

УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ В ПРОГРАММАХ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

Научно-практический семинар с таким названием состоялся 26—27 ноября 2004 г. в Воронеже. Организаторами выступили: Воронежский госуниверситет (экономический факультет), Российская ассоциация бизнес-образования, УМО вузов России по образованию в области менеджмента.

Образование, по классификатору ЮНЕСКО, — это все виды преднамеренной и систематической деятельности, осуществляемой в целях удовлетворения образовательных потребностей. Оставаясь «преднамеренным» и «систематичным», бизнес-образование, в отличие от других видов образовательных услуг, во-первых, ориентировано на особую аудиторию, состоящую из тех, кто «олицетворяет собой современный бизнес», а, во-вторых, имеет большую прагматическую направленность, чем образование без приставки «бизнес». Оно призвано способствовать лучшей ориентации менеджеров и предпринимателей в рыночных условиях хозяйствования, путях достижения успеха — и конкурентоспособности, эффективности.

Если вопрос «кого учить?» с повестки дня бизнес-образования практически снят, то другие: «чему» и «как» учить, во многом, остаются открытыми. Намерения инициаторов и организаторов семинара организовать дискуссию по обучению управлению персоналом в программах дополнительного образования и предоставить возможность демонстрации авторских позиций оправдались, оказались реализованными. Практически по каждому из четырех направлений, обозначенных в программе семинара:

- выявление путей решения актуальных проблем, связанных с менеджментом человеческих ресурсов в организациях;

- определение направлений формирования учебных курсов цикла «Управление персоналом»;

- совершенствование подходов к содержанию и реализации этих курсов с учетом специфики аудитории;

- установление творческих связей и повышение результативности использования научного потенциала ученых российских вузов.

Участники семинара показали свои позиции и определили в процессе обсуждения направления их реализации.

Старт семинара — 28 заявленных докладов и впечатляющая география доехавших до Воронежа участников: Москва, Тюмень, Омск, Сыктывкар. Политические события в Украине остановили поездку ученых из Луганска, по опубликованным тезисам докладов определили свои позиции коллеги из Санкт-Петербурга и Екатеринбурга. Выступление посланца африканской республики Чад встретили как дыхание кросс-культурного менеджмента, развиваемого в отечественной школе управления.

Неожиданно затянувшаяся дискуссия по сообщению Т.В. Лукьяновой (ГУУ, г. Москва) о менталитете и его особенностях в формировании системы управления персоналом подтвердила действительную «загадочность русской души», глубоко исследованную автором и подкрепленную в версиях сравнительного анализа участниками семинара, долгое время проработавшими или обучавшимися за рубежом. Через призму национальной культуры обсуждали ученые и доклад О.М. Анищенко (ВИВТ, г. Воронеж) об этике руководства в современных условиях. Предметом научных изысканий М.А. Кравца (ВГУ, г. Воронеж) стали коммуникационные модели в практике кадрового менеджмента, их формирование, скорее всего, решило бы проблемы, отмеченные в том числе предыдущими исследователями.

Функциональные разделы управления персоналом стали предметом изучения большинства выступавших. Это — современный рекрутинг в сообщении О. Я. Емельяновой (ВГПУ, г. Воронеж), адаптация работников в новых условиях хозяйствования — Э. Н. Бакулиной (ВИВТ, г. Воронеж), анализ мотивов деятельности работников промышлен-

ного предприятия — Ю.А. Саликова (ВГТА, г. Воронеж), премирование как фактор активизации трудовой деятельности персонала — А. А. Федченко (ВГУ, г. Воронеж), управление деловой карьерой в компании «Лукойл-Коми» — Л. К. Фокановой (Коми — республиканская академия госслужбы и управления, г. Сыктывкар).

Свидетельствами оживления и совершенствования менеджмента персонала на российских предприятиях стали результаты исследований, посвященные результативности и эффективности кадровых мероприятий. Проблема определения эффективности управления персоналом была представлена С. А. Голядкиным (ВГУ, г. Воронеж), эффективности труда как цели развития персонала — Ю. А. Мартыновым (ВЭПИ, г. Воронеж), повышения эффективности дополнительного профессионального образования — Т. Н. Сорокиной (филиал МУПК, г. Сыктывкар). Современным тенденциям в фор-

мировании и эффективном использовании персонала организаций посвятила свое сообщение Е. Н. Галкина (ГУУ, г. Москва), трансформации функций служб управления персоналом — Т. Д. Синявец (ОГУ, г. Омск). Интерес участников вызвали сообщения об управлении персоналом в салонном бизнесе (Т. М. Лустина, МГУС, г. Москва), о проблемах организационной культуры (Н. П. Панкратова, ВГУ, Е. А. Львович, ВФ МГЭИ, г. Воронеж), об отношении студентов к управленческим дисциплинам (С. М. Талтынов, ВГУ, г. Воронеж).

Ноябрьская встреча российских управленцев по персоналу в Воронеже была завершена Круглым столом, сообщением о прогнозах в области дополнительного образования проф. В. Н. Эйтингона, а также единодушным заключением о целесообразности придания семинару статуса ежегодного.

И. Б. Дуракова