

ВЗАИМОСВЯЗЬ КОНЦЕПЦИИ ДОСТОЙНОГО ТРУДА И СТРАТЕГИИ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ

А. А. Федченко, Н. О. Будникова

Воронежский государственный университет

Поступила в редакцию 10 марта 2017 г.

Аннотация: в статье рассмотрена взаимосвязь реализации Концепции достойного труда и Стратегии социально-экономического развития как основа позитивных изменений в социально-трудовой сфере, направленных на максимально эффективное использование трудовых ресурсов, рост производительности труда и модернизацию социально-трудовых отношений.

Ключевые слова: достойный труд, стратегия, концепция, социально-трудовые отношения, социально-экономическое развитие.

Abstract: the article examined the relationship of implementing the Concept of respectable labor and the Strategy for socio-economic development, as a basis for positive changes in socio-labor sphere, which implies the most effective use of labor resources, productivity growth and modernization of social and labor relations.

Key words: respectable labor, strategy, the concept, social and labor relations, socio-economic development.

В настоящее время достойный труд рассматривается как основа устойчивого социально-экономического развития, так как согласно Концепции достойного труда последний приносит адекватный доход и осуществляется в условиях, когда права трудящихся и социальные гарантии защищены. Каркас достойного труда формируется за счет фундаментальных прав в сфере труда, занятости, социальной защиты и социального диалога.

В условиях замедления роста глобальной экономики в результате мирового финансового и экономического кризиса Российская Федерация продолжает принимать активные меры, направленные на снижение напряженности в социально-трудовой сфере, совершенствование рынка труда, обеспечение его гибкости и сбалансированности, предоставление социальных гарантий и защиту трудовых прав граждан [1]. К таким мерам, на наш взгляд, относится признанная руководством России, научным сообществом, общественными и экономическими организациями Концепция достойного труда, реализуемая в рамках программ сотрудничества между Российской Федерацией и Международной организацией труда. Данная концепция предусматривает продвижение таких принципов, как: эффективная занятость, достойная заработная плата, безопасные условия труда, социальная защита работников, в том числе при безработице, непрерывный профессиональный рост, развитое социальное партнерство, как на общенациональном, так и региональном уров-

нях [2]. В Воронежской области Концепция достойного труда реализуется посредством соблюдения Трехстороннего соглашения, заключенного между Правительством Воронежской области, объединениями профсоюзов и объединениями работодателей. Каждая сторона данного соглашения возлагает на себя обязательства по содействию реализации следующих целей: развитие социального партнерства, предотвращение трудовых конфликтов и осуществление согласованных действий по вопросам социально-экономической политики, обеспечение социальной защиты населения. Первое областное трехстороннее соглашение было заключено в Воронежской области в 1992 г. и включало в себя 40 пунктов декларативного характера. Для эффективной реализации принципов достойного труда и повышения качественного уровня социально-трудовых отношений данное соглашение регулярно подвергается корректировке и совершенствованию. Так, 1 февраля 2017 г. Правительство Воронежской области, Воронежское областное объединение организаций профсоюзов и объединение работодателей заключили областное трехстороннее соглашение, определяющее согласованные позиции сторон по основным принципам регулирования социально-трудовых отношений в 2017–2019 гг. и совместные действия по их осуществлению.

К очень важным мерам по снижению напряженности в социально-трудовой сфере относится, на наш взгляд, также разработка и реализация Правительством Воронежской области таких документов, как «Стратегия социально-экономического развития

Воронежской области на период до 2020 года», «Стратегия Воронежской области в сфере развития и защиты прав человека на 2016–2025 годы», «Стратегия социально-экономического развития Воронежской области на период до 2030 года». В настоящее время разрабатывается «Стратегия социально-экономического развития Воронежской области на период до 2035 года». Все указанные стратегии содержат цели и основные направления развития области в долгосрочном периоде, подразумевающие, в том числе, активное продвижение и воплощение в жизнь базовых принципов достойного труда для планомерного совершенствования основных составляющих социально-трудовой сферы, таких как занятость, социальная защита, обеспечение трудящихся достойными условиями труда, производительность труда и его оплата. Реализация таких стратегий, как

правило, ориентирована на повышение качества жизни населения путем экономического роста, который создает высококвалифицированные рабочие места, обеспечивает повышение благосостояния и инвестиций и гарантирует долгосрочное финансовое благополучие территории [3, с. 16, 18, 24].

Необходимо отметить, что цели реализации Концепции достойного труда весьма схожи с ключевыми целями разработанных Правительством Воронежской области стратегий социально-экономического развития на долгосрочную перспективу. Основные цели вышеуказанной Концепции и стратегий социально-экономического развития Воронежской области на долгосрочную перспективу и предполагаемые результаты их совместного достижения, на наш взгляд, могут быть представлены следующим образом (рис. 1).

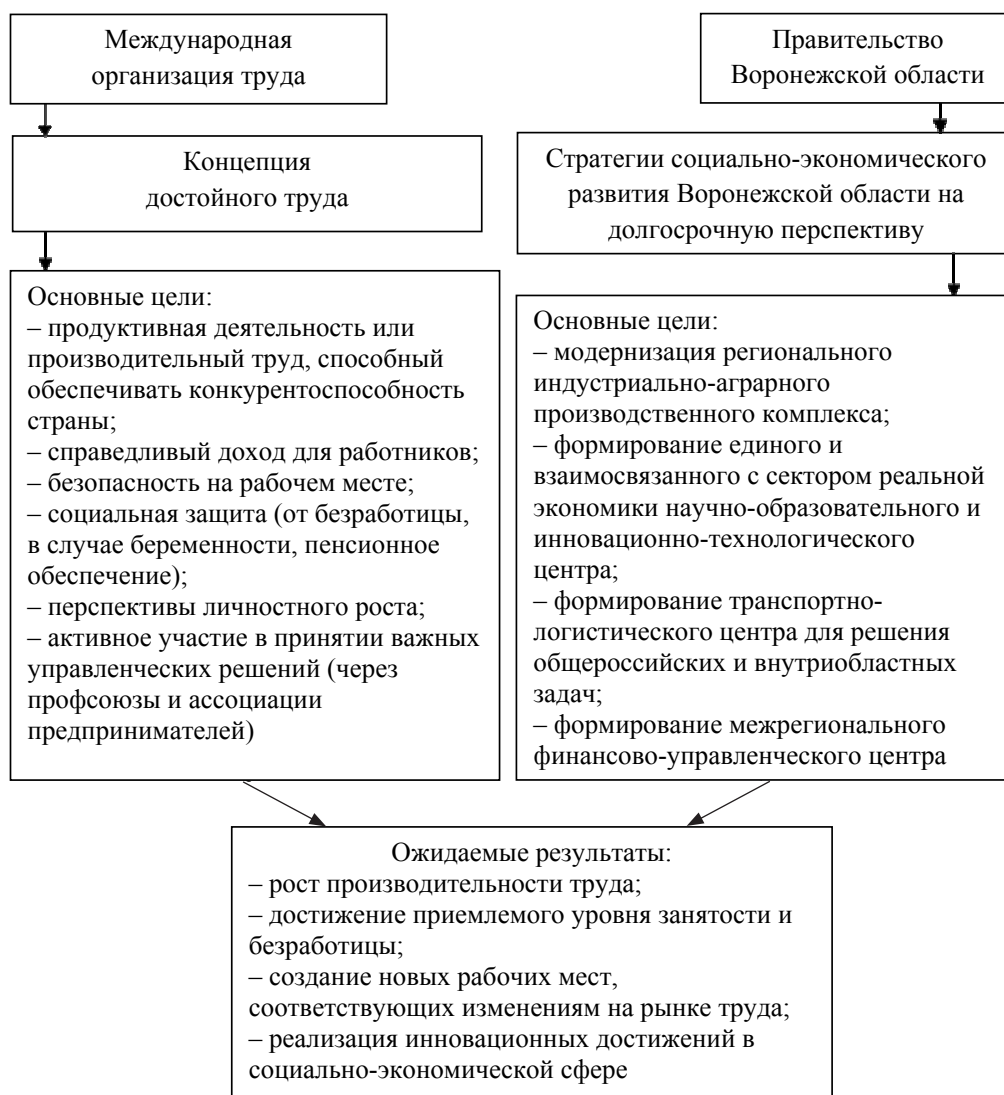


Рис. 1. Взаимосвязь целей и единство результатов реализации Концепции достойного труда и стратегий социально-экономического развития Воронежской области на долгосрочную перспективу

К основным результатам, подтверждающим положительное развитие региона вследствие реализации «Стратегии социально-экономического развития Воронежской области на период до 2020 года» и ориентации социальной политики области на соответствие основным положениям Концепции достойного труда в 2015 г. относятся следующие изменения: высокие темпы роста всех базовых отраслей региональной экономики – индекс регионального промышленного производства – 106,1 %, сельскохозяйственного производства – 109,1 %, рост объема инвестиций в основной капитал – 113,9 %, рост оборота розничной торговли – 106,8 %, создание новых высокопроизводительных рабочих мест – 115,2 %, значительное уменьшение случаев производственного травма-

тизма, снижающийся уровень безработицы и прогрессирующий уровень занятости [4]. Динамика уровня безработицы населения Воронежской области в среднем за год представлена на рис. 2.

Динамика уровня занятости населения Воронежской области в среднем за год характеризуется следующими данными (рис. 3).

Динамика численности пострадавших при несчастных случаях на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом в Воронежской области представлена на рис. 4.

В то же время анализ производительности труда как важнейшего показателя развития социально-трудовой сферы региона позволяет сделать неутешительные выводы: рост производительности труда в Воро-

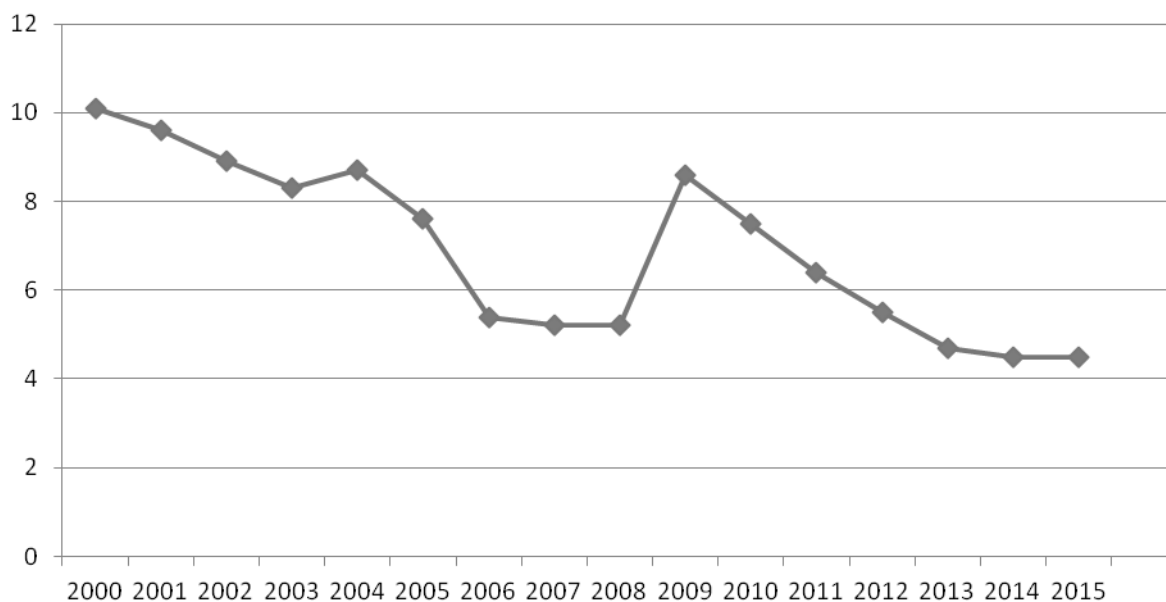


Рис. 2. Динамика уровня безработицы населения Воронежской области в среднем за год (%)

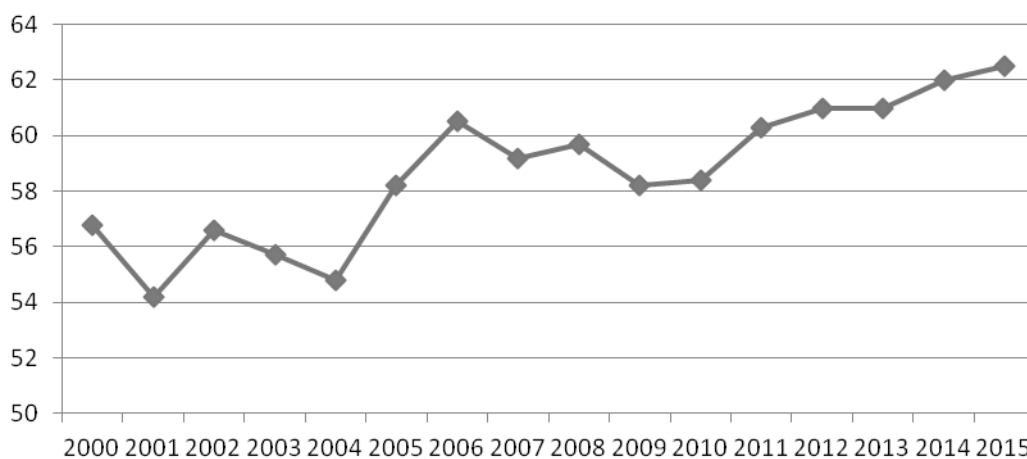


Рис. 3. Динамика уровня занятости населения Воронежской области в среднем за год (%)

нежской области в полтора раза меньше среднероссийского, а в Российской Федерации самый низкий в Европе. Динамика уровня производительности труда в Воронежской области представлена на рис. 5.

Социально-экономическое развитие области является приоритетным направлением, ключевые моменты которого – максимально эффективное использование трудовых ресурсов, рост производительности труда и модернизация социально-трудовых отношений. В настоящее время это невозможно воплотить в жизнь без синхронной реализации базисных принципов Концепции достойного труда и Стратегии социально-экономического развития области на долгосрочный период.

Положительные результаты, выраженные в экономическом, социальном и демографическом эффектах, должны сопоставляться с потенциальными рисками [5, с. 754–755]. Мы разделяем позицию авторов, считающих, что регионы страны должны разрабатывать отраслевые стратегии, по крайней мере, по отраслям своей специализации [6, с. 61]. Такие стратегии будут изначально иметь

высокий уровень конкретизации целей развития определенных видов экономической деятельности и предусматривать селективный выбор инструментов, обеспечивающих их эффективное достижение.

Целью реализации Концепции достойного труда и Стратегии социально-экономического развития Воронежской области на долгосрочный период должно стать снижение уровня зарегистрированной безработицы за счет сбалансированности структурных характеристик рынка труда (профессионально-квалификационных и территориальных) и формирование современного гибкого рынка труда, обеспечивающего эффективное управление занятостью населения. На наш взгляд, достижению вышеуказанных целей будет способствовать решение следующих задач:

- 1) организация эффективных управленческих действий по борьбе с безработицей, направленных на снижение напряженности на рынке труда;
- 2) снижение диспропорций на рынке труда и поддержка занятости населения в проблемных муниципальных образованиях;

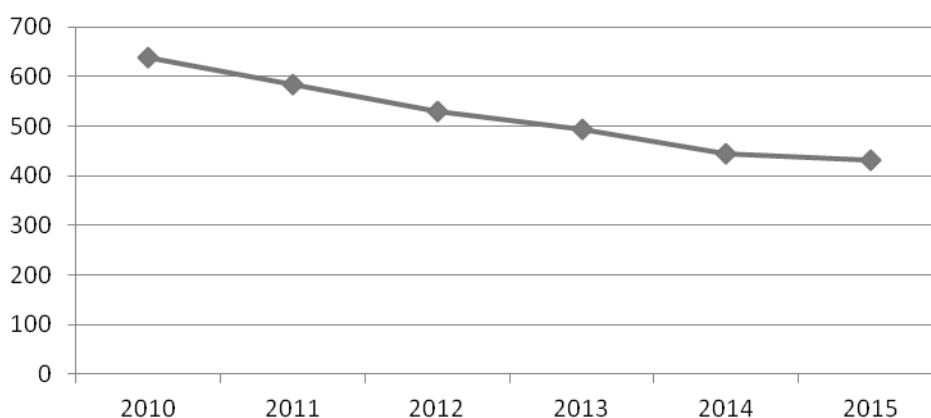


Рис. 4. Динамика численности пострадавших при несчастных случаях на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом (чел.) в Воронежской области

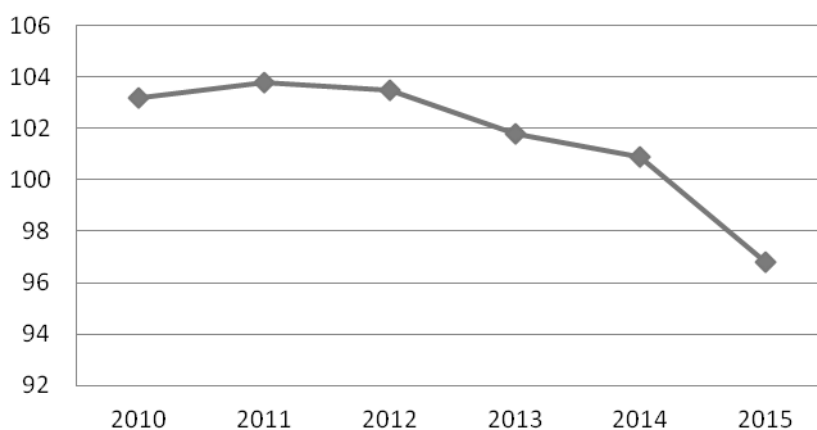


Рис. 5. Динамика производительности труда в Воронежской области (%)

- 3) развитие внутриобластной трудовой миграции;
- 4) улучшение структуры миграционных потоков;
- 5) повышение качества и доступности государственных услуг в сфере занятости населения;

6) разработка и реализация основных направлений развития трудовых ресурсов региона и усиление реального взаимодействия всех социальных партнеров в сфере подготовки кадров по востребованным специальностям;

7) формирование механизма интеграции начального, среднего и высшего профессионального образования с территориально-производственными кластерами Воронежской области на основе государственно-частного партнерства;

8) повышение привлекательности начального и среднего профессионального образования;

9) расширение участия работодателей в системе оценки качества образования.

Полагаем, достижение гармонии и эффективного баланса в социально-трудовой сфере окажет непосредственное влияние на социально-экономическую ситуацию в регионе, так как основой позитивных изменений являются качественные и конкурентоспособные трудовые ресурсы, формирующиеся при успешной реализации Концепции достойного труда.

*Воронежский государственный университет
Федченко А. А., доктор экономических наук,
профессор*

*E-mail: faa1711@yandex.ru
Тел.: 8 (473) 228-11-60*

*Будникова Н. О., аспирант
E-mail: budnikova.no-90@mail.ru
Тел.: 8-920-408-66-24*

ЛИТЕРАТУРА

1. Капелюшников Р. И. Структура российской рабочей силы : особенности и динамика. Серия WP3. Проблемы рынка труда / Р. И. Капелюшников. – М. : ГУ ВШЭ, 2006. – Режим доступа: https://www.hse.ru/data/2010/05/04/1216408194/WP3_2006_04.pdf

2. Программа ФНПР «Достойный труд – основа благосостояния человека и развития страны». – Режим доступа: <http://www.fnpr.ru/n/249/6183.html>

3. Бэйтер Дж. Стратегическое планирование экономического развития : 35 лет кандидатского опыта / Дж. Бэйтер, Б. С. Жихаревич, Н. А. Лебедева. – СПб. : Леонтьевский центр, 2004.

4. Стратегия социально-экономического развития Воронежской области до 2020 года. – Режим доступа: <http://strategy2020.rian.ru/>

5. Федченко А. А. Инновационное развитие социально-трудовой сферы региона : эффекты и риски / А. А. Федченко // Инновационное развитие экономики России : институциональная среда. Том 4 / под ред. В. П. Колесова, Л. А. Тугова. – М. : МАКС Пресс, 2011. – 1092 с.

6. Рисин И. Е. Стратегическое планирование регионального развития : современная практика, направления совершенствования / И. Е. Рисин. – М. : РУСАЙНС, 2016. – С. 61.

*Voronezh State University
Fedchenko A. A., Doctor of Economic Sciences,
Professor*

*E-mail: faa1711@yandex.ru
Тел.: 8 (473) 228-11-60*

*Budnikova N. O., Post-graduate Student
E-mail: budnikova.no-90@mail.ru
Тел.: 8-920-408-66-24*