

УДК 378

К ВОПРОСУ О ТРУДОУСТРОЙСТВЕ ВЫПУСКНИКОВ ВУЗА В СОВРЕМЕННЫХ УСЛОВИЯХ

М. В. Драпалюк, А. П. Новиков, Н. Н. Матвеев

Воронежский государственный лесотехнический университет имени Г. Ф. Морозова

Поступила в редакцию 17 марта 2020 г.

Аннотация предлагается алгоритм проведения мероприятий, которые, исходя из результатов анализа причинно-следственных связей, помогут выпускнику вуза найти себе применение на рынке труда в современных условиях.

Ключевые слова: выпускники, работодатели, трудоустройство.

Abstract: the article proposes an algorithm for conducting events that, based on the analysis of cause-effect relationships, will help a graduate of a university to find employment on the labor market in modern conditions.

Key words: graduates, employers, employment.

Трудоустройство выпускников – это приоритетная задача современного вуза. Данное требование предъявило Министерство науки и высшего образования. Необходимо понимать, что вопрос трудоустройства весьма непростой в современных реалиях. От процента трудоустройства выпускников напрямую зависит будущее вуза, а именно количество бюджетных мест для реализуемых направлений подготовки, количество ставок профессорско-преподавательского состава и многое другое. Поэтому вопрос трудоустройства является, несомненно, актуальным. В некоторых вузах трудоустройство как оценочный показатель эффективности работы внесен в рейтинг преподавателя, что еще раз подчеркивает значимость процесса трудоустройства выпускников в целом.

Основными документами, регулирующими трудоустройство работоспособного населения страны, являются: Закон РФ от 19.04.2001 г. № 1032-1

(ред. от 11.07.2011 с изм. от 23.04.2012) «О занятости населения в Российской Федерации» и Трудовой кодекс РФ (ТК РФ) от 30.12.2001 г., действующий по сей день и являющийся ФЗ № 197. К сожалению, наличие данных законов не предусматривает квотирования рабочих мест для трудоустройства молодежи. Однако региональные законы немного исправляют сложившуюся ситуацию, касающуюся выпускников вузов [1]. Как следует из СМИ, в апреле 2018 г. в Госдуму был внесен законопроект об обязательном распределении выпускников бюджетных отделений высших учебных заведений в госкомпании, но поддержки он пока не получил [2].

Проведя анализ трудоустройства выпускников на сегодняшнем этапе, мы выявили проблемные моменты в этом вопросе [3; 4 и др.]. Особо необходимо отметить проблемы, наиболее часто возникающие на пути взаимодействия выпускника и работодателя [5 и др.]. Обратимся к таблице.

Т а б л и ц а

Проблемы трудоустройства выпускников вузов

№ п/п	Проблема	Следствие
1	2	3
1	Ошибка в выборе будущей профессии	Пропуски академических занятий, нежелание своевременно осваивать материал, расширять свой профессиональный кругозор
2	Приобретение необходимых первоначальных профессиональных навыков	Требуются дополнительные стажировки, касающиеся профессиональной деятельности

© Драпалюк М. В., Новиков А. П., Матвеев Н. Н., 2020

О к о н ч а н и е т а б л .

1	2	3
3	Завышенные требования по должностным обязанностям и заработной плате по отношению к работодателю в первоначальный период своей деятельности	Искаженная мотивация (Я мало что умею, но хочу быть руководителем и получать достойную зарплату)
4	Неумение должным образом представить себя на рынке труда	Отсутствие навыка проведения деловых переговоров, общения с потенциальным работодателем, составления резюме и т.д.
5	Территориальная закрепленность (слабая информированность о вакансиях в других районах РФ)	Нежелание начинать трудовую деятельность в других регионах РФ, непонимание важности социальных благ (медицина, оплачиваемый отпуск, пенсия и т.д.)

Исходя из сказанного выше, становится понятно, что уже в процессе обучения студенту необходима помощь [3].

В качестве системного подхода в решении вопроса трудоустройства предлагается следующее:

- систематическое проведение разъяснительных бесед на часе группы с куратором;
- расширенные встречи с потенциальными работодателями на «Днях карьеры»;
- проведение экскурсий на предприятиях потенциальных работодателей;
- проведение открытых лекций с привлечением производственников при изучении студентами профессиональных дисциплин;
- проведение производственных практик только на предприятиях потенциальных работодателей;
- выпускную квалификационную работу (ВКР) необходимо проводить на актуальные темы и по материалам предприятия, где студента хотят видеть в дальнейшем в качестве своего сотрудника;

Воронежский государственный лесотехнический университет имени Г. Ф. Морозова

Драпалюк М. В. – доктор технических наук, профессор, профессор кафедры механизации лесного хозяйства и проектирования машин, ректор

E-mail: Michael/1@yandex.ru

Тел.: 8 (473) 253-84-11

Новиков А. П. – кандидат технических наук, доцент, доцент кафедры автомобилей и сервиса

E-mail: ap-novikov@mail.ru

Матвеев Н. Н. – доктор физико-математических наук, профессор, профессор кафедры общей и прикладной физики

E-mail: nmtv@vglta.vrn.ru

Тел.: 8 (473) 253-87-91

– поставить вопрос перед центрами занятости о создании федеральной базы данных вакансий для трудоустройства выпускников не только в региональном масштабе.

ЛИТЕРАТУРА

1. О занятости населения в Российской Федерации : закон РФ от 19 апреля 2001 г. № 1032-1 (ред. от 11.07.2011, с изм. от 23.04.2012).
2. Трудовой кодекс РФ (ТК РФ) от 30 декабря 2001 г.
3. Головатый Н. Ф. Социология молодежи : курс лекций / Н. Ф. Головатый. – Киев, 1999. – 170 с. – URL: www.socioline.ru (дата обращения: 25.02.2020).
4. Лисовский В. Т. Социология молодежи / В. Т. Лисовский. – Санкт Петербург, 1996. – 362 с. – URL: http://www.kodges.ru/nauka/history/127620_sociologiya-molodezhi.html (дата обращения: 25.02.2020).
5. Исследовано в России. «Гарант» – информационно-правовой портал. – URL: <http://www.garant.ru> (дата обращения: 25.02.2020).

Voronezh State University of Forestry and Technologies Named After G. F. Morozov

Drapalyuk M. V. – Dr. Habil. in Technical Sciences, Professor, Professor of the Forestry Mechanization and Machine Design Department, Rector

E-mail: Michael/1@yandex.ru

Tel.: 8 (473) 253-84-11

Novikov A. P. – PhD in Technical Sciences, Associate Professor of Cars and Service Department

E-mail: ap-novikov@mail.ru

Matveev N. N. – Dr. Habil. in Physics and Mathematics, Professor, Professor of the General and Applied Physics Department

E-mail: nmtv@vglta.vrn.ru

Tel.: 8 (473) 253-87-91