin-suder-berater-afaaere-verteidigungsministerium-1.4778236>
12. Workshop «Sexuelle Orientierung und Identität in der Bundeswehr». Presseterminhinweis. Bundesministerium der Verteidigung. 27.01.17. – URL: <https://www.bmvg.de/resource/blob>
13. «Wir nehmen ihre Anliegen Ernst». – URL: <https://www.bmvg.de/de/aktuelles/wir-nehmen-ihre-anliegen-ernst-1114>
14. Bundeswehr entwirft Uniform für Schwangere. – URL: <https://www.sueddeutsche.de/panorama/schwangerschaftskleidung-bundeswehr>
15. Deutscher Bundestag. Drucksache 19/16500 19. Wahlperiode 28.01.2020. Unterrichtung durch den Wehrbeauftragten Jahresbericht 2019 (61. Bericht). – Berlin, 2020. – 118 S.
16. Schlacht der Geschlechter. – URL: <https://www.faz.net/aktuell/gesellschaft/frauen-bei-der-bundeswehr-schlacht-der-geschlechter-12780556.html> (дата обращения: 10.11.2021).
17. Neue Frauen-Studie: Die Männer in der Bundeswehr haben ein Problem. – URL: <https://augengeradeaus.net/2014/01/neue-frauen-studie>
18. Bundeswehr blamiert sich mit Frauen-kampagne. – URL: <https://www.spiegel.de/politik/deutschland/bundeswehr-werbekampagne-fuer-frauen-blamiert-von-der-leyen-a-994997.htm>

19. Nie gab es mehr zu tun. Das Programm der Freien Demokraten zur Bundestagswahl 2021. – Berlin, 2021.

20. Deutschland. Alles ist drin. Bundestagswahlprogramm 2021 von BÜNDNIS 90/DIE GRÜNEN. – Berlin, 2021.

21. Kaum Frauen im Afghanistan-Einsatz. – URL: <https://jungfreiheit.de/politik/deutschland/2019/kaum-frauen-im-afghanistan-einsatz/>

22. In Afghanistan gefallene Bundeswehrsoldaten von 2002 bis 2021. – URL: <https://de.statista.com/statistik/daten/studie/153902/umfrage/in-afghanistan-gefallene-bundeswehrsoldaten/>

Южный федеральный университет

Щербakov В. Ю., кандидат исторических наук, доцент

E-mail: sherbakov-viacheslav@yandex.ru

23. Akif Pirinçci : Tampon wechseln im Bombenhagel. – URL: <https://www.pi-news.net/2018/11/akif-pirincci-tampon-wechseln-im-bombenhagel/>

24. Anteil der Soldatinnen in der Bundeswehr von 1975 bis 2022. – URL: <https://de.statista.com/statistik/daten/studie/809135/umfrage/anteil-der-soldatinnen-in-der-bundeswehr/>

25. Mehr Gleichstellung in der Bundeswehr. Mittwoch, 26. Juli 2023. – URL: <https://www.bundesregierung.de/breg-de/service/gesetzesvorhaben/gleichstellung-in-bundeswehr-2203986>

Southern Federal University

Shcherbakov V. Yu., Candidate of Historical Sciences, Associate Professor

E-mail: sherbakov-viacheslav@yandex.ru