

**УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ В ПРОГРАММАХ ПОДГОТОВКИ
МЕНЕДЖЕРОВ: МЕЖДУНАРОДНЫЙ НАУЧНО-ПРАКТИЧЕСКИЙ
СЕМИНАР В ВОРОНЕЖЕ
(Четвертое ежегодное заседание)****И. Б. Дуракова***Воронежский государственный университет*

Стало хорошей традицией – с новым урожаем в вопросах управления персоналом и с видами на следующий – собираться осенью в столице Черноземья.

Короткое приветственное слово организаторов, послание участникам от одного из создателей отечественной школы управления персоналом профессора А. Я. Кибанова, блиц-знакомство для тех, кто приехал на семинар впервые. И далее – двухдневное творчество докладов и сообщений.

Заявленные выступления обозначили три основных проблемных поля кадрового менеджмента: методическое (как учить современного специалиста по управлению персоналом), научное (новые тенденции в становлении науки УП и их развитие), практическое (прикладные исследования, проведенные на базе различных предприятий и организаций).

Дискуссию о формах и методах дистанционного образования открыл М. И. Григорьев (г. Жуковский, Моск. обл.), обосновавший актуальность расширяющейся сети и способов подготовки слушателей посредством тьюто-риала в Международном институте менеджмента ЛИНК. На формировании менеджера по персоналу в системе послевузовской подготовки с реализацией метода «профессионального научения в режиме реального времени с опорой на события и примеры из жизни учебной группы» сосредоточил внимание в своем выступлении В.В. Коморов (г. Воронеж). О методах взаимодействия подготовленных специалистов с будущими работодателями, реализуемых Центром развития карьеры, стало выступление Ю. В. Казилиной (г. Воронеж).

Интересной для собравшихся стала информация об особенностях преподавания курсов «Экономическая теория» (В. И. Лаптева, г. Тюмень),

«Инновационный менеджмент» (Т. В. Лукьянова, г. Москва) для студентов, специализирующихся на кадровом менеджменте.

В ходе презентации электронных учебников по управлению персоналом подготовленных Ю. В. Долженковой (г. Москва); М. С. Гусаровой и Е. В. Щуминым (г. Тюмень), участники семинара оценили преимущества электронного продукта в обучении, его адресность, направления корректировки.

Традиционно наиболее емкий блок выступлений, посвященных научно-содержательным аспектам управления персоналом, был представлен на заседании семинара вопросами развития кадровой политики (Н. А. Говорова, г. Москва, Н. И. Нагибина, г. Пермь), рисков в управлении персоналом (В. Н. Гончаров, Е. В. Гончаров, О. В. Додонов, г. Луганск, Украина), типовой организационной идентичности (А. В. Кошарный, г. Белгород), слухов во внутри-организационных коммуникациях (М. А. Кравец, г. Воронеж), причин сопротивления персонала организационным изменениям (И. А. Мазуренко, г. Воронеж), роли персонала во всеобщем менеджменте качества (О. С. Щукин, г. Воронеж).

Актуальная проблема идентификации и формирования компетенций в организации была обозначена в тезисах докладов и сообщениях Н. Н. Беленовой, Т. Н. Волобуевой, И. Б. Дураковой (г. Воронеж), С. В. Черновой (г. Москва).

Группой исследователей было представлено авторское видение развития мотивации труда. В сообщении Г. А. Зубарева (г. Воронеж) оно фокусировалось на обоснованном изменении парадигмы побуждения к труду, Е. С. Дашковой – на принципах организации современной системы вознаграждения, И. А. Эсауловой (г. Пермь) – на мотивационной деятельности организации в условиях стратегического управления.

С анализом использования заемного труда – аутсорсинга и аутстаффинга – в организации выступила на семинаре И. В. Болдырева; с «портретом современного менеджера по персоналу» – Д. Меренков (г. Воронеж).

Согласно представленным докладам важным звеном в кадровом менеджменте было и остается развитие персонала. Преимуществам корпоративного обучения было посвящено сообщение О. Н. Коломыц (г. Пятигорск), системности в развитии работников – А. А. Агибаловой (г. Воронеж), подготовке персонала для санаторно-курортного бизнеса – Л. Н. Поповой (г. Пятигорск), оценке эффективности обучения – С. М. Тальшова (г. Воронеж) и Ю.И. Щедринской (г. Москва), «синхронизации развития и обучения» – В. Н. Эйтингона.

Вопросы профессионального и должностного продвижения стали центральными в результатах исследования Ю. В. Долженковой (г. Москва), фокусом внимания которой была выбрана карьера рабочих, Н. И. Шаталовой (г. Екатеринбург) с объектом изучения – лидерские качества руководителя, Т. А. Шаповаловой (г. Воронеж) с аргументацией места карьеры в развитии персонала.

Новое видение задач и функций оценки деятельности работников было представлено на семинаре в сообщении М. А. Фоминой, преодоление конфликтов целей в реализации оценки – О. Н. Поляковой (г. Воронеж).

Обоснованный интерес участников вызвали доклады, посвященные прикладным исследова-

ниям. С итогами работы над совершенствованием адаптации персонала в организации выступила Ю. С. Тюлькина, доложившая о возможности и особенностях анализа проблемы в организации на основе анкетирования выборочной совокупности респондентов фармацевтического бизнеса по методике немецкого ученого М.-Л. Рен. Сообщение Е. Н. Кобцевой основывалось на выводах, сформулированных автором при формировании системы адаптации на ОАО «Воронежнефтепродукт». О повышении эффективности работы госслужащих доложила В. С. Рябушкина, о влиянии тендерного фактора на формирование системы мотивации в торговых организациях – С. А. Серобабова, психофизиологических особенностях трудовой деятельности – Л. И. Стадниченко. Специфику подготовки менеджеров для республики Чад показал Али Умару (Африканская республика Чад).

Продолжением семинара стал мастер-класс «Интервью по компетенциям», проведенный С. Черновой (американская компания Nike, московское представительство).

В ходе «Круглого стола» состоялся обмен мнениями, планами на будущее, в числе которых подготовка к новой встрече. По общему мнению участников цель семинара – определение направлений развития учебных курсов цикла «Управление персоналом» и совершенствование их содержания в соответствии с требованиями Болонского соглашения, научными достижениями и модернизацией новых технологий – достигнута.

*Воронежский государственный университет
И. Б. Дуракова, профессор
e-mail: durakova@econ.vsu.ru*

*Voronezh State University
I. B. Durakova, doctor of economic sciences,
professor
e-mail: durakova@econ.vsu.ru*