

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ ШКОЛЫ УПРАВЛЕНИЯ В. ЭЙТИНГОНА И МЕЖРЕГИОНАЛЬНОЙ ОБЩЕСТВЕННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ «АКАДЕМИЯ ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ»: ИСТОКИ, ЭВОЛЮЦИЯ, ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ

А. А. Федченко

Воронежский государственный университет

Поступила в редакцию 12 марта 2015 г.

Аннотация: в статье рассматривается зарождение и развитие Научной школы управления и Межрегиональной общественной организации «Академия труда и занятости», у истоков которых стоял В. Н. Эйтингон – один из крупнейших специалистов в сфере основ управления и социально-трудовых отношений. Показаны формы научного взаимодействия и перспективы его трансформации.

Ключевые слова: научная школа управления, Межрегиональная общественная организация «Академия труда и занятости», В. Н. Эйтингон, формы научного взаимодействия, вектор развития.

Abstract: the article discusses the emergence and development of Scientific schools of management and Public organization «Academy of labour and employment», which stood at the origins Vladimir Naumovich Eitingon is one of the largest specialists in the field of governance and socio-labour relations. Shown forms of scientific interactions and perspectives of their transformation.

Key words: Scientific school of management, Public organization «Academy of labour and employment», W. N. Eitingon, forms of scientific interactions, the vector of development.

«Общественная академия содействия развитию управленческих наук и образования» (сокращенно – Российская академия управленческих наук (РАУН)) и Межрегиональная организация «Академия труда и занятости» (сокращенно – МОО «АТиЗ») – две организации, у истоков формирования региональных отделений которых стоял Владимир Наумович Эйтингон. С 2004 года развитие школы управления В. Н. Эйтингона связывается с «Общественной академией содействия развитию управленческих наук и образования». В составе РАУН более 50 региональных отделений, объединяющих крупнейших ученых и практиков в области управления. Главной целью академии является развитие управленческой науки и бизнес образования. РАУН на основе современных технологий и прогрессивных методов управления проводит практическую работу по совершенствованию действующих систем управления как в государственных и муниципальных органах управления, так и на предприятиях и в организациях, стремится удовлетворять интересы широких научных кругов и различных представителей бизнеса в повышении их квалификации и уровня знаний. Членами РАУН являются ряд сотрудников кафедр экономического факультета.

Многолетнее общение связывало В. Н. Эйтингона с МОО «АТиЗ» – добровольным независимым объединением ведущих ученых-экономистов России в области экономики, организации, социологии труда, созданным по инициативе ученых и практиков в области труда в 1996 году и зарегистрированным в Министерстве юстиции Удмуртской республики. Президентом МОО «АТиЗ» был избран Галиахметов Раиль Ахсанович, успешно руководящей ею и в настоящее время. «Академия труда и занятости» имеет Московское, Санкт-Петербургское, Удмуртское, Омское, Новосибирское, Иркутское, Екатеринбургское, Ростовское, Воронежское, Казанское, Кемеровское, Новокузнецкое и другие региональные отделения в Российской Федерации. Воронежского отделения Межрегиональной общественной организации «Академия труда и занятости» было создано 18.02.1999 г. В настоящее время в составе Воронежского отделения МОО АТиЗ насчитывается 33 члена. Региональное отделение МОО «АТиЗ» возглавлял Владимир Наумович. В настоящее время поддерживается и развивается связь между региональными отделениями АТиЗ через участие в конференциях и публикацию материалов в научных журналах.

Школа управления В. Эйтингона и МОО «АТиЗ» всегда были неразрывно связаны с де-

тельностью возглавляемой им кафедры, образованной 1961 году как кафедра отраслевых экономик. Научная деятельность в сфере экономики труда и управления активно началась с 1983 года, когда кафедра получила нынешнее наименование – экономики труда и основ управления. С 1982 года кафедрой заведовал Владимир Наумович Эйтингон, продолжительное время руководивший факультетом. Со дня образования Научно-исследовательского экономического института ВГУ в 1964 году В. Н. Эйтингон осуществлял научное руководство им. Позднее данное подразделение университета переименовано в Межфакультетскую научно-исследовательскую лабораторию экономики и управления (МЛЭУ ВГУ). Именно к этому периоду восходят истоки взаимодействия формирующейся школы управления В. Н. Эйтингона, Академии труда и занятости и многочисленных структур в сфере образования, науки, бизнеса, органов власти.

Члены Воронежского отделения МОО «АТиЗ» участвует в организации и проведении международных научно-практических конференций и семинаров, посвященных проблемам регулирования социально-трудовых отношений, что находит отражение в их программах и опубликованных материалах. Кроме того, в рамках проведения студенческих конференций «АТиЗ» выделяются грамоты за лучшие исследования и доклады. Такая взаимосвязь отражает преемственность традиций и формирует поколения молодых ученых.

Члены кафедры экономики труда и основ управления всегда гордились тем, что ею руководил человек, сыгравший очень большую роль в жизни страны, региона, Воронежского университета и экономического факультета. Он – наша гордость, наше знамя и наша совесть. Преданность идеалам, честность, принципиальность, самоотдача и патриотизм были залогом успеха его деятельности. На протяжении многих лет у кафедры сложились тесные связи со службой занятости Воронежской области. Кроме того, с 2002 года осуществляется успешное сотрудничество с кафедрой ИТиММЭ в рамках работы совместной НИЛ по системному моделированию социально-экономических процессов с Центральным экономико-математическим институтом Российской академии наук. Особенностью научной и педагогической деятельности кафедры является единство управленческой и социально-трудовой компонент. В этом мы видим вектор ее развития.

Владимир Наумович Эйтингон – один из крупнейших специалистов в сфере основ управления и социально-трудовых отношений – на протяжении многих лет стоял во главе команды экономистов, занимавшихся разработкой концепций и стратегий развития Воронежа и области на среднесрочную и долгосрочную перспективу. Социально-трудовая сфера всегда была в центре внимания разработчиков. В качестве основного ориентира было требование повышения уровня жизни населения. Причем для решения этой задачи до 2020 года взято за основу следующее стратегическое правило: под цели надо искать ресурсы. В. Н. Эйтингон так высказывал свою позицию: «Не цель под ресурсы – это способ пессимистического мышления. А ресурсы под цель». Он считал, что современная управленческая парадигма лишней раз подчеркивает, что все зависит от возможностей человеческого фактора. А эти возможности формируются прежде всего фундаментально – улучшением культуры. Это огромная задача для всего нашего российского общества и для ее решения в первую очередь, необходимо внедрить современное образование, воспитание, в том числе семейное.

Члены Воронежского отделения АТиЗ принимали участие в разработке плана стратегического развития Воронежа до 2020 года. В результате сотрудничества ученых-экономистов и специалистов городской администрации была определена миссия Воронежа:

- Научно-образовательный центр подготовки высококвалифицированных кадров, широкоформатных научных исследований и разработки инновационных технологий;
- центр конкурентноспособного наукоемкого промышленного производства;
- транспортно-логистический центр меридиональной магистрали «Центр-Юг» и широкоформатной магистрали «Центр-Волга-Урал-Сибирь», обеспечивающий коммуникации между Федеральным центром и Южным, Северо-Кавказским и Поволжским федеральными округами;
- культурно-исторический и туристический центр, формирующий условия для достижения высокого уровня и качества жизни городского населения.

Определены три стратегических вектора социально-экономического развития города:

- развитие человеческого потенциала и формирование благоприятной среды обитания;

- формирование эффективной городской агломерации;

- инновационное развитие экономики.

В. Н. Эйтингон обращал внимание на то, что почти нет области, города, у которых не было бы стратегии развития. Но почти нет предприятий, у которых она есть. Поэтому образованию и бизнесу необходимо совместно вырабатывать далекие перспективы стратегического толка.

Развивается взаимосвязь представителей школы управления В. Эйтингона кафедры, МОО «АТиЗ» и бизнес-сообществ. Так, 10 февраля 2015 г. при активном участии членов МОО «АТиЗ» кафедры ЭТиОУ под эгидой Воронежского государственного университета, Торгово-промышленной палаты Воронежской области, Департамента труда и занятости населения Воронежской области была проведена встреча с ТПП в формате семинара-совещания на тему: «Меры государственной поддержки и инструменты оптимизации затрат и повышения производительности труда для предприятий экономики Воронежской области». Рассматривались меры государственной и региональной поддержки, предусмотренные Постановлением Правительства РФ и антикризисным планом Правительства Воронежской области. Обсуждались инструменты оптимизации затрат на персонал и повышения производительности труда в кризисный период. В семинаре-совещании приняли участие предприятия и организации различных отраслей народного хозяйства и сфер деятельности: Центр делового образования Торгово-промышленной палаты Воронежской области, ООО «Эксперт-Персонал», Департамент труда и занятости населения Воронежской области, ООО «Завод ЖБК», ООО «Жилсервис», ЗАО «Русавиаинтер», ОАО «Тяжмехпресс», ООО ПК «Ангстрем», ЗАО «Промтекстиль», ОАО «Графское», ОАО «Воронежское рудоуправление», ЗАО «Гидрогаз», ОАО «Борисоглебский трикотаж», ЗАО «Воронежский комбинат строительных материалов», ЗАО «Воронежстальмост», АО «Электроагрегат», ОАО «ДСК», ООО «Эксперт-Агро», ОАО «Хлебозавод № 7», ОАО «ВАСО», ОАО КБХ, ОАО «Концерн «Созвездие» и др.

Перспективы развития взаимодействия школы управления В. Эйтингона и Межрегиональной общественной организации «Академия труда и занятости» мы видим в укреплении и расширении контактов. В частности, в укреплении связи с Международной организацией труда, что нашло отражение в совместно проводимых мероприятиях.

В 19–20 мая 2010 году была проведена конференция Международная научно-практическая конференция «Достойные условия трудовой жизни как основа развития общества» с изданием ее материалов в двух томах. В конференции участвовали более 120 специалистов из России и СНГ, в том числе впервые в Воронежской области присутствовал представитель Субрегионального бюро МОТ для стран Европы и Центральной Азии.

Связи постепенно укреплялись. 24–25 мая 2011 г. была проведена научно-практическая конференция «Роль социального партнерства в продвижении и реализации принципов достойного труда», организованная Федерацией Независимых Профсоюзов России, Субрегиональным бюро Международной организации труда в Москве, Ассоциацией территориальных объединений организаций профсоюзов Центрального федерального округа, ТООП «Воронежский облсовпроф», на которой также присутствовали представители Субрегионального бюро МОТ для стран Европы и Центральной Азии. Участники научно-практической конференции отметили, что в последнее двадцатилетие истории страны социальное партнерство оказало заметное влияние на достижение баланса интересов работников, работодателей и государства в экономическом развитии и повышении уровня жизни населения, что способствовало преодолению влияния глобального финансово-экономического кризиса с минимально допустимыми потерями в социальной сфере.

Положительную роль в улучшении конструктивного взаимодействия социальных партнеров и особенно профсоюзов с органами государственной власти сыграла концепция МОТ «Достойный труд», а также разработанная в ее развитие программа ФНПР «Достойный труд – основа благосостояния человека и развития страны». Вместе с тем в настоящее время, несмотря на положительную динамику основных социально-экономических показателей, остаются проблемы в реализации стратегии развития страны и, в первую очередь, инновационном преобразовании реального сектора экономики и стабилизации ситуации на рынке труда.

В настоящее время при непосредственном активном участии членов «АТиЗ» кафедры экономики труда и основ управления создан Центр социально-трудовых исследований (ЦИСТ), законодательно утвержденный 27 июня 2014 г. на Совете экономического факультета МГУ. Базой для реализации деятельности Центра является кафедра экономики труда и персонала, возглавляемая Р. П. Колосовой.

Сформирован Координационный совет, объединивший представителей более чем 10 регионов. Непосредственное общение с представителями МОТ позволило выявить приоритетные направления деятельности Центра. В настоящее время ведется согласование последовательности выполнения задач с их распределением среди регионов.

10 апреля 2015 года состоится заседание координационного совета ЦСТИ. Это направление

деятельности Регионального отделения «АТиЗ» мы рассматриваем как перспективу его развития, что способствует укреплению позиций школы управления В. Эйттингона. Таким образом, сформирован научный потенциал для расширения и укрепления взаимодействия школы управления В. Эйттингона и Межрегиональной общественной организации «Академия труда и занятости».

Воронежский государственный университет

Федченко А. А., доктор экономических наук, профессор, заведующая кафедрой экономики труда и основ управления

Voronezh State University

Fedchenko A. A., Doctor of Economic Sciences, Professor, Head of the Labour Economy and Management Bases Department