

МОЛОДЕЖНАЯ БЕЗРАБОТИЦА НА МИРОВОМ И РОССИЙСКОМ РЫНКАХ ТРУДА

Н. В. Дорохова

Воронежский государственный университет инженерных технологий

Поступила в редакцию 2 апреля 2015 г.

Аннотация: в статье выявлены основные черты молодежной безработицы, характеризующие ее в современной социально-экономической действительности. Дается оценка состояния молодежной безработицы на мировом и российском рынках труда. Методической основой исследования выступили аналитический метод, метод статистического анализа. Автор приходит к выводу, что молодежная безработица в современных масштабах представляет серьезную угрозу не только экономической, но и социально-политической стабильности многих государств.

Ключевые слова: рынок труда, безработица, молодежная безработица, факторы молодежной безработицы.

Abstract: the article reveals the basic features of youth unemployment, characterizing it in the current socio-economic reality. Assesses the state of youth unemployment in the world and the Russian labor market. Methodological basis of the study made by the methods: analytical method, the method of statistical analysis. The author concludes that youth unemployment in the present scale is a serious threat not only economic but also social and political stability in many countries.

Key words: labor market, unemployment, youth unemployment, youth unemployment factors.

Современная экономическая ситуация во всем мире характеризуется высокой степенью нестабильности, что не может не отражаться на конъюнктуре рынка труда. Важнейшими индикаторами оценки последней выступают показатели безработицы, имеющие в современных условиях тенденцию к росту во многих экономиках мира. В особенно тяжелом положении в современных условиях оказалась молодежь. Являясь главным источником пополнения трудовых ресурсов, от качественных характеристик которых зависит, в конечном счете, успешность экономического развития, она более других нуждается в защите от безработицы.

Данный факт имеет место при том, что молодежь обладает весьма существенными преимуществами по сравнению с другими возрастными категориями трудоспособного населения. Для данной возрастной группы характерна наиболее длительный период предстоящей трудоспособности, как правило, лучшие показатели физического здоровья и выносливости, сравнительно высокий общеобразовательный уровень, высокая миграционная мобильность, а также относительная легкость овладения новыми знаниями и умениями [1]. Кроме того, по мнению Л. П. Арзамасцевой, «молодежи как социально-демографической группе свойственны специфические качественные характеристики

и особенности поведения в сфере социально-трудовых отношений, формирующие ее конкурентоспособность, отношение к ней со стороны работодателей, которые, в конечном счете, определяют ее конкретное место на рынке труда и возможности максимальной реализации ее трудового потенциала» [2].

По данным Международной организации труда (МОТ), половина безработных в мире — люди в возрасте до 24 лет. За последнее десятилетие уровень безработицы среди молодежи резко возрос и достиг рекордного уровня в 88 млн человек, уровень молодежной безработицы в мире (люди в возрасте 15–24 лет) составляет более 12,5 %. По прогнозам специалистов, этот показатель продолжит расти и к 2018 г. достигнет отметки почти в 13 % [3]. Больше всего неработающей молодежи традиционно проживает в государствах Африки и Ближнего Востока. Высокие показатели молодежной безработицы характерны для стран с переходной экономикой. Даже наиболее мощные страны из этой группы — Китай и Индия — сталкиваются с проблемой молодежной безработицы. По различным оценкам, в настоящее время в КНР уровень безработицы среди молодых людей составляет более 12 %, сложности с трудоустройством возникают у каждого третьего выпускника вуза. В Индии нигде не работают, не учатся и не проходят профессиональную подготовку также около 12 % мо-

лодежи [4]. Усугубляет проблему тот факт, что подавляющее большинство трудоустроенной молодежи в развивающемся мире работает неофициально. Безысходность толкает молодых людей к пополнению рядов неформальной рабочей силы, что выливается в низкие зарплаты и нарушение их прав со стороны работодателей.

Необходимо отметить, что современная ситуация на мировом рынке труда имеет ряд особенностей. Так, одной из характерных черт начавшегося в 2008 г. глобального экономического кризиса стало увеличение количества незанятого молодого населения в развитых странах. Уровень молодежной безработицы в продвинутых экономиках в 2012 г. составил 18,1 %. В отдельных государствах Европы, таких как Греция или Испания, уровень безработицы среди молодежи в настоящее время превышает 50 % [4].

Еще одной особенностью современного состояния молодежной безработицы является то, что кризисные явления в экономике сопровождались массовыми увольнениями именно молодых сотрудников. Возрастной персонал работодатели при этом предпочитали сохранять. Более того, в ряде государств (например, в Великобритании) в период кризиса количество работающего населения в возрасте старше 50 лет даже возросло.

Значительные показатели молодежной безработицы приводят к тому, что молодые люди вынуждены соглашаться на любую работу, за небольшую заработную плату, занимаясь при этом деятельностью, не соответствующей их квалификации. Напряженная ситуация на рынке труда давит на молодежь, лишая ее времени для поиска по-настоящему интересной работы. Так, за последние два года более 40 % выпускников колледжей в США трудоустроились в компании, где для успешного выполнения профессиональных обязанностей диплом о высшем образовании просто не нужен. Эксперты отмечают, что «постоянно высокий уровень молодежной безработицы в долгосрочной перспективе сказывается на получении ценного опыта и негативно влияет на развитие профессиональных навыков. Более того, отсутствие работы в молодом возрасте ударяет в дальнейшем по зарплатным перспективам человека и его достатку» [4].

Кроме того, напряженная ситуация на рынке труда провоцирует молодых людей на самые решительные поступки, в том числе к миграции за пределы родной страны. Прежде всего, это характерно для молодых людей с достаточно высоким

уровнем образования, конкурентоспособных на мировом рынке труда. По данным Университета Аристотеля в Салониках, с 2010 г. из Греции уехали около 120 тыс. молодых людей с высшим образованием. Тяжелые экономические реалии не оставляют выбора и вступающему во взрослую жизнь населению Испании: с января 2012 г. по март 2013 г. ее покинули более 350 тыс. жителей в возрасте 16–29 лет [3].

Высокие показатели молодежной безработицы можно рассматривать как определенную угрозу не только экономической, но и социально-политической стабильности. Это связано с тем, что в развитых странах, по данным ОЭСР, в настоящее время проживают более 26 млн молодых людей, которые нигде не работают, не учатся и не проходят профессиональную подготовку – так называемые NEETs (Not in Education, Employment or Training).

Проблема безработных молодых людей несет значительные риски и для России. Ситуация в нашей стране не настолько критична, как в сегодняшней Европе или государствах Африки. Однако вряд ли это может быть поводом для оптимизма, поскольку в условиях ухудшающегося экономического положения количество незанятой молодежи будет только расти. На сегодняшний день среди российских граждан в возрасте 15–24 лет уровень безработицы превышает 14 %, в общей структуре нетрудоустроенного населения страны молодые люди составляют почти 30 % [5].

Российская молодежная безработица имеет ряд особенностей, среди которых можно отметить следующие.

Многие специалисты считают, что официальные данные о молодежной безработице не соответствуют действительности. Значительное расхождение связано с огромными масштабами теневого сектора экономики в нашей стране. По различным данным, около 25 % трудоустроенной молодежи не оформляют свои отношения с работодателем в соответствии с Трудовым кодексом. Многие эксперты сходятся во мнении, что подобного рода трудовые отношения – своего рода «потенциальная безработица», поскольку в этой сфере люди трудятся без социальных гарантий, очень часто на основании устной договоренности. Из-за этого недобросовестные работодатели недоплачивают или вовсе отказываются платить внештатным сотрудникам почти в каждом пятом случае.

Для рынка труда Российской Федерации характерна высокая степень территориальной дифференциации. Место проживания в нашей стране

решающим образом влияет не только на перспективы трудоустройства работников в возрасте до 25 лет, но и всех других возрастных групп. Масштабы проблемы действительно впечатляют: средний уровень безработицы в самом неблагополучном Северо-Кавказском федеральном округе превышает показатель в наиболее благополучном Центральном в четыре раза [5]. Молодежи не остается ничего иного, кроме как оставлять свои дома в поисках лучшей жизни. Последствия же ее «ухода» из родных регионов и, как следствие, перенаселения крупных городов, очевидны всем.

Отдельной проблемой для нашей страны является молодежная безработица на селе. Высокие ее показатели связаны как с низким уровнем социально-экономического развития большинства сельских поселений, так и с особенностями трудовой мотивации современной молодежи. Данная группа населения не относит созидательный труд на земле к категории перспективных и привлекательных. Эту тенденцию можно рассматривать как определенную угрозу продовольственной безопасности страны.

Отдельную проблему составляет молодежная безработица в моногородах. Монопрофильность этих населенных пунктов, основанная на деятельности одного предприятия, в случае ухудшения экономической ситуация особенно болезненно сказывается на занятости живущих там молодых людей. Безработицу в моногородах многие эксперты определяют как застойную.

В заключение необходимо отметить, что беспрецедентно высокий уровень молодежной безработицы сказывается как на самом молодом поколении, так и на состоянии национальных экономик. С одной стороны, отсутствие работы в самом продуктивном возрасте негативно влияет на судьбоносные для любого человека решения: вступление в брак, рождение ребенка, приобретение жилья; с другой – безработица среди молодых людей больно бьет по внутреннему спросу и налоговым сборам, тормозя экономический рост.

ЛИТЕРАТУРА

1. Дробязкина Н. В. Молодежная безработица и ее регулирование в современных условиях : на примере Воронежской области : дис. ... канд. экон. наук / Н. В. Дробязкина. – Воронеж, 2007. – 190 с.
2. Арзамасцева Л. П. Динамика индикаторов состояния молодежного рынка труда Воронежской области / Л. П. Арзамасцева // Инновационные доминанты социальной сферы : материалы ежегодной Междунар. науч.-практ. конф. по проблемам социально-трудовых отношений / редкол.: А. А. Федченко, В. Н. Эйтингон. – Воронеж, 2013. – С. 7–20.
3. Официальный сайт Международной организации труда. – Режим доступа: <http://www.ilo.org/moscow/lang-en/index.htm>
4. Грабарь Я. Молодежная безработица: «потерянное поколение» век спустя. – Режим доступа: <http://top.rbc.ru/economics/08/10/2013/881075.shtml>
5. Официальный сайт Федеральной службы государственной статистики. – Режим доступа: <http://www.gks.ru>

Воронежский государственный университет инженерных технологий

Дорохова Н. В., кандидат экономических наук, доцент

E-mail: nv_dorohova@mail.ru

Тел.: 8-910-342-97-34

Voronezh State University of Engineering Technology

Dorokhova N. V., Candidate of Economic Sciences, Associate Professor

E-mail: nv_dorohova@mail.ru

Tel.: 8-910-342-97-34