
АННОТАЦИИ

УДК 352:332(470.324)

Ю. В. Агибалов

ФИНАНСОВОЕ ПОЛОЖЕНИЕ МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОБРАЗОВАНИЙ ВОРОНЕЖСКОЙ ОБЛАСТИ В УСЛОВИЯХ РЕФОРМИРОВАНИЯ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ОСНОВЫ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ

В статье дается определение экономической основы местного самоуправления, ее элементов; анализируется практика формирования доходной части местных бюджетов в муниципальных образованиях Воронежской области; приводится сравнительный анализ структуры доходов местных бюджетов по видам муниципальных образований; определяются основные направления совершенствования экономических основ местного самоуправления.

УДК 339.137

Ю. И. Трещевский, В. В. Аксенова

РАЗРАБОТКА МАКЕТА СТРАТЕГИИ ДЛЯ РЕГИОНАЛЬНОГО ФИЛИАЛА СТРАХОВОЙ КОМПАНИИ

Современный рынок страховых услуг в России имеет достаточно выраженный олигополистический характер. Страховые компании стремятся закрепиться на различных сегментах рынка, используя экономические, административные и организационные механизмы их монополизации. Рынок услуг добровольного страхования только формируется, что делает актуальным формирование продуктивных стратегий освоения его сегментов. В статье предлагается механизм формирования таких стратегий на основе конкурентных преимуществ конкретных страховых фирм и их территориальных подразделений.

УДК. 330.13; 658.011046

В. И. Алешникова

АУТСОРСИНГОВАЯ МОДЕЛЬ УПРАВЛЕНИЯ ОРГАНИЗАЦИЕЙ

В статье обоснована объективная основа модели управления организацией, в которой реализация отдельных функций передается специализированным (внешним) компаниям. Автор анализирует причины появления концепции аутсорсинга, выгоды ее применения на практике. В работе исследованы теоретические и методические проблемы, сдерживающие развитие аутсорсинга в России, среди которых отсутствие обоснованных: принципов аутсорсинга; условий применения различных форм аутсорсинга; подходов к организации отношений между заказчиком и исполнителем; методов отбора аутсорсинговой фирмы в соответствии с определенными критериями.

УДК. 331.2.

К. Л. Андреев, М. А. Еремеев

ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ АСПЕКТЫ ИССЛЕДОВАНИЯ МОТИВАЦИИ ПЕРСОНАЛА В КОНТЕКСТЕ ЭКОНОМИКИ ТРУДА

В статье рассматриваются различные взгляды отечественных и зарубежных исследователей на проблему мотивации персонала. Авторы останавливаются на экономическом аспекте выше обозначенного вопроса. Поднимается проблема значимости оценки мотивации персонала. В статье проанализированы преимущества и слабые стороны теорий мотивации, предложена авторская модель.

УДК 338

Л. П. Пидоймо, Е. В. Бутурлакина

РАЗВИТИЕ ЭЛЕКТРОННОГО БИЗНЕСА В ИННОВАЦИОННО-ИНФОРМАЦИОННОЙ ЭКОНОМИКЕ

В статье определяется значение, масштабы электронного бизнеса. Уточняются определения и сущность понятий электронный бизнес, электронная торговля, электронная коммерция.

УДК. 331.104;349.22

Волкова Л. П.

СТАНОВЛЕНИЕ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА В РЕГИОНЕ (НА ПРИМЕРЕ ВОРОНЕЖСКОЙ ОБЛАСТИ)

В статье рассматривается характер согласования интересов наемных работников и работодателей на предприятиях крупного, среднего и малого бизнеса в Воронежской области. На основе данных социологического исследования анализируется оценка уровня социального партнерства разными категориями населения и менеджмента.

УДК 339.187;339.13;339.146;658.8

Головатюк И. В.

ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ИТ-СИСТЕМ В РАМКАХ МАРКЕТИНГОВОЙ ЛОГИСТИКИ ФАРМАЦЕВТИЧЕСКИХ КОМПАНИЙ

За последние пять лет бизнес, связанный с лекарствами и изделиями медицинского назначения, получил в нашей стране большое развитие, поэтому автоматизация учета на таких предприятиях приобрела особое значение. Именно эти вопросы раскрывает автор в своей статье.

Актуальность статьи заключается в том, что, основываясь на практическом опыте фармацевтического предприятия «Аптечная сеть 36,6», автор проследил проблемные вопросы, возникающие на этапах распределения продукции с учетом существующей распреде-

лительной системы в компании, и обозначил пути их решения, взяв за основу автоматизацию складских операций.

Итогом статьи явилось то, что для более эффективного функционирования и фармацевтические предприятия и аптечные базы и склады уже сегодня могут перейти на новые информационные технологии.

УДК 334.012.62/64;334.7.012.62/64

А. Е. Дмитриев

**МИНУСЫ И ПЛЮСЫ ЛЕГАЛИЗАЦИИ
НЕОФОРМЛЕННЫХ ХОЛДИНГОВ**

В российской практике все чаще образуются неофициальные холдинги, старающиеся скрыть отношения между собой для минимизации налогов.

Положительный момент неоформления связи группы организации в холдинг заключается в возможности приспособлять его структуру к постоянным изменениям в законодательстве, арбитражной практике и конъюнктуре рынка. Оформление холдинга имеет как минусы, так и плюсы, которые освещены в статье.

УДК 331.108

И. Б. Дуракова

**УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ В ПРОГРАММАХ
ПОДГОТОВКИ МЕНЕДЖЕРОВ:
МЕЖДУНАРОДНЫЙ НАУЧНО-
ПРАКТИЧЕСКИЙ СЕМИНАР В ВОРОНЕЖЕ
(четвертое ежегодное заседание)**

УДК 331.108

Е. Н. Кобцева

**АДАПТАЦИЯ ПЕРСОНАЛА:
КЛАССИФИКАЦИЯ ВИДОВ И ПОКАЗАТЕЛИ**

В статье систематизированы классификации видов адаптации. Наибольшим признанием пользуется группировка адаптации по направлениям на производственную и внепроизводственную. Ввиду наибольшей практической значимости, подробно рассмотрены виды производственной адаптации, связанные с ними показатели и адаптационные мероприятия.

УДК 331.075.3

М. Н. Кузнецова

**ОСНОВНЫЕ АСПЕКТЫ ПЕРСОНАЛИЗАЦИИ
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО РИСКА**

В статье рассмотрены прикладные методические аспекты целевого подхода применительно к персонализации профессионального риска. Классифицированы подходы предотвращения профессиональных рисков. Предложена двухфакторная модель и обобщенная схема определения области приемлемого риска и его минимального значения. Особое внимание уделено совершенствованию организационного и методического обеспечения в целях повышения персонализации профессионального риска.

УДК. 338.26/28; 339.97

Р. Линнас

**ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ И ПРАКТИЧЕСКИЕ
АСПЕКТЫ ПЛАНИРОВАНИЯ
ИННОВАЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ:
(НА ПРИМЕРЕ ЭСТОНИИ)**

В данной статье изучении случая, рассматриваются теоретические и практические аспекты планирования инновационной политики на примере Эстонии. Цель данной статьи – дать обзор основных теоретических и практических факторов успеха или неудачи процесса осуществления инновационной политики, концентрируясь на особенностях планирования инновационной политики в Эстонии. Общая черта, характеризующая инновационную политику в Эстонии, – большое множество и сложная структура различных стратегических и политических документов, планов действия, программ и проектов. Таким образом, существует реальная угроза того, что может возникнуть значительное расхождение между планируемой инновационной политикой и реально осуществленной инновационной политикой в Эстонии. В данной статье автор анализирует доводы за и против планирования инновационной политики в Эстонии и предлагает некоторые идеи для создания благоприятных предпосылок для успеха осуществления инновационной политики в Эстонии в будущем.

УДК 338.33

А. В. Марюшенкова

**ФАКТОРЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРЕДПРИЯТИЯ
НА РАЗЛИЧНЫХ ТИПАХ РЫНКА**

В статье рассматриваются факторы внутренней среды предприятия, определяющие его положение во внешнем окружении, систематизированы мероприятия по развитию деятельности организации во внешней среде. Предлагается типология рынков сбыта по стадии жизненного цикла и уровню конкуренции, с учетом которой может быть составлен план мероприятий по улучшению рыночного положения предприятия. Рассматривается комплекс мероприятий по изменению товаров и их ассортимента в целях повышения конкурентоспособности продукции как основа развития факторов внутренней среды предприятия в рыночной среде.

УДК 339.187; 339.13; 339.146; 658.8

О. А. Самагина

**МАРКЕТИНГОВАЯ СТРАТЕГИЯ
В ПРОИЗВОДСТВЕ И ПРОДВИЖЕНИИ
ХЛЕБОБУЛОЧНОЙ ПРОДУКЦИИ
(НА ПРИМЕРЕ ВОРОНЕЖСКОГО
РЕГИОНАЛЬНОГО РЫНКА)**

В статье рассматривается современное состояние производства и продвижения хлебобулочной продукции.

На примере потребления хлебобулочной продукции на рынке города Воронежа, в статье даны основные ре-

комендации по улучшению маркетинговой деятельности в области продвижения и предложены хлебозаводам города основные направления по повышению конкурентоспособности хлебобулочной продукции через грамотное применение элементов комплекса продвижения.

УДК. 332.122

А. В. Цимбалист, В. Н. Сидорова

РЕГИОНАЛЬНЫЕ ОСОБЕННОСТИ УРОВНЯ ЖИЗНИ НАСЕЛЕНИЯ

В статье рассматриваются теоретические аспекты концепции благосостояния через категории качества и уровня жизни, предлагается видение этой категории на основе обобщения существующих подходов и точек зрения. Особое внимание уделено дифференциации уровня жизни и социального расслоения населения по регионам страны.

УДК 336.77.067.22

С. И. Спивак, Р. Р. Чернятьева, К. А. Чернятьев

МАТЕМАТИЧЕСКОЕ МОДЕЛИРОВАНИЕ ПРОЦЕССА ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПОДДЕРЖКИ ИНВЕСТИЦИЙ

Анализируется математическая модель государственной поддержки инвестиций. Целевой функционал представляет собой максимальные налоговые бюджетные отчисления, система ограничений линейные и нелинейные функции соответствующие нормативным данным. По принципу Парето формируется портфель по критерию максимальной налоговой эффективности.

УДК 65.9

Ю. И. Трещевский, Е. В. Щекина

ИНВЕСТИЦИИ С УЧАСТИЕМ ИНОСТРАННОГО КАПИТАЛА В РЕГИОНЫ РОССИИ

Инвестиции с участием иностранного капитала выступают одним из важных показателей развития бизнеса в стране. Анализ данных за 1995–2005 гг. показывает, что данный вид деятельности развивается в России недостаточными темпами, макрорегионы и субъекты РФ сильно дифференцированы по уровню и динамике инвестиций в целом, а также прямых, портфельных и организаций с участием иностранного капитала. Это делает необходимым активизацию деятельности бизнес-структур и органов власти и управления в сфере привлечения иностранных инвестиций.

УДК 331.108

Ю. С. Тюлькина

СУЩНОСТЬ И ПРИНЦИПЫ АДАПТАЦИИ ПЕРСОНАЛА

Одной из наиболее актуальных тем исследований в области управления человеческими ресурсами в настоящее

время является адаптация принятых в организацию работников. Однако прежде чем говорить о методиках построения системы введения персонала в должность и коллектив, разрабатывать тренинги и многочисленные обучающие программы, необходимо определить, в чем заключается сущность данного понятия. В предложенной статье раскрываются особенности категории «адаптация», а также представлены принципы, согласно которым должны разрабатываться механизмы введения новых работников.

УДК 331.2

А. А. Федченко

КОМПЕНСАЦИОННЫЙ ПАКЕТ ОРГАНИЗАЦИИ: ПОДХОДЫ К ФОРМИРОВАНИЮ

В условиях социальной ориентации проводимых экономических преобразований требуют обоснования наиболее предпочтительные виды вознаграждения персонала. В статье рассмотрено прямое и косвенное материальное и нематериальное вознаграждение. Раскрыто содержание и показана структура компенсационного пакета. Выделены современные подходы к формированию прямого материального вознаграждения, предполагающие целесообразность использования «пульсирующего фонда оплаты труда», грейдов, ключевых показателей эффективности.

УДК 338

В. В. Яцун

ОСНОВЫ СТРАТЕГИИ МИРОВОГО И ОСОБЕННОСТИ РОССИЙСКОГО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ

Идеальной концепции организации сферы охраны здоровья не существует. Имеются общие для большинства развитых стран основы стратегии Нового общественного здравоохранения. Эти основополагающие принципы относятся к различным наукам: медицине, экономике, социологии, политологии и т.д. Их наличие и комплексное использование обеспечивают эффективность национальных систем охраны здоровья граждан. Российский пример показывает, что простое наличие большинства основ не обеспечивает формирование надежной стратегии системы здравоохранения. Причина не только в отсутствии некоторых необходимых составляющих. Сказывается слабая взаимосвязь между факторами и бессистемный подход в их использовании. Негативную ситуацию усугубляют недостатки «переходного» периода, часть которых наследие планово-бюджетной экономики. Проведение реформ потребует коренного изменения подходов и взглядов.