

УДК 371.132

ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ПОВЕДЕНИЕ УЧИТЕЛЯ: ЦЕННОСТНО-НОРМАТИВНЫЙ АСПЕКТ

З. И. Трубина

*Нижнетагильский государственный социально-педагогический институт
(филиал Российского государственного профессионально-педагогического
университета)*

Поступила в редакцию 25 августа 2015 г.

Аннотация: профессиональное поведение учителя отражает практический, действенный характер ценностного отношения, выбор будущим учителем наиболее целесообразной формы выражения своей позиции в профессиональной деятельности, репрезентацию нормативных моделей поведения и способов решения профессиональных задач. Нормирование упорядочивает действия педагога, определяет границы и степень свободы человека в профессии, является нравственным регулятором профессионального поведения и отношений.

Ключевые слова: педагогические ценности и нормы, профессиональное поведение учителя, профессиональная аксиосфера личности, ценностные ориентации.

Abstract: professional behaviour of teachers reflects a practical, effective nature of the value relation, the future teachers' choice of the most appropriate forms of expression of their position in professional activities, representation of normative models of behaviour and ways of solving professional problems. Regulations organise teachers' activities, define the boundaries and extent of professional freedom. They are also moral regulators of professional behaviour and relationships.

Keywords: pedagogical values and norms, professional behavior of teachers, personal professional axiosphere, value orientations.

Педагогическая деятельность в значительной мере существует как нормативно одобренный обществом способ деятельности, распредмечивая который, специалист приобщается к пласту определенной педагогической культуры, одновременно обогащая его индивидуальными способами исполнения. Любой вид нормирования, задавая меру профессионально-личностной активности, упорядочивает действия педагога. Взятые в совокупности нормы (принципы) определяют границы и степень свободы человека в профессии. Поэтому важно осознавать, какие именно ориентиры и границы обуславливают педагогическую деятельность, – от этого зависит логика построения и содержание профессионального поведения.

Согласно концепции структуры профессионального самосознания учителя, предложенной А. К. Марковой, нормы, правила, модели педагогической профессии служат основанием для формирования профессионального кредо, концепции учительского труда, а в дальнейшем и для соотнесения себя с неким профессиональным эталоном [1].

Педагогическая аксиология рассматривает ценности как специфические образования в структуре индивидуального или общественного сознания, являющиеся идеальными образцами и ориентирами для личности. Отдельная личность рассматривается как носитель ценностей, которые мотивируют действия и поступки человека. Характер действий и поступков свидетельствует об отношении личности к окружающему миру, самому себе.

Понятие «профессиональная аксиосфера личности» фиксирует момент стабильности, целостности, устойчивости как одного из этапов развития и преобразования ценностного сознания учителя, с одной стороны, и момент долженствования в его профессионально-педагогическом менталитете – с другой.

На этом основании М. С. Каган подчеркивает, что всегда необходимо отличать поступки, совершенные под влиянием «ценностей», коренящихся в духовном мире человека, от действий, совершенных личностью в соответствии с принятыми в обществе нормами поведения, правилами этикета и т.д. [2]. Нормы являются чисто рациональным и формализованным регулятором поведения лю-

дей, который они получают извне. В сфере профессионального поведения педагог должен, безусловно, выполнять установленные нормы, формализованные в различных нормообразующих документах, а также обычаях, представлениях и традициях, т.е. в сфере неформализованных отношений. Между тем ценность – это внутренний, эмоционально освоенный субъектом ориентир его деятельности и поэтому воспринимаемый им как его собственная духовная интенция, а не имперсональный, надличностный, отчужденный от него регулятор поведения. Но нормы и ценности взаимодополняют друг друга и потому являются равно необходимыми регуляторами поведения [там же].

Все нормы можно представить в виде норм-рамок, которые жестко регламентируют поведение педагогов в настоящем, и норм-идеалов, проектирующих наиболее оптимальные модели профессионального поведения на будущее. В свою очередь, нормы-рамки включают в себя нормы-запреты, нормы-права и нормы-обязанности. Степень соотносительной значимости тех или иных профессиональных норм для различных педагогов различна. Это находит свое выражение в том субъективно-практическом отношении к ним конкретного педагога, которое принято называть ценностной ориентацией [3].

Терминальные (ценности-цели) и инструментальные (ценности-средства) нормативны в том плане, что выполняют функцию образцов, с которыми учителя соотносят свою деятельность. Нормы поведения способны реализовать инструментальную функцию по отношению к ценностям, находящимся на уровне идеала. Ценность как норма позволяет усилить упорядоченность социальных взаимодействий, обрисовать выполнение определенных правил поведения. На этом уровне ценностные ориентации отражают позицию личности в данной ситуации, ориентированную на конкретные образцы поведения, обобщенные принципы деятельности. Нравственные нормы, составляющие свод профессиональных правил работы учителя – это своего рода «ядро» педагогической профессии [4]; в ходе мышления они персонифицируются, становясь составляющими профессионального образа мира.

В. А. Слостенин рассматривает педагогические ценности не только в качестве особенностей профессиональной деятельности, которые позволяют учителю удовлетворять свои материальные и духовные потребности, но и как нормы, регламентирующие педагогическую деятельность и выступающие как познавательная-действующая система, которая служит опосредующим и связующим звеном между сложившимся обществен-

ным мировоззрением в области образования и деятельностью педагогов [5].

Формирование системы ценностей будущего педагога должно быть ориентировано в значительной степени на осознание необходимости следовать тем нормам поведения, которые выработало общество. Ценностные ориентации исходят из внутреннего побуждения, выступающего в форме переживания, а не из добровольного и сознательного принятия некой системы норм. Ценностные ориентации отнюдь не ограничиваются рациональным предпочтением или выбором той или иной ценности. Она должна стать достоянием эмоциональной жизни индивида, превратиться из декларируемой нормы в его убеждения, стать действительно внутренне принимаемым обязательством.

Чтобы всегда соответствовать социальным ожиданиям, педагогам необходимо постоянно формировать субъективные эталоны профессионального поведения, базирующиеся на совокупности нормативных требований.

В ходе разработки проблемы педагогической этики возникает вопрос: «Что происходит, когда нормы этики начинают сталкиваться с реальностью профессионального сознания педагогов?» При этом выясняется, что возникают разные проблемы, а может произойти и трансформация этих норм в угоду фундаментальным установкам профессионального сознания, которые этим нормам изначально противоречат. Основная сложность, на взгляд Е. Г. Юдиной, заключается в том, что ситуация педагогического вмешательства является этически напряженной в принципе [6]. Хорошему педагогу приходится все время думать, не нарушил ли он границу своего вмешательства, не превысил ли своих «полномочий», решая, что для ребенка благо, а что – зло. Перед нами – фундаментальное противоречие между необходимостью действовать и рефлексией относительно оснований этого действия. Но здесь, однако, следует оговориться, что профессионально-педагогические нормы – это все же не предписания, а ориентиры деятельности и поведения. Обоснованность следования нормам необходима для того, чтобы поведение учителя было адекватным ситуации, следовательно, социально одобряемым, что влечет за собой ощущение успешности, удовлетворенности.

Именно такие представления служат для педагога руководством к действию. Одной из ценностных ориентаций педагогической деятельности является установка на профессиональную готовность субъекта к исполнению тех обязанностей, норм, предписаний и требований, которые

вытекают из существа данной профессиональной роли. Как и другие ценностные ориентации, она формируется в процессе социализации личности под влиянием семьи, школы, референтных групп, средств массовой коммуникации и на основе системы индивидуальных значений. Она включает в себя как психологическую предрасположенность (положительное отношение) к определенной профессиональной деятельности, так и профессиональную умелость для исполнения этой деятельности.

На наш взгляд, целесообразно выделить 3 уровня развития отношения субъекта к нормативному профессиональному поведению.

Первый характеризуется либо негативным, либо безразличным отношением субъекта к нормативному профессиональному поведению.

На втором уровне субъект будущей педагогической деятельности частично соблюдает нормы профессионального поведения; у него происходит осознание его этических норм и ценностей. Данный уровень характеризуется стремлением субъекта к приобретению и совершенствованию профессиональных знаний, умений, навыков и приобретением к ценностям профессии.

На третьем уровне, появляющемся непосредственно в процессе практической деятельности, субъект уже не только осознает важность соблюдения основных норм профессионального поведения, но и активно следует им, преодолевая трудности в процессе своего профессионального становления.

Залогом формирования нормативной нравственной системы регуляции поведения являются актуализация потребности в личном и профессиональном самопознании с целью личностно-профессионального роста; освоение средств психологической самодиагностики; формирование профессиональных и гуманистических ценностных установок; рефлексия профессиональной деятельности и личностно-профессиональных качеств; формирование потребности в профессиональном самосовершенствовании и т.п. Сформированный «образ Я» влияет на характеристики самоуважения личности и представления о собственном статусе. Это усиливает эффективность нормативной регуляции поведения.

В процессе самоутверждения ценности профессиональной деятельности соотносятся с преодолеваемыми внешними и внутренними преградами, целями профессионального самоутверждения (побудительный аспект), с принятыми личностью ценностями и общепрофессиональными нормами (аксиологический аспект), с Я-концепцией специалиста (личностно-смысловой аспект).

Настоящий профессионал, имеющий высокие эталоны качества профессиональной деятельности и отношений, формирует довольно жесткую систему нормативной регуляции, побуждающей его постоянно придерживаться этих эталонов и стандартов. Иными словами, данные нормы выступают еще и как нравственный регулятор поведения и отношений. Нравственные, или моральные, нормы профессионала являются как бы личностной проекцией норм профессионально-групповых и социальных.

Формирование нравственных механизмов регуляции поведения и отношений – одна из важнейших задач развития профессионализма. И для того, чтобы ожидать от педагога совершения справедливых поступков, нужно быть уверенным, что его деятельность опирается на педагогическую этику. Совесть педагога помогает ему увидеть в совершаемом поступке предмет морального выбора, т.е. расширяет свободы, освобождая от автоматического следования подчас неразумным шаблонам. Свобода есть условие выбора между нормами, т.е. является предпосылкой ценностно-ориентированного профессионального поведения. От учителей издавна требуется, чтобы они подавали хороший, а не дурной пример, избегали всего, что может повредить ученикам. С профессиональной деформацией личности педагога и некачественным исполнением профессиональных обязанностей невозможно бороться только при помощи законов и инструкций. Наиболее эффективна здесь все-таки опора на профессионально-моральные нормы, которые вошли в сознание каждого учителя и высоко ценятся всей социально-профессиональной группой, т.е. стали ценностными представлениями о должном поведении учителя.

Подводя итог, мы можем представить ценностные ориентации как систему аксиологической сферы поведения, состоящую из профессиональных норм, которые требуется соблюдать (хотя субъект вправе не принимать их), и эго-ценностей – самопредставления в учительской профессии, реализация личностного «Я» педагога. Эго-ценности – это сознательное предпочтение или отвержение определенных способов поведения на основе удовлетворения своих потребностей и профессионального самоопределения.

Совмещение нормативных ценностей и эго-ценностей будущего учителя возможно только через постоянное переосмысление студентом признаваемых (субъективно-объективных) и собственных педагогических ценностей-целей. В связи с этим на первый план выходит проблема диалога как важного регулятора, позволяющего соот-

носить индивидуальные потребности и мотивы с нормативными ценностями сферы образования.

Таким образом, нормирование применительно к профессиональной аксиосфере педагога не играет антагонистической роли. Напротив, оно упорядочивает действия педагога, определяет границы и степень свободы человека в профессии. Такое понимание аксиологической сферы профессионального поведения разрешает противоречие между нормами педагогической этики и реальности педагогического сознания педагога. Нормы выступают нравственным регулятором профессионального поведения и отношений.

ЛИТЕРАТУРА

1. Маркова А. К. Психология труда учителя : кн. для учителя / А. К. Маркова. – М. : Просвещение, 1993. – 192 с.

Нижнетагильский государственный социально-педагогический институт (филиал Российского государственного профессионально-педагогического университета)

Трубина З. И., кандидат педагогических наук, доцент кафедры иностранных языков, теории и методики обучения

E-mail: zoek@mail.ru

Тел.: 8-906-859-95-93

2. Каган М. С. Философская теория ценности / М. С. Каган. – СПб. : Петрополис, 1997. – 204 с.

3. Левитан К. М. Основы педагогической деонтологии : учеб. пособие для вузов / К. М. Левитан. – М. : Наука, 1994. – 192 с.

4. Асташова Н. А. Аксиологическое образование современного учителя : методология, концепция, модели и технология развития : дис. ... д-ра пед. наук / Н. А. Асташова. – Брянск : Брянск. гос. ун-т, 2001. – 498 с.

5. Сластенин В. А. Введение в педагогическую аксиологию : учеб. пособие для студентов вузов / В. А. Сластенин, Г. И. Чижакова. – М. : Академия, 2003. – 192 с.

6. Юдина Е. Г. Профессиональное сознание педагога : опыт постановки проблемы в современном образовании / Е. Г. Юдина // Психологическая наука и образование. – 2001. – № 1. – С. 89–100.

Nizhny Tagil State Social and Pedagogical Institute (Branch of the Russian State Vocational Pedagogical University)

Trubina Z. I., PhD in Pedagogy, Associate Professor of the Department Foreign Languages, Theory and Methods of Teaching

E-mail: zoek@mail.ru

Tel.: 8-906-859-95-93