
ЭКОНОМИКА ТРУДА И СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ

УДК 331.34

ДОСТОЙНЫЙ ТРУД КАК УСЛОВИЕ ЭФФЕКТИВНОЙ РЕАЛИЗАЦИИ СТРАТЕГИИ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ ВОРОНЕЖСКОЙ ОБЛАСТИ

Н. О. Будникова

Воронежский государственный университет

Поступила в редакцию 18 марта 2015 г.

Аннотация: в статье рассмотрены основные направления эволюции Стратегии социально-экономического развития, показаны взаимосвязь и последствия активного внедрения принципов Концепции достойного труда при реализации данной Стратегии социально-экономического развития Воронежской области.

Ключевые слова: стратегия, достойный труд, концепция, социально-экономическое развитие, социально-трудовая сфера.

Abstract: the article describes the main directions of evolution of Strategy of socio-economic development, installed the close relationship of the successful implementation of this Strategy and the active implementation of the principles of respectable labor. Revealed conditions of effective interaction between the above components.

Key words: strategy, respectable labor, the concept, social-labor sphere, socio-economic development.

Международная Организация Труда с 1999 года занимается разработкой Концепции достойного труда, включающей комплексный подход к достижению полной и продуктивной занятости, социальной защиты, обеспечения прав в сфере труда и социального диалога. Согласно Концепции достойного труда, достойный труд – это труд, при котором права трудящихся защищены, который приносит адекватный доход и обеспечивает социальную защищенность. Также достойный труд подразумевает достаточный труд в том смысле, что каждый индивид имеет полный и свободный доступ к возможностям зарабатывать и получать доход.

В настоящее время достойный труд рассматривается как основа устойчивого социально-экономического развития. Каркас достойного труда формируется за счет фундаментальных прав в сфере труда, занятости, социальной защиты и социального диалога [1].

Основными целями Концепции достойного труда являются:

– продуктивная деятельность или производительный труд, способный обеспечивать конкурентоспособность страны;

– безопасность на рабочем месте;
– социальная защита (от безработицы, в случае беременности, необходимости ухода за ребенком, пенсионное обеспечение);
– перспективы личностного роста;
– активное участие в принятии важных управленческих решений (через профсоюзы и ассоциации предпринимателей).

– справедливый доход для работников [2].

Учитывая вышесказанное, можно определить пять ключевых характеристик достойного труда:

- 1) прогрессирующая производительность труда;
- 2) безопасность труда;
- 3) уважение прав трудящихся и социальная защита;
- 4) справедливое вознаграждение за труд;
- 5) возможность влиять на принятие решений относительно условий труда, трудовых отношений и т.п. путем социального партнерства.

В 2006 году Правительством Российской Федерации подписано Соглашение с Международной организацией труда (МОТ) о присоединении России к основным положениям стратегии МОТ по содействию достойному труду. Несомненно, решение задач,

стоящих перед отечественной экономикой, непосредственным образом связано с трудом, причем с трудом высококачественным. В этой связи необходимость достижения целей Концепции достойного труда для России чрезвычайно актуальна [3].

В России концепция достойного труда признана руководством страны, научным сообществом, общественными и экономическими организациями. Она реализуется в рамках программ сотрудничества между Российской Федерацией и МОТ, которые предусматривают продвижение таких принципов достойного труда, как: эффективная занятость, достойная заработная плата, безопасные условия труда, социальная защита работников, в том числе при безработице, непрерывное профессиональное развитие и реальное социальное партнерство, как на общенациональном, так и региональном уровнях [4].

На наш взгляд, реализация основополагающих принципов Концепции достойного труда способна существенно улучшить ситуацию в социальной сфере страны. Мы разделяем позицию авторов, считающих, что достойная заработная плата способствует сокращению неравенства и преодолению бедности на основе усиления взаимосвязи ее роста и производительности труда [5, с. 123–124]. Это очень важно для России ввиду ее большой территории, высокой степени дифференциации субъектов РФ по уровню социально-экономического развития, а также в связи с расширением самостоятельности субъектов РФ в решении проблем в сфере занятости и социальной политики.

В условиях замедления роста глобальной экономики в результате мирового финансового и экономического кризиса Российская Федерация продолжает принимать активные меры, направленные на снижение напряженности на рынке труда, обеспечения его гибкости и сбалансированности, предоставление социальных гарантий и защиту трудовых прав граждан [6].

Необходимо отметить, что цели и сфера реализации Концепции достойного труда весьма схожи с теми целями, что представлены, в разработанной Правительством Российской Федерации в 2008 году Стратегия социально-экономического развития Российской Федерации до 2020 года. Стратегический подход охватывает все уровни государственного управления и предусматривает разработку собственных (региональных) стратегий социально-экономического развития в субъектах Российской Федерации [7].

В Воронежской области 30 июня 2010 года принят Закон № 65-ОЗ «О стратегии социально-

экономического развития Воронежской области на долгосрочную перспективу», содержащий цели и основные направления развития области в долгосрочном периоде.

Правительством Воронежской области сформулированы основные стратегические цели развития области:

- модернизация (структурная, техническая, организационная) регионального индустриально-аграрного производственного комплекса;
- формирование единого и взаимоувязанного с сектором реальной экономики научно-образовательного и инновационно-технологического центра;
- формирование транспортно-логистического центра для решения общероссийских и внутриобластных задач;
- формирование межрегионального финансово-управленческого центра;
- эффективное развитие туристско-рекреационного комплекса, опирающееся на сохраняемое культурное наследие, природные ресурсы и потенциал социальной сферы области [8].

Процесс достижения вышеперечисленных целей оказывает положительное влияние на развитие Воронежской области и призван значительно улучшить привлекательность региона во многих сферах. Социально-экономическое развитие области является наиболее приоритетным направлением в программе совершенствования региона в целом. Одними из ключевых моментов являются улучшение условий труда, максимально эффективное использование трудовых ресурсов, рост производительности труда и модернизация социально-трудовых отношений. Все это в настоящее время невозможно воплотить в жизнь без синхронной реализации базисных принципов и постулатов Концепции достойного труда и Стратегии социально-экономического развития, которая активно внедряется в социальную сферу Воронежской области.

Основные цели вышеуказанной Концепции и Стратегии и предполагаемые результаты их совместного достижения представлены на рисунке.

К основным факторам, подтверждающим стабильное положительное развитие в 2014 году, относятся: высокие темпы роста всех базовых отраслей региональной экономики – индекс регионального промышленного производства – 106,1 %, сельскохозяйственного производства – 109,1 %, рост объема инвестиций в основной капитал – 113,9 %, в сопоставимой оценке, рост оборота розничной торговли – 106,8 %, создание новых высокопроизводительных рабочих мест – 115,2 % и снижение безработицы, стабилизация потреби-

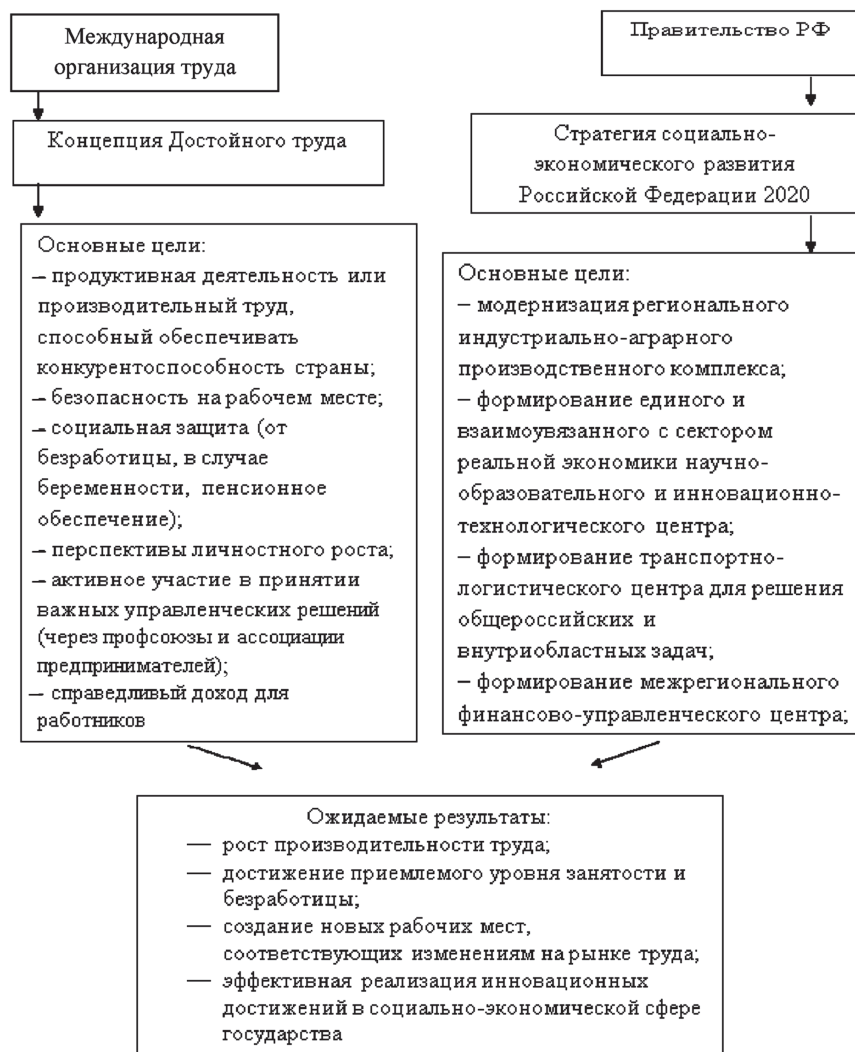


Рисунок. Взаимосвязь целей и результатов реализации Концепции достойного труда и Стратегии социально-экономического развития Российской Федерации

тельского рынка и сдерживание роста инфляции, увеличение реальных доходов населения, повышение на этой основе уровня жизни населения и сокращение масштабов бедности в регионе [9].

Можно предположить, что такая положительная динамика, в том числе является следствием реализации Стратегии социально-экономического развития и использования принципов достойного труда в социальной сфере региона.

Как и любая деятельность, направленная на стабилизацию и совершенствование такого динамичного и сложно предсказуемого института, как социально-трудовые отношения, реализация Стратегии социально-экономического развития имеет как ряд достоинств, так и ряд недостатков, которые нуждаются в устранении для наиболее эффективного решения поставленных задач.

Несмотря на достигнутые в последние годы значительные успехи в социально-экономическом развитии Воронежской области, по-прежнему по отдельным направлениям сохраняется отставание показателей региона от среднероссийских темпов роста, что обусловлено наличием взаимосвязанных проблем в различных сферах экономики, социального развития и управления.

К таким проблемам можно отнести:

- 1) сохранение диспропорций профессионально-квалификационной и территориальной структуры спроса на рабочую силу и ее предложения;
- 2) усложнение структуры безработных граждан, увеличение среди них доли лиц, не имеющих профессионального опыта, с низкими трудовыми мотивациями, длительно не работавших;

3) сохраняющийся на предприятиях и в организациях дефицит квалифицированной рабочей силы, усиливающийся влиянием начавшейся модернизации производства и ужесточением требований работодателей к качеству рабочей силы;

4) сохранение на рынке труда дискриминации при трудоустройстве молодежи, не имеющей опыта работы, женщин с малолетними детьми и инвалидов;

5) заметные территориальные (межмуниципальные) различия на рынке труда.

Целью предпринимаемых мер по устранению данных проблем должно стать снижение уровня безработицы за счет сбалансированности структурных характеристик рынка труда (профессионально-квалификационных и территориальных) и формирование современного гибкого рынка труда, обеспечивающего эффективное управление занятостью населения и развитие системы планирования.

Мы считаем, достижению поставленной цели будет способствовать решение следующих задач:

1) организация эффективных управленческих действий по борьбе с безработицей, направленных на снижение напряженности на рынке труда Воронежской области;

2) снижение диспропорций на рынке труда и поддержка занятости населения в проблемных муниципальных образованиях;

3) развитие внутриобластной трудовой миграции;

4) улучшение структуры миграционных потоков;

5) повышение качества и доступности государственных услуг в сфере занятости населения;

6) разработка и реализация основных направлений развития трудовых ресурсов региона и усиление реального взаимодействия всех социальных партнеров в сфере подготовки кадров по востребованным специальностям;

7) формирование механизма интеграции начального, среднего и высшего профессионального образования с территориально-производственными кластерами Воронежской области на основе государственно-частного партнерства;

8) повышение привлекательности начального и среднего профессионального образования;

9) расширение участия работодателей в системе оценки качества образования.

На наш взгляд, в условиях рыночной экономики с ее циклическим характером одними из проблем труда будут цивилизованное, отвечающее современным тенденциям управление рынком труда и оптимизация занятости населения при постоянном продвижении трудовых ресурсов региона к более высокому уровню достойного труда. Это единая задача государства и бизнеса, главное здесь – учесть интересы всех субъектов: государства, сообщества работодателей и сообщества работников.

Мы считаем, что достижение гармонии и эффективного баланса в социально-трудовой сфере окажет непосредственное влияние на социально-экономическую ситуацию в регионе, т.к. основой позитивных изменений являются качественные и конкурентоспособные трудовые ресурсы, формирующиеся при успешной реализации Концепции достойного труда.

ЛИТЕРАТУРА

1. Реализация принципов Концепции достойного труда в России : региональный аспект : монография / Г. Р. Баймурзина, Р. М. Валиахметов, Р. П. Колосова. – У. Гилем, 2012.

2. Декларация МОТ о социальной справедливости в целях справедливой глобализации // Международная конференция труда. – Женева, 2008.

3. Официальный сайт МОТ. – Режим доступа: <http://www.ilo.org/global/publications/lang--en/index.htm> (дата обращения: 12.03.2014).

4. Официальный сайт Федерации независимых профсоюзов России. – Режим доступа: <http://www.fnpr.ru/n/249/6183.html> (дата обращения: 01.04.2015).

5. Федченко А. А. Концептуальные основы достойной заработной платы / А. А. Федченко // Вестник ВГУ. Сер. : Экономика и управление. – 2013. – № 1. – С. 119–125.

6. Капелюшников Р. И. Структура российской рабочей силы : особенности и динамика / Р. И. Капелюшников. – М. : ГУ ВШЭ, 2006. – (Серия WP3. Проблемы рынка труда).

7. Официальный сайт Министерства экономического развития Российской Федерации. – Режим доступа: <http://economy.gov.ru/minrec/activity/sections/macro/monitoring/doc1192627025297> (дата обращения: 02.03.2015).

8. Официальный сайт Риа Новости. – Режим доступа: <http://strategy2020.rian.ru/> (дата обращения : 05.03.2015).

9. Отчет о ходе реализации Стратегии социально-экономического развития Воронежской области в 2014 году / Департамент экономического развития Воронежской области. – Воронеж, 2015.

Воронежский государственный университет

Будникова Н. О., аспирант

E-mail: budnikova.no-90@mail.ru

Voronezh State University

Budnikova N. O., Post-graduate Student

E-mail: budnikova.no-90@mail.ru