
ТРУДОВЫЕ РЕСУРСЫ КАК ФАКТОР СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ ТЕРРИТОРИИ

А. А. Федченко

Кафедра экономики труда и основ управления Воронежского государственного университета и Управление федеральной государственной службы занятости населения по Воронежской области на протяжении многих лет взаимодействуют в научной и преподавательской деятельности, выполнении региональных исследований по заказам администрации области, а также в рамках проектов различных фондов и программ и других формах.

Традиционным стало совместное проведение международных научно-практических конференций по актуальным проблемам функционирования рынка труда. В последние три года тематика конференций сосредоточена на региональных проблемах использования человеческих ресурсов:

– «Занятость населения Воронежской области: реальность и перспективы» (2004 г.),

– «Дополнительное профессиональное образование как фактор повышения качества трудовых ресурсов» (2005 г.),

– «Трудовые ресурсы как фактор социально-экономического развития территории» (2006 г.).

В рамках конференций традиционно проходят заседания регионального отделения Академии труда и занятости.

В 2006 году Федеральная государственная служба занятости населения отмечает 15-летие. Третья ежегодная международная научно-практическая конференция, состоявшаяся в июне с.г., была посвящена этому важному событию.

В работе конференции участвовали около 100 человек, представивших учебные заведения и научные учреждения, службы занятости городов и районов Воронежской области, Москвы, Волгограда, Белгорода, Липецка и др. российских городов, зарубежные ученые. В ней приняли участие представители администрации Воронежской области и областной Думы.

Пленарное заседание конференции позволило выявить основные ориентиры в исследованиях и вынести на обсуждение широкий круг проблем.

Состояние трудовых ресурсов Воронежской области и направления повышения эффективности

их использования были освещены в докладе начальника Управления федеральной государственной службы занятости населения по Воронежской области профессора О. А. Колесниковой. Одной из особенно острых является, по ее мнению, ситуация, характеризующая сокращение численности трудовых ресурсов при повышении требования к их качественным характеристикам.

Проблемы мотивации молодежи к получению профессионального образования и участию в общественно-полезном труде получили отражение в докладе Главного научного сотрудника Научно-исследовательского института труда и социального страхования (г. Москва) профессора Ю.П. Кокина. Региональному аспекту этой проблемы посвятили свои доклады заместитель начальника Главного управления образования администрации Воронежской области Т.М. Маслина («Подготовка кадров в системе профессионального образования Воронежской области») и председатель правления Воронежского регионального союза предпринимателей С.Д. Наумов, рассмотревший вопросы подбора и обучения кадров для предприятий малого бизнеса. Современные возможности учреждений среднего профессионального образования в удовлетворении потребностей рынка труда были рассмотрены Л.И. Анищевой – директором Воронежского государственного промышленно-гуманитарного колледжа.

Социальные аспекты экономического развития региона, непосредственно связанные с трудовыми ресурсами, нашли отражение в докладе заведующего кафедрой экономики труда и основ управления ВГУ профессора В.Н. Эйтингона.

Участники конференции смогли выразить свое отношение к поднятым на пленарном заседании проблемам и предложить пути их решения в ходе работы двух секций: «Социально-экономические проблемы развития трудовых ресурсов», (руководители доцент ВГУ Л.П. Волкова и начальник отдела программ занятости и рынка труда управления ФГСЗН Воронежской области Е.В. Маслова) и «Роль профессионального образования в развитии трудовых ресурсов», (руководители профессор ВГУ А.А. Федченко и начальник отдела профори-

ентации и профобучения Управления ФГСЗН по Воронежской области Л.А. Козлова).

Социально-экономические проблемы развития трудовых ресурсов рассматривались в теоретико-методическом и практическом аспектах. Теоретические и методические подходы к оценке социально-экономического потенциала территорий нашли отражение в докладах А.Н. Гречаного (Институт экономики и управления в промышленности, г. Москва) и В.И. Капустина (Региональный Центр информации, г. Воронеж). Оценка трудового потенциала региона посредством системы социальных индикаторов была предложена проф. А.А. Федченко (ВГУ). Методические подходы к оценке эффективности занятости нашли отражение в докладах доц. Л.П. Арзамасцевой (ВГУ), Ю.И. Рагозина (Управление ФГСЗН по Московской области) и В.В. Лукина (Департамент государственного регулирования экономики Министерства экономического развития и торговли, г. Москва). В качестве одного из путей решения социальных проблем рассматривается развитие информационного обеспечения. Ю.В. Овинова (Управление ФГСЗН по Саратовской области) предложила использовать в анализе рынка труда и управлении занятостью метод социального картографирования.

Роль государства в обеспечении социальной защиты населения выделено Н.И. Лядовой (Управление ФГСЗН по Воронежской области). Задачи ФГСЗН в формировании регионального рынка труда нашли отражение в докладе доц. В.С. Рябушкиной (ВГУ) и И.В. Петровой (Управление ФГСЗН по Воронежской области) и выступлениях многих других участников.

Региональная специфика трудовых ресурсов и социально-экономического развития представлена в сообщениях А.Л. Комлева (Управление ФГСЗН по Волгоградской области), А.В. Цимбалиста (Омский госуниверситет), О.А. Долматовой (СГТУ, г. Саратов), Л.А. Отставнова (СГТУ г. Саратов), С.А. Путилиной – (Липецкий филиал Орловской региональной академии государственной службы).

Интерес участников вызвали специфические проблемы трудовых ресурсов на этапе динамического развития экономики республики Чад (А.М. Умару, ВГУ), а также социальные аспекты развития трудовых ресурсов в Таджикистане, (Д.Б. Кадыров ТГНУ, г. Душанбе).

Особенно остро обсуждалась специфика формирования и использования трудовых ресурсов Воронежской области, г. Воронежа и муниципальных районов, в докладах, представленных Е.В. Мас-

ловой (Управление ФГСЗН по Воронежской области), и руководителями центров занятости районов области: Л.И. Михеенко (Коминтерновский район г. Воронежа), В.Н. Сапронова (Аннинский район Воронежской области), Л.А. Ковалевой (Поворинский район Воронежской области), С.Д. Концедальной (Калачеевский район Воронежской области), Л.В. Косиновой (Кантемировский район Воронежской области), В.В. Тимошечкина (Грибановский район Воронежской области).

Проблемы и пути повышения качества трудовых ресурсов рассмотрены А.В. Чернышовым (ГУ Центр занятости населения Левобережного района г. Воронежа) и М.Г. Клементьевой (ГК «Чайный мир», г. Омск), психологические аспекты конкурентоспособности соискателей на современном рынке труда – в выступлении И.С. Злотниковой (Воронежский областной центр профориентации и психологической поддержки безработных граждан и незанятого населения).

Оживленный интерес вызвал доклад Е.А. Югова (Воронежский госагроуниверситет) о качестве трудовых ресурсов в сельском хозяйстве. О занятости населения сельской территории, С.Г. Исаковой и Л.Н. Болговой (НИИ экономики и организации АПК ЦЧР РФ, г. Воронеж). Демографический спад высветил проблему необходимости пополнения трудовых ресурсов, имеющую межстрановой характер, о попытке ее решения посредством миграционных процессов сообщалось в докладах Н.Г. Рыжковой (ВГУ) и Т.Д. Усмановой (Таджикский государственный национальный университет, г. Душанбе). О более широком вовлечении в трудовую сферу инвалидов как резерве пополнения кадрового потенциала региона и повышения качества их жизни высказывались В.Ю. Козлов (Белгородский государственный университет им. В.Г. Шухова) и С.А. Осипов (Воронежский областной модельный центр профессиональной и медико-социальной реабилитации инвалидов).

Пути решения проблем занятости молодежи предлагались в сообщениях А.М. Клемешова (Управление ФГСЗН по Воронежской области) и А.Н. Неваленого (ГУ Центр занятости населения Подгоренского района Воронежской области).

Участники конференции были едины во мнении о высокой **роли профессионального образования в развитии трудовых ресурсов**. О взаимосвязи качества трудовых ресурсов и профессионального образования докладывали В.А. Колесникова и Л.Н. Попова (ГУ Центр занятости населения Советского района, г. Воронеж)

Общие проблемы подготовки кадров в современной России нашли отражение в докладах и сообщениях Л.И. Стадниченко (ВГУ), С.В. Барковской (Воронежский институт высоких технологий) и Л.Г. Поповой (Воронежский экономико-правовой институт). Доц. И.В. Околелых (Международный институт компьютерных технологий), А.И. Соляника и Ю.М. Сапего (Воронежский филиал ГОУ дополнительного профессионального образования «Академия стандартизации, метрологии и сертификации (учебная)»), В.Г. Самоделова, А.К. Кумратова, В.В. Лукина (городской округ Балашиха Московской области), Т.В. Сабетова (Воронежский государственный агроуниверситет), И.В. Булавиной (ВГУ), Э.Ф. Кочеваткиной (Балаковский институт бизнеса и управления, г. Балаково Саратовской области).

Развитие системы дополнительного профессионального образования как необходимое условие повышения качества трудовых ресурсов, мотивация выбора второго высшего образования и оценка уровня последиplomного образования нашли отражение в докладах Н.И. Кивви (Московская академия экономики и права), В.И. Кочетова (Воронежский филиал Московской академии экономики и права), И.Э. Есауленко, С.Н. Семенова, Е.Б. Смолькина (Воронежская государственная медицинская академия им. Н.Н. Бурденко), В.А. Орлова (ГУ Центр занятости населения, г. Лиски), А.А. Пологно (Воронежское высшее военное авиационное инженерное училище (авиационный институт)).

Региональные аспекты взаимосвязи системы профессионального образования и рыночных потребностей нашли отражение в докладах В.А. Колесниковой и Л.Н. Поповой (ГУ Центр занятости населения Советского района г. Воронежа), С.В. Муштенко (ГОУ Учебный Центр «Кадры» г. Воронеж), Е.С. Муштенко (Воронежский государственный архитектурно-строительный университет), Г.И. Побединского и А.В. Федоровой (ГУ Центр занятости населения, г. Россошь Воронежской области).

В докладе А.И. Верецкой (ВГУ) система высшего образования области рассматривалась как фактор регионального рынка труда. Активному поиску путей сближения рынков труда и образовательных услуг посвятила сообщение Г.А. Лошакова (ГУ Центр занятости населения Верхнемамонского района Воронежской области). Эта задача получила отражение в докладах И.А. Завальской (Острогожский техникум потребкооперации Воронежского Облпотребсоюза), Т.А.

Сальковой и В.А. Морохова (Профессиональный лицей №7, г. Воронеж).

Проблема сбалансированности рынка образования и рынка труда молодых специалистов связывалась с профессиональной идентичностью в становлении личности профессионала и финансовой обеспеченностью, что нашло отражение в докладах доц. Л.П. Волковой (ВГУ), Т.В. Павалаевой (Управление ФГСЗН по Воронежской области), Т.Ю. Стукен (Омский государственный университет им. Ф.М. Достоевского).

Л.А. Козлова (Управление ФГСЗН по Воронежской области) важнейшим фактором снижения диспропорций на рынке труда считает профессиональное самоопределение подростков. Особенности профессионального самоопределения старших подростков рассмотрели В.И. Тужикова и М.С. Гореликова (ВГУ). О необходимости содействия этому процессу шла также речь в докладах Бочаровой Е.Н. (ГУ Центр занятости населения г. Борисоглебска Воронежской области), В.П. Дегтяревой и А.П. Ятиной (ГУ Центр занятости населения Павловского района Воронежской области), И.В. Капусткина (ГУ Центр занятости населения «Молодежный», г. Воронеж), В.К. Шапошникова (ГУ Центр занятости населения Ольховатского района Воронежской области).

Внутрифирменные аспекты обучения персонала, проблемы, возникающие в современной организации при формировании мотивационных установок подростков и молодежи к профессиональному обучению и трудовой деятельности нашли отражение в докладах О.А. Родина (ВГУ) и М.Ю. Козлова (Белгородский государственный университет им. В.Г. Шухова).

Проблемы самооценки системы управления персоналом рассмотрел доц. О.С. Шукин (ВГУ). Инновационные подходы к формированию управленческих качеств выделили доц. О.Я. Емельяновой (ВГУ) и И.В. Шершень, (Воронежский филиал Всероссийского заочного финансово-экономического института). Решению проблем проектирования и внедрения системы оценки деятельности работников посвятила доклад доц. О.Н. Полякова (ВГУ).

В завершении конференции состоялся круглый стол, проведенный проф. В.Н. Эйтингоном и проф. О.А. Колесниковой и вызвавший оживленную дискуссию.

По общему мнению участников конференции, сотрудничество научных работников и практиков дает возможность реально интегрировать их деятельность, апробировать самые смелые науч-

НАУЧНАЯ ЖИЗНЬ

ные предположения и адаптировать прогрессивный опыт. Подчеркивалось, что результаты ряда исследований, представленных на конференции, выполнены в рамках проектов администрации области, РГНФ, Воронежского отделения Межрегионального института общественных наук.

По итогам работы конференции издан сборник (в 2 томах), включающий более 70 докладов.

В результате обсуждений и дискуссий принято решение о рассмотрении на следующей ежегодной конференции проблем сельской занятости, как одной из болевых точек развития региона.