

ТРУДОВАЯ АКТИВНОСТЬ ПРИВЛЕКАЕМОЙ ИНОСТРАННОЙ РАБОЧЕЙ СИЛЫ НА ДАЛЬНЕМ ВОСТОКЕ РОССИИ

В. Г. Мысник, И. Н. Пионтовский

Дальневосточный государственный университет путей сообщения (Хабаровск)

Поступила в редакцию 28 сентября 2010 г.

Аннотация: *в статье рассматривается трудовая активность иностранной рабочей силы на Дальнем Востоке Российской Федерации. Особое внимание уделено населению и трудовым ресурсам Дальнего Востока и их трудовому потенциалу, а также трудовой активности иностранных мигрантов из КНР.*

Ключевые слова: *трудовая активность, трудовой потенциал, иностранная рабочая сила, трудовые ресурсы Дальнего Востока России.*

Abstract: *the article deals with the labor activity of the foreign labor force in the Far East of Russia. Particular attention is paid to the population and labor resources of the Far East and their employment potential, as well as the labor activity of foreign migrants from China.*

Key words: *labor activity, labor potential, foreign labor, labor resources of the Far East of Russia.*

На динамику показателей экономического роста влияет множество факторов: обеспеченность страны природными ресурсами, развитие техники и технологии, объем и качество основного капитала и т.п. Вместе с тем, один из самых основных факторов, от которого напрямую зависит экономический рост, – количество и качество рабочей силы, а также степень полноты мобилизации трудового потенциала.

Количественный состав экономически активного населения любого региона зависит от численности населения и процессов его воспроизводства. Что же происходит с населением и трудовыми ресурсами Дальнего Востока России?

Дальневосточный федеральный округ (ДФО) представляет собой обширную территорию, площадь которой составляет 6,2 млн кв. км, или 36,7 % всей территории России. Плотность населения по ДФО – 1,08 человека на 1 кв. км. Округ занимает уникальное экономико-географическое положение в России и Азиатско-Тихоокеанском регионе, являясь фасадом России, соседствующим с США, Японией, Китаем и КНДР.

На 1 января 2009 г. на Дальнем Востоке России, по статистическим данным, проживало 6486,4 тыс. человек. На конец 1990 г. численность наличного населения Дальневосточного экономического района составляла 8057 тыс. человек [1]. За этот пери-

од округ потерял 1 млн 570 тыс. человек. Сокращение населения наблюдается по всем 9 регионам округа. Более быстрыми темпами снижается и численность экономически активного населения. Как правило, среди убывающих в основном лица молодых и зрелых трудоспособных возрастов, с развитой способностью к адаптации в новых условиях жизнедеятельности и с высоким трудовым потенциалом.

Трудовой потенциал характеризуется целым рядом социально-экономических показателей. Причем эти показатели различаются и по национальному признаку, а значит, рабочая сила одной страны не равна рабочей силе другой. Следует отметить, что научных исследований в данной области почти не проводилось. С развитием международного рынка труда такие исследования крайне необходимы.

Как известно, трудовой потенциал работника складывается в зависимости от трех основных факторов: качества рабочей силы, нормативной величины трудового дня и творческих возможностей индивида. Качество рабочей силы отражает способность работника к труду, уровень его физического и интеллектуального развития, общеобразовательной, специальной и профессиональной подготовки, приобретенных им практических навыков, умений, опыта для выполнения конкретных трудовых функций.

Трудовой потенциал работника не является величиной постоянной, он непрерывно изменяется.

Трудоспособность человека и аккумулируемые (накапливаемые) в процессе трудовой деятельности созидательные способности работника повышаются по мере развития и совершенствования знаний и навыков, укрепления здоровья, улучшения условий труда и жизнедеятельности. Но они могут и снижаться, если, в частности, ухудшается состояние здоровья работника, ужесточается режим труда и отдыха и т.п. Следовательно, трудовая отдача или трудовая активность являются производными от трудового потенциала.

Трудовая активность – это реализация интеллектуального и физического потенциала рабочей силы в процессе трудовой деятельности. Количественная определенность трудовой активности выражается в достигнутом уровне производительности труда или объеме выполненной работы в единицу времени.

Жизнь требует научного осмысления и самого понятия «трудовая активность», являющая собой сложный социально-экономический и психологический феномен.

Трудовая активность является основным, определяющим видом социальной активности. Она выражается в вовлечении работника в производство товаров и услуг и постоянном росте производительности труда, степени реализации им своих физических и умственных возможностей, знаний, умений, способностей при выполнении конкретного вида трудовой деятельности. Уровень трудовой активности характеризуется достигнутыми результатами в выполнении установленных производственных заданий (норм), повышении качества продукции, совмещении профессий и функций по собственной инициативе, переходе на многостаночное обслуживание по отраслевым и межотраслевым нормам, освоении вторых и смежных профессий, улучшении использования средств труда (оборудования, сырья, материалов), сокращении сроков освоения новых видов продукции и оборудования, оказании помощи сотрудникам по работе, соблюдении и укреплении дисциплины труда и др.

Содержание понятия «трудовая активность» охватывает как собственно трудовую деятельность, характеризваемую качеством и количеством выполненной работы, так и такие ее аспекты, как дисциплинированность участников трудового процесса, характер трудовой активности – творческий, нетворческий. Творческая активность – деятельность, направленная на решение нестандартных производственных задач, способствующая повы-

шению качественных и количественных результатов труда. Трудовая активность характеризуется рядом показателей, отражающих ее различные аспекты: показатели, характеризующие качество и количество выполненной работы; показатели использования оборудования, овладение передовыми методами и приемами труда; сроки и степень освоения новой технологии, видов продукции; соблюдение норм и правил внутреннего распорядка, технологической и трудовой дисциплины; участие работников в рационализаторстве, изобретательстве, совершенствовании организации производства и труда и т.д.

Как показывает мировой опыт, прежде всего опыт Японии, повышению трудовой активности участников производства уделяется большое внимание. В ведущих фирмах создана система менеджмента, реализуемая по принципу консенсуса, включающая участие работников в прибылях, в управлении организацией, введение творческих элементов в содержание труда, формирование особых средств мотивации: системы пожизненного найма, группового корпоративного духа фирмы и др.

Трудовая деятельность активна лишь в том случае, если она является формой воздействия субъекта трудовых отношений (личности, группы) на трудовую среду, при которой целесообразные усилия действующего обусловлены его свободой, инициативностью, сознательностью, субъективной заинтересованностью, добросовестностью и способствуют удовлетворению его собственных потребностей.

Дальнему Востоку трудно рассчитывать на получение трудовых ресурсов из старообжитых районов страны, где их трудовой потенциал также востребован, а условия проживания наиболее благоприятны. Несмотря на более суровые климатические условия проживания населения на территории ДФО, которые вынуждают длительное время находиться в закрытых помещениях, ежегодный объем жилищного строительства в 3 раза меньше аналогичного показателя, например, в Московской области. Величина прожиточного минимума в ряде регионов Дальнего Востока в 2 и более раз превышает среднероссийскую величину, стоимость минимального набора продуктов питания в ДФО в 1,5 раза превышает среднероссийский показатель, а среднемесячная номинальная заработная плата на Дальнем Востоке лишь на 24 % выше общероссийской средней заработной платы [2]. Таким образом, существуют объективные предпосылки для активизации привлечения и задействования

азиатской рабочей силы, и в первую очередь из Китайской Народной Республики.

За последние 60 лет население Китая возросло в 2,5 раза – с 540 млн до 1328 млрд человек. Ежегодный прирост составляет ныне 7–8 млн. человек, за счет прироста населения потребляется более 25 % прироста национального дохода [3].

Так или иначе, Россия и Китай два соседа, и их отношения насчитывают уже более 400 лет, в течение которых шел процесс формирования границы. А с соседом всегда удобно торговать и обмениваться ресурсами.

Бурный рост экономики Китая при нехватке естественных богатств толкает Китай к источникам сырья и рынкам сбыта вне страны. И здесь Россия для Китая является ресурсным «Клондайком», а Китай для нас – как страна для решения проблемы нехватки рабочей силы.

Способность Китая сохранить необходимые темпы экономического роста тесно связана со степенью обеспечения природными ресурсами. Согласно разведанным в Китае запасам 45 главных полезных ископаемых, к 2010 г. внутренние потребности в них будут удовлетворены по 21 позиции, а к 2020 г. – лишь по 6. Дефицит нефти, железной руды, меди, алюминия, калийной соли и др. составит примерно 200 млн т к 2010 г. и достигнет 250–300 млн т к 2020 г.

По мере развития экономики Китай нуждается в больших объемах импорта нефти. По подсчетам эксперта Исследовательского центра проблем развития при Госсовете КНР Чжан Вэнькуя, в 2010 г. Китай ввезет уже 300 млн т нефти, а в 2020 г. – 400 млн т.

Россия рассматривается в Китае как один из ключевых партнеров в области поставок энергоресурсов и другого сырья. Опора на российские природные ресурсы должна обеспечить Китаю не только дальнейший экономический рост, но и лидерство в Восточной Азии.

В Китае происходит постоянный рост численности населения с преобладанием мужского пола над женским, уменьшение размера семьи, снижение доли детей, увеличение доли лиц в трудоспособном возрасте и в возрасте свыше 60 лет. В национальном составе сохраняется подавляющее преобладание китайцев, налицо постоянный рост уровня образования с увеличением доли высшего и среднего профессионального при быстром снижении неграмотности. Как один из эффективных путей решения демографических проблем китайские ученые расценивают «переток населения»

между странами. В последние годы в своей внешней торгово-экономической политике Китай осуществляет стратегию «выхода вовне», позволяя своим предприятиям инвестировать средства на открытие филиалов за рубежом, всемерно наращивая экспорт китайской продукции. Вместе с тем оказывается поддержка гражданам, которые на законных основаниях отправляются за границу для выполнения подрядных работ. Экспорт рабочей силы снижает давление фактора населения внутри страны. Китай, как и другие страны Азии, обладает гигантскими избыточными трудовыми ресурсами, являясь в перспективе миграционным донором мирового масштаба.

Формирование и развитие международного рынка труда предполагает трансграничную миграцию рабочей силы – это необратимый процесс и неотъемлемая черта современности. Речь может идти лишь о том, как ее регулировать. И здесь уместно сослаться на два примера: на американский и на китайский. Самая крупная община зарубежных китайцев находится не в Азии, а в Соединенных Штатах – она насчитывает 13 млн человек. Поскольку в России население вдвое меньше, чем в США, аналогичная прослойка китайцев должна бы составлять у нас 6–7 млн человек. Пока же степень нашей «китаизации» примерно в 100 раз меньше. Между тем «хуацяо» в США – это не только китайские прачечные и закусовые. Китайская община дала американской науке больше нобелевских лауреатов, чем имеет Япония. А на переднем крае научно-технического прогресса – в Силиконовой долине – китайцы могут конкурировать по численности только с выходцами из бывшего СССР. Суть дела, стало быть, не в количестве, а в качестве мигрантов, в том вкладе, который они способны внести [4].

Власти субъектов Российской Федерации должны сами определять, какие категории тружеников, в каком количестве и на какой срок могут быть допущены. На наш взгляд, российским и китайским властям следует продумать вопросы фронтальной занятости. Такая идея в Пекине обсуждалась. Предполагалось по обе стороны китайско-российской границы создать экономические зоны, куда бы японские фирмы поставили оборудование. Россия предоставила бы землю для строительства цехов и укомплектовала бы инженерно-технический персонал, а китайские рабочие каждый день ездили бы через границу на работу. Это привело бы к развитию экономики приграничных дальневосточных регионов (Приморского и Хабаровского краев, Амурской и Еврейской автономной областей), а в

китайских приграничных районах повысилась бы занятость населения.

Китайцы создали на своей территории приграничные торговые зоны, куда ездят российские граждане для покупки товаров и развлечений. Так что решение вопроса о создании производственных зон за российской стороной.

Рабочая сила из Китая эффективно используется для создания на Дальнем Востоке современной инфраструктуры. Китайцы – отличные строители, и сегодня большинство строительных работ выполняется ими. В городе Благовещенске практически всё многоэтажное жилье строится китайцами.

Наконец, самое простое – это сельскохозяйственное производство. Имея лишь 7 % мировой пашни, Китай кормит 22 % населения планеты. Так что по усердию и эффективности китайскому земледельцу нет равных.

После исчезновения колхозов и совхозов земля на территории дальневосточных регионов опустела и одичала. И только там, где работают китайские земледельцы, ровные грядки рассады помидоров и баклажанов, капустаная зелень и другие овощи. Поэтому появление добросовестных тружеников-арендаторов из Китая – это хорошая примета времени.

Между тем китайцы облюбовали практически все южные районы Дальнего Востока. К примеру, около 600 граждан КНР работают сегодня на сельскохозяйственных угодьях Октябрьского района – основного производителя помидоров и картофеля в Приморском крае. По словам руководителя одного фермерского хозяйства, которое лидирует по производству сельхозпродукции в районе, сегодня большая часть его работников – граждане КНР. Сейчас на Дальнем Востоке живет людей на

19 % меньше, чем в 1990 г. Плотность населения вдоль российско-китайской границы заметно поделала. При этом на китайской стороне эта плотность в 15–30 раз больше, чем на российской, и население с более высоким уровнем безработицы. На юге Дальнего Востока живут менее 5 млн человек, а в трех провинциях Китая по другую сторону границы – более 100 млн. Так что китайцы приезжают и будут приезжать в Россию. Они готовы приезжать в любое место, где есть работа.

Таким образом, трудовая активность привлекательной иностранной рабочей силы во много раз превышает трудовую активность населения Дальнего Востока Российской Федерации (граждан России). При всё увеличивающемся притоке иностранных мигрантов может возникнуть угроза экономической безопасности регионам Дальнего Востока России. Следовательно, необходимо более вдумчиво подходить не только к вопросам миграционной политики, но и к развитию трудовой активности населения Дальнего Востока, а также трудового потенциала.

ЛИТЕРАТУРА

1. Основные показатели социально-экономического положения регионов Дальневосточного федерального округа в январе–декабре 2008 года : стат. бюллетень № 12 / Территориальный орган Федеральной службы государственной статистики по Хабаровскому краю. – Хабаровск : ФСГКС. – 2009.
2. Где в России жить хорошо : основные показатели социально-экономического положения субъектов РФ в 2009 году // Рос. газета. – 2010. – 12 марта.
3. Баженова Е. Население Китая в эпоху модернизации и экономических реформ / Е. Баженова // Проблемы Дальнего Востока. – 2009. – № 5.
4. Дальневосточный вагон // Рос. газета. – 2002. – 9 июля.

Дальневосточный государственный университет путей сообщения (Хабаровск)

Мысник В. Г., доктор экономических наук, профессор, заведующий кафедрой «Мировая экономика и коммерция»

Тел.: 8 (4212) 40-70-22

Пионтовский И. Н., преподаватель кафедры «Мировая экономика и коммерция»

E-mail: piontovskii@mail.ru

Тел.: 8-914-771-74-89

*Far East State Transport University (Khabarovk)
Mysnik V. G., Doctor of Economics, Professor,
Head of the Department of World Economy and Commerce*

Tel.: 8(4212) 40-70-22

Piontovskiy I. N., Lecturer of the Department of World Economy and Commerce

E-mail: piontovskii@mail.ru

Tel.: 8-914-771-74-89