

Методологические проблемы географического исследования рынка труда областного региона

7. Макунина Г.С. К развитию современных представлений о геосистемах // Вестн. Моск. ун-та. Сер.5, География. – 1983. – №5. – С.10–13.
8. Мильков Ф.Н. Физическая география: современное состояние, закономерности, проблемы. Воронеж, 1981. – С.186–193.
9. Мильков Ф.Н., Бережной А.В., Михно В.Б. Терминологический словарь по физической географии. – М.: Высшая школа, 1993. – 288 с.
10. Нееф Э. Теоретические основы ландшафтоведения. – М.: Прогресс, 1974. – 220 с.
11. Пашенко В.М. О генетических единствах природно-территориальных комплексов // Физическая география и геоморфология. – 1983 – Вып.29 – С. 13–19.
12. Пенк В. Морфологический анализ. – М.: Изд-во геогр. лит., 1961. – 359 с.
13. Ретеюм А.Ю. О геокомплексах с односторонним системообразующим потоком вещества и энергии // Изв. АН СССР. Сер. Геогр. – 1971. – №5 – С. 122–128.
14. Склоновая микроразнообразие ландшафтов. – Воронеж: Изд-во Воронеж. ун-та, 1974. – 113 с.
15. Советский энциклопедический словарь. – М., 1982. – С. 10.
16. Солнцев В.Н. Системная организация ландшафтов. – М.: Наука, 1981. – 239 с.
17. Четырехязычный энциклопедический словарь терминов по физической географии. – М.: Сов. энциклопедия, 1980. – 703 с.
18. Щербаков А.П. Склоновые ландшафты. – Калинин: Изд-во Калинин. ун-та, 1982. – 88 с.
19. Энциклопедический словарь географических терминов. – М.: Сов. энциклопедия, 1968. – 437 с.

УДК 911.37:331

Ю.В.Поросенков, О.Ю.Сушкова

МЕТОДОЛОГИЧЕСКИЕ ПРОБЛЕМЫ ГЕОГРАФИЧЕСКОГО ИССЛЕДОВАНИЯ РЫНКА ТРУДА ОБЛАСТНОГО РЕГИОНА

Переход России к рыночной экономике сопровождается становления рынка труда, который является объектом исследования многих наук, в том числе и современной российской социально-экономической географии. В географии существуют достаточно давние традиции исследования труда. В классической советской экономической географии, которая своим объектом исследования имела размещение производства, его условия и факторы в разных странах и районах, трудовые ресурсы рассматривались в качестве одного из важнейших факторов развития и территориальной организации хозяйства. На этой основе в рамках географии населения сформировалось специальное научное направление - география трудовых ресурсов.

Однако современные географические исследования рынка труда требуют формирования иной методологии. Во-первых, это связано с тем, что процессы функционирования рыночной экономики в принципе отличаются от процессов развития планового хозяйства, а во-вторых, рынок труда по существу протекающих

процессов не совпадает только с воспроизводством и использованием трудовых ресурсов. За 90-е годы XX века в российской экономической науке исследования рынка труда приобрели достаточную массовость - появились обзорные монографии, вузовские учебники, были защищены кандидатские и докторские диссертации [2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10, 11]. На этом фоне определенное отставание географических работ становится особенно заметным, хотя и появляются значительные исследования.

В современной экономической науке труд воспринимается как функционирование рабочей силы, а в более широкой трактовке этого термина как процесс сознательной, целеобразной деятельности. При этом под рабочей силой понимают физические и умственные способности людей к труду, которыми они обладают и которые они используют при производстве материальных и духовных благ. Рынок труда (или рынок рабочей силы) представляет совокупность товарно-денежных отношений в обществе, которая охватывает спрос и

предложение рабочей силы, ее найм (то есть распределение работников по видам деятельности) и обмен на жизненные средства. Следовательно, рынок труда - это только те товарно-денежные отношения, которые связаны, во-первых, спросом на рабочую силу, в свою очередь определяемым спросом в обществе на товары и услуги, во-вторых, связаны с использованием востребованных обществом профессиональных способностей людей и их оплатой, в-третьих, связаны со временем использования рабочей силы.

Таким образом, рынок труда - это динамическая система, включающая в себя комплекс социально трудовых отношений по поводу условий найма, использования и обмена рабочей силы на жизненные средства и механизм его самореализации, механизм спроса и предложения, функционирующий на основе информации, поступающей в виде изменений цены труда - заработной платы. Компонентами этой функциональной системы выступают: 1) субъекты рынка труда (наемные работники и их объединения); 2) экономические программы, решения и принятые юридические нормы; 3) рыночный механизм (спрос и предложение рабочей силы, цена рабочей силы, конкуренция); 4) безработица и социальные выплаты, связанные с ней; 5) рыночная инфраструктура как совокупность институтов содействия занятости, профориентации, подготовки и переподготовки кадров [11].

Принимая в целом такую трактовку рынка труда, необходимо определить методологию его географического изучения. При этом предметом региональных географических исследований выступает, по нашему мнению, территориальная организация рынков труда разного иерархического уровня. Понятие о территориальной организации (ТО) рынков труда вытекает из географического представления о территориальной организации общества и производства, сложившегося в современной социально-экономической географии. По мнению Э.Б.Алаева, территориальная организация общества есть сочетание функционирующих

территориальных структур (расселения населения, производства, природопользования), объединенных структурой управления в целях осуществления воспроизводства жизни общества, а территориальная организация производительных сил по экономическим районам, связанным в единой системе национальной экономикой и обогащенное признаком "управления" [1]. Принимая за основу такой методологический подход, под территориальной организацией рынка труда авторы понимают сочетание функционирующих территориальных структур спроса и предложения рабочей силы, а также управления рынком труда. Такой подход позволяет исследовать в рынках труда их как отраслевые, так и территориальные элементы.

Особое значение для изучения современной ситуации в стране имеет географическое исследование рынков труда, формирующихся в пределах субъектов Российской Федерации, прежде всего областей, краев и республик страны. Это связано с тем, что в их границах сформировались социально-экономические мезорайоны, обладающие общностью хозяйственного, социального развития и собственными управленческими структурами. Поэтому одним из базовых понятий в географическом исследовании рынков труда выступают "областная территориальная система рынка труда" (ОТСРТ) и ее территориальная организация.

В основу изучения ТО ОТСРТ необходимо положить системно-структурный подход, который позволяет решить следующую последовательность вопросов: 1) функциональная роль ОТСРТ и ее взаимодействие с другими территориальными системами в рамках территориальной организации хозяйства и общества на уровне областного региона; 2) особенности внутреннего строения ОТСРТ, то есть наличие в ней подсистем и элементов; 3) основные условия и факторы формирования, развития и происходящей трансформации ТО ОТСРТ; 4) характерные особенности и тенденции развития ТО ОТСРТ, их оценка с позиции экономического и социального разви-

Методологические проблемы географического исследования рынка труда областного региона

тия региона; 5) типология региональных и локальных рынков труда, формирующихся в пределах областных мезорайонов; 6) обоснование основных принципов и подходов региональной политики в сфере рынка труда на уровне областного мезорайона.

Такое исследование ОТСРТ возможно лишь на основе комплексной социально-экономико-географической методологии. Это связано с тем, что спрос на рабочую силу в областном мезорайоне зависит от социальной и отраслевой структуры производства, от уровня его развития и текущего состояния экономики в определенный период. В условиях интеграции страны в систему мирохозяйственных связей как структура, так и уровень развития хозяйства, не говоря уже о конкретной экономической конъюнктуре областного региона начинают испытывать все большее воздействие глобализационных процессов мировой экономики. С другой стороны, предложение рабочей силы в рамках ОТСРТ определяется процессами воспроизводства населения, его территориального и межотраслевого перераспределения, а кроме того сложившейся системой подготовки кадров. Кроме того на предложение рабочей силы в рамках ОТСРТ все большее влияние (по мере повышения мобильности населения) оказывают процессы миграционного обмена населения. Поскольку миграция населения определяется не только экономическими причинами, то она весьма часто дестабилизирует баланс рынка труда. Важнейшим элементом рынка труда выступает цена рабочей силы, которая является результатом не только внутрипроизводственной организации, степени организованности объединений наемных работников, но и следствием исторически сложившегося уровня жизни населения. Поэтому в пределах областных мезорайонов по их отдельным городам и административным районам прослеживаются заметные различия в уровне оплаты труда, денежных доходов и уровне жизни населения. В соответствии с действующей Конституцией РФ государственные органы управления формируются на уровне

субъектов федерации. Административные районы, города, сельские администрации образуют сферу местного самоуправления. На таком местном уровне существуют органы управления, соответствующая инфраструктура рынка труда, утверждаются бюджеты территорий и в рамках компетенции органов местного самоуправления проводится самостоятельная социально-экономическая политика, в том числе и в сфере занятости населения.

Таким образом, ТО ОТСРТ формируется в процессе взаимодействия областного ТПК, систем расселения, подготовки кадров, административно-территориального управления. Поскольку территориальные структуры производства, расселения, подготовки кадров и управления не совпадают, то формируются рынки труда различного иерархического уровня. Так, где несоответствие спроса и предложения на рабочую силу регулируется маятниковой подвижностью населения, формируются локальные рынки труда, а там, где это невозможно, - региональные рынки труда. В основе локальных рынков труда лежит суточный ритм жизнедеятельности людей, в рамках которого временные затраты на передвижение от мест жительства до мест работы ограничиваются одним- максимум двумя часами. Большие затраты времени в долгосрочном аспекте просто препятствуют восстановлению как способности к труду, так и вообще полноценной жизни. Поэтому локальные рынки труда формируются на основе тех локальных систем расселения, которые обладают собственными рабочими местами. Поэтому в состав локальных рынков труда входят системы населенных пунктов, взаимосвязанные ежедневными трудовыми поездками населения. На формировании таких систем помимо процессов расселения существенное влияние оказывают обеспеченность их территории транспортной сетью, средствами общественного и личного транспорта, величиной (стоимость) транспортных издержек, уровень жизни населения. При высокой плотности транспортной сети, высоком уровне обеспеченности средствами транспорта и дос-

точно высоком уровне жизни населения локальные рынки труда в принципе могут охватить почти всю территорию низовых административных районов (по крайней мере в условиях Воронежской области и Центрального Черноземья), хотя в реальности - это лишь сеть населенных пунктов вдоль основных транспортных магистралей. При снижении уровня жизни населения и повышении стоимости транспортных затрат, как это произошло в 90-е годы, локальные рынки труда сжимаются и охватывают лишь города и их пригородные зоны, районные центры, промышленные и транспортные центры и зоны трудового тяготения к ним. Следовательно, граница между локальными и региональными рынками труда формируется внутри низовых административных районов. Происходящий процесс локализации рынков труда на фоне низкой территориальной подвижности населения чрезвычайно затрудняет решение проблем безработного населения.

Все это делает низовые административные районы и города областного подчинения первичным территориальным элементом социально-экономико-географического исследования ОТСРТ. Как правило, в областных мезорайонах Центральной России число таких административных единиц значительно, а отсюда возникает проблема их типологии по особенностям процессов и состояния рынков труда. Поскольку соотношение спроса и предложения рабочей силы можно определить численностью безработных, то одним их основных показателей такой типологии выступает численность безработных по отношению к экономически активному населению. Степень остроты решения проблемы безработицы можно определить по численности безработных в расчете на вакантные рабочие места. В качестве дополнительных признаков типологии районов и городов можно использовать показатели, отражающие структуру безработных, особенности демографической ситуации, структуру хозяйства, экономическую конъюнктуру, а также уровни сформированности рыночной инфраструктуры труда, реализуемая на местном уровне политика управления рынками труда.

Более высокий территориальный уровень рынков труда формируется на основе внутриобластных социально-экономических районов. В качестве их ядер выступают наиболее крупные города областных регионов, концентрирующие значительную часть производства и населения. Такие города, как правило, привлекают на свои рабочие места не только местные трудовые ресурсы, но и жителей соседских районов, особенно из населенных пунктов, расположенных вдоль магистралей. Однодвух часовой радиус доступности приведет к тому, что трудовое притяжение таких крупных городов, особенно агломерационного типа подчас далеко выходит за пределы их административных границ. В 90-е годы в связи с резким спадом производства, сокращения числа рабочих мест и повышения транспортных затрат населения трудовое притяжение крупных городов существенно сократилось. Однако по мере восстановления их экономического потенциала трудовые поездки населения опять приобретут массовость. В тоже время выделение внутриобластных районов только на основе трудового тяготения, то есть внутриобластное районирование рынков труда нам же представляется актуальным. Это связано с тем, что в последнее десятилетие в российском (советском) экономическом районировании явно возросло значение социальных факторов. При этом фактор трудового притяжения крупных городов (наряду с формированием ТПК и систем расселения) стал одним из основных при выделении внутриобластных социально-экономических районов. Следовательно, их можно рассматривать в качестве одного из территориальных уровней географического исследования рынков труда. В целом же невозможно решить проблему региональной занятости трудовых ресурсов областного мезорайона без учета трудового притяжения крупных городов.

На уровне областного мезорайона рынок труда как соотношение спроса и предложения трудовых ресурсов формируется на основе весьма проитворечивого взаимодействия экономических (структура хозяйства и темпы его динамики) и социальных (воспроизводство населения и трудовых ресурсов, исторически сложившийся уровень оплаты труда и уровень жизни) процессов. Преодолением несбалансированности спроса и предложения трудовых ресурсов, решения проблем безработицы заняты учреждения и предприятия областной институциональной инфраструктуры. Однако на уровне областного мезорайона рынок труда формируется за пределами суточного ритма жизнедеятельности людей, то для них в принципе характерны существенные внутренние территориальные различия. Так, можно в рамках реализации специальной областной программы занятости населения исходить из сбалансированности спроса и предложения трудовых ресурсов, исходя из среднеобластных показателей, однако в целом такую проблему не решить, поскольку сохраняется их несоответствие по отдельным районам и городам. Это еще раз подтверждает актуальность именно географического исследования рынков труда. По нашему мнению, проведение таких исследований в разных экономических районах страны будет способствовать формированию на базе российской географии трудовых ресур-

сов (как часть географии хозяйства, с одной стороны, и как часть географии населения, с другой) качественно нового научного направления, которое с определенной долей условности можно определить как географию рынков труда.

СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ

1. Алаев Э.Б. Социально-экономическая география: Понятийно-терминологический словарь. – М.: Мысль, 1983. – 350 с.
2. Воронев В.В. Трудоресурсный потенциал в условиях реструктуризации отраслей хозяйственного комплекса. – Самара: Изд-во Самар. гос. экон. акад., 2000. – 480 с.
3. Зушина Г.М., Султанова Р.М. Занятость и безработица на рынке труда России. – М., 1996. – 190 с.
4. Карташов С.А., Одегов Ю.Г. Рынок труда: проблемы формирования и управления (на примере г. Москвы). – М.: Финстатинформ, 1998. – 54 с.
5. Киян Л.П. Рынок труда: методология исследования и особенности формирования в современной России: Автореф. дис... д-ра экон. наук. – Воронеж, 1998. – 37 с.
6. Костин Л.А., Зушина Г.М., Султанова Р.М. Рынок труда и теория занятости. – М.: Наука, 1997. – 250 с.
7. Никифорова А.А. Рынок труда: занятость и безработица. – М.: Международ. отношения, 1991. – 180 с.
8. Павленков В.А. Рынок труда. – М.: Анкил, 1992. – 200 с.
9. Руденко Г.Г., Кулапов М.Н., Карташок С.А. Рынок труда: Учебник. – М.: Высш. шк., 1997. – 210 с.
10. Рынок труда в России: проблемы формирования и регулирования. – М.: Наука, 1997. – 120 с.
11. Рынок труда: Учебник / Под. ред. В.С. Буланова, Н.А. Волгина. – М.: Экзамен, 2000. – 448 с.

УДК 338.17(471)

А.И. Зарытовская

СЕЛЬСКОЕ ХОЗЯЙСТВО РОССИИ НА РУБЕЖЕ XX И XXI ВЕКОВ

Последнее десятилетие XX века ознаменовалось переходом российской экономики, в том числе ее аграрного сектора, к рыночным отношениям. Десять лет в развитии сельского хозяйства достаточно продолжительный срок

для того, чтобы оценить полученные результаты экономических и социальных преобразований. Их цель состояла, в самом общем виде, в обеспечении динамичного развития отрасли для удовлетворения потребностей населения